

Утвержден  
решением Совета директоров  
АО «НК «АМТП»  
от 16 марта 2022 года (протокол № 78)

**ГОДОВОЙ ОТЧЕТ  
АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА  
«НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «АКТАУСКИЙ МОРСКОЙ  
ТОРГОВЫЙ ПОРТ» ЗА 2020 ГОД**

## **СОДЕРЖАНИЕ**

|                                                             |    |
|-------------------------------------------------------------|----|
| Обращение Председателя Правления                            | 3  |
| <b>ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ</b>                                       |    |
| История                                                     | 4  |
| Направления деятельности                                    | 6  |
| Ключевые события года                                       | 8  |
| Участие в ассоциациях                                       | 10 |
| Структура уставного капитала                                | 11 |
| Стратегия развития                                          | 12 |
| Миссия                                                      | 12 |
| Видение                                                     | 12 |
| Обзор рынка и положение на рынке                            | 13 |
| Регуляторная среда                                          | 16 |
| Долговая нагрузка                                           | 18 |
| <b>РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВОЙ И ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ</b>    |    |
| Обзор и анализ деятельности относительно поставленных задач | 19 |
| Операционные и финансовые показатели деятельности           | 23 |
| Финансовая поддержка                                        | 24 |
| <b>УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ</b>             |    |
| <b>КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ</b>                             |    |
| Структура корпоративного управления                         | 28 |
| Совет директоров                                            | 30 |
| Отчет о деятельности Совета директоров                      | 35 |
| Правление                                                   | 36 |
| Отчет о деятельности Правления                              | 41 |
| Политика вознаграждения должностных лиц                     | 42 |
| Корпоративный секретарь                                     | 43 |
| Управление конфликтом интересов                             | 44 |
| Противодействие коррупции                                   | 45 |
| Корпоративная этика                                         | 49 |
| <b>УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ</b>                                  |    |
| Управление устойчивым развитием                             | 50 |
| Устойчивое экономическое развитие                           | 52 |
| Практика закупок                                            | 54 |
| Управление персоналом                                       | 56 |
| Социальная политика                                         | 60 |
| Охрана труда и производственная безопасность                | 64 |
| Охрана окружающей среды                                     | 68 |
| Клиенты и качество                                          | 73 |
| Энергоэффективность и энергосбережение                      | 76 |
| Приложение – Финансовая отчетность                          | 79 |

## ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

**Уважаемые партнеры, коллеги, читатели!**

Вашему вниманию предлагается годовой отчет АО «НК «АМТП» за 2020 год.

Безусловно, пандемия нового коронавируса COVID-19 оказала определенное влияние на деятельность Компании, но усилия предыдущих периодов во всех направлениях нашей деятельности обеспечили хорошую поддержку для Компании в этот сложный период. При этом быстрая адаптация всей команды к работе в новых реалиях позволила завершить 2020 год с устойчивыми производственными и финансовыми показателями – общая перевалка грузов за 2020 год составила 3,1 млн. тонн или 93% к плану, однако в результате своевременно принятых мер по повышению доходности и оптимизации расходов операционная прибыль составила 797 млн. тенге при плане 714 млн. тенге.

Диверсификация номенклатуры грузовой базы и развитие транзитных маршрутов позволили нам нарастить контейнерные перевозки. В рамках Транскаспийского Международного Транспортного Маршрута обработано 12,5 тыс. ДФЭ, что на 4,2 тыс. ДФЭ больше чем в 2019 году. В 2020 году продолжено функционирование фидерной линии между портом Актау и иранским портом Каспиан. С сентября 2020 года начаты контейнерные перевозки с портом Туркменбаши.

Осуществлена тестовая отправка казахстанского экспортного груза «медные катоды» в Турцию с перетаркой из вагонов в контейнеры на территории порта Актау и первого экспортного контейнерного поезда из Турции в направлении Китая через порт Актау.

Проделана большая работа по созданию благоприятных условий и снятию барьеров для привлекательности порта Актау как транспортно-логистического хаба региона как в части дерегулирования услуг порта, так и в части налогообложения. В тесном взаимодействии с Доверительным управляющим (АО «НК «ҚТЖ») снижен тариф по направлению Казахстан – Узбекистан.

Мы осознаем важность своего влияния на экологию и общество и, продолжая работу по внедрению системы устойчивого развития, стремимся соблюдать баланс интересов заинтересованных сторон. В 2020 году мы активно работали над проектом Организации по безопасности и сотрудничеству в Европе (OSCE) EcoPorts - всемирно признанного стандарта экологического менеджмента в портах и портовых терминалах и уже получили промежуточное свидетельство SDM и рекомендации OSCE.

Уверен, что мы обладаем всеми необходимыми компетенциями и инструментами для эффективного развития и реализации задач, поставленных перед нами Единственным акционером и Доверительным управляющим.

Хочу поблагодарить коллектив и партнеров Компании за вклад в достижение показателей и пожелать новых достижений!

*С уважением,*

*ТУРИКПЕНБАЕВ А.Н.*

*Председатель Правления (Президент) АО «НК «АМТП»*

## ИСТОРИЯ

История порта Актау начинается с 1963 года, когда возникла необходимость транспортировки продукции урановой промышленности и нефтяных месторождений Мангышлака. Создание порта началось со строительства главного и вспомогательного волноломов и одновременно четырех сухогрузных причалов. В 1969 — 1986 годы были созданы четыре нефтеналивных причала и паромный комплекс. Большая часть перевозок через порт Актау приходилась на нефть — до 7 млн. тонн в год в начале 80-х годов, перевозка же сухих грузов не превышала 300 тыс. тонн в год.



После распада СССР морской порт Актау стал важным транспортным узлом, связывающим между собой страны бассейна Каспия, и принял стратегическое значение для развития народно-хозяйственного комплекса суверенного Казахстана. В 1999 году морской порт Актау прошел полную реконструкцию, что стало поворотным этапом в истории его развития. В церемонии завершения реконструкции порта Актау принял участие Президент Республики Казахстан Н.А. Назарбаев.



Сегодня Актауский морской торговый порт является современным многоцелевым терминалом, обеспечивающим перевозку грузов с востока на запад, с севера на юг и в обратном направлении 12 месяцев в году и 24 часа в сутки. Его расположение на пересечении нескольких транспортных коридоров имеет стратегическое значение в развитии государства. Нарращивание портовых мощностей вскоре позволит Казахстану стать активным

участником процесса обслуживания международных грузопотоков в рамках мировых стратегических программ.

2015 год послужил началом глобального государственного проекта по созданию мультимодального транспортного коридора, позволяющего осуществлять беспрепятственный транзит грузов из Азии в Европу и страны Ближнего Востока.



## НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Деятельность порта Актау основана на коммерческих принципах взаимоотношений с клиентами при предоставлении портовых услуг в условиях конкурентного рынка.

Услуги в сфере естественных монополий (регулируются Законом РК «О естественных монополиях»):

- Услуги за заход судна в морской порт для перевалки нефти и нефте-продуктов по трубопроводам в/из танкера/танкеров с последующим выходом из порта (судозаход)
- Передача и (или) распределение электрической энергии, подача воды по распределительным сетям, отвод сточных вод

На основании договоров с владельцами объектов, расположенных на/около территории Порта и по заявке Капитана Судна, Порт оказывает услуги по подаче воды по распределительным сетям Порта, по отводу сточных вод, по передаче и распределению электрической энергии.

Иные услуги (регулируются Предпринимательским кодексом РК):

- Погрузочно-разгрузочные работы, выполняемые силами и средствами морского порта:
  - погрузочно-разгрузочные работы на причалах генеральных грузов (обеспечение погрузочно-разгрузочных работ, перегрузка насыпных и навалочных грузов, перегрузка грузов накатным способом, перегрузка контейнеров, перегрузка крановым способом грузов, перегрузка крановым способом негабаритных и тяжеловесных грузов, погрузка/выгрузка в/из железнодорожный состав)
  - погрузочно-разгрузочные работы на паромных причалах (загрузка/выгрузка крановым способом грузов, перегрузка грузов накатным способом)
- Погрузочно-разгрузочные работы, выполняемые силами и средствами клиента (предоставление инфраструктуры для осуществления погрузки-разгрузки нефти силами клиентов, предоставление инфраструктуры для осуществления погрузки-разгрузки паромных грузов силами клиентов, предоставление инфраструктуры для осуществления погрузки-разгрузки зерна силами клиентов)
- Услуги за заход паромов, накатных судов и сухогрузных судов в морской порт для производства грузовых операций и/или иных целей с последующим выходом из порта (судозаход), за исключением танкеров
- Услуги морского агентирования
- Услуги по организации вывоза нефтесодержащих вод и прием с судов льяльных и хозяйственно-фекальных вод для последующей утилизации (осуществляются с задействованием нефтемусоросборщика НМС-205А и сборщика льяльных и фекальных вод «Булак»)
- Услуги портовой буксировки (портовая буксировка и предоставление буксира для других целей по заявки клиента, вне швартовных операций производится с помощью буксира «Батыр»)
- Хранение грузов (с задействованием складских площадей: открытые площадки – 80 000 кв.м., крытый склад - 6 000 кв. м.)
- Зачистка вагонов, трюмов судов и складских помещений (от остатков груза и сепарации)
- Услуги экспедиторской деятельности на морском транспорте
- Выписка коносаментов и погрузочных документов

- Документальное оформление груза на складе временного хранения
- Проверка состояния груза на складе временного хранения
- Услуги кранов, погрузчиков, тягачей
- Услуги рабочего порта (производственный персонал)
- Аренда основных средств



**Основные виды грузов, обрабатываемых в порту:**

- ☐ Сырая нефть и нефтепродукты
- ☐ Металл
- ☐ Зерно
- ☐ Грузы, перевозимые железнодорожным паромом и грузовыми автомобилями
- ☐ Проектные грузы

**Максимальная глубина у причалов (в метрах):**

- ☐ Сухогрузные причалы - 4,8 м
- ☐ Зерновой терминал - 4,8 м.
- ☐ Паромный терминал - 5,1 м.
- ☐ Нефтеналивные причалы – 5,1 и 7 м.





## **КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ ГОДА**

### **ЯНВАРЬ**

**21 января** в г. Алматы состоялось общее собрание ОЮЛ «Международная ассоциация «Транскаспийский международный транспортный маршрут», на котором были подведены итоги деятельности за 2019 год.

### **ФЕВРАЛЬ**

**2 февраля** в порту Актау с участием заместителя Председателя Правления АО НК «КТЖ» по логистике Соколова П.В. и генерального директора АО «KTZ Express» Абдуллаева Д.В. состоялась встреча с представителями иранской судоходной компании IRISL в рамках обсуждения вопроса по развитию грузоперевозок между Республикой Казахстан и Исламской республики Иран.

### **МАРТ**

**18 марта** состоялось 13-ое заседание Консультативного комитета по транспорту и инфраструктуре ЕАЭК. В ходе заседания обсуждались вопросы о ходе реализации Плана мероприятий (Дорожной карты) по реализации Основных направлений и этапов реализации скоординированной транспортной политики государств-членов ЕАЭС на 2018-2020 годы.

### **АПРЕЛЬ**

**10 апреля** представители порта Актау приняли участие в онлайн-заседании Национальной палаты предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» для обсуждения ситуации в транспортной сфере в период чрезвычайного положения.

### **МАЙ**

**12 мая** транзитом через порт Актау впервые проследовал контейнерный поезд сообщением Туркменистан – Казахстан - Китай.

**20-21 мая** состоялась трехсторонняя онлайн-встреча с портами Туркменистана и Азербайджана для обсуждения вопроса совместной работы в условиях пандемии COVID-19 и определения целей и задач дальнейшего развития сотрудничества между морскими портами.

### **ИЮНЬ**

**19 июня** состоялось первое заседание рабочей группы в рамках внебюджетного проекта ОБСЕ «Содействие зеленым портам и взаимосвязанности в регионе Каспийского моря».

**30 июня** состоялось заседание Подкомитета по водному транспорту Комитета логистики и перевозок Президиума Национальной палаты предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» в режиме онлайн конференции.

### **ИЮЛЬ**

**16 июля** порт Актау принял участие в первом заседании внебюджетного проекта ОБСЕ «Содействие зеленым портам и взаимосвязанности в регионе Каспийского моря» в режиме онлайн конференции.



## **АВГУСТ**

**26 августа** состоялось заседание Рабочей группы по развитию ТМТМ на котором был представлен отчет по реализации пилотного проекта создания цифрового коридора на маршруте ТМТМ.

## **СЕНТЯБРЬ**

**12 сентября** через порт Актау была организована первая отправка транзитных контейнеров с грузом «полипропилен» из порта Туркменбаши (Туркменистан) в направлении Китая.

## **ОКТАБРЬ**

**30 октября** состоялось онлайн-видеоконференция Совета по морскому водному транспорту Координационного транспортного совещания (КТС) государств-участников СНГ, в котором приняли участие представители порта Актау. По итогам заседания Совета были приняты решения о дальнейшем развитии взаимодействия прикаспийских государств и продолжении сотрудничества в вопросах развития международного коридора «Север-Юг».

## **НОЯБРЬ**

**13 ноября** в рамках рабочей поездки в Мангистаускую область состоялся визит Министра индустрии и инфраструктурного развития Республики Казахстан Атамкулова Бейбута Бакировича в морской порт Актау, где ему была представлена информация о текущем состоянии и перспективах развития Компании.

## **ДЕКАБРЬ**

**4 декабря** состоялась отправка первого экспортного контейнерного поезда по маршруту ТМТМ из Турции в направлении Китая через порт Актау.

**7 декабря** проведены переговоры с казахстанским отправителем нефтяного кокса ТОО «УПНК-ПВ» с павлодарского нефтеперерабатывающего завода в направлении стран Персидского залива через порт Актау. Первая партия нефтяного кокса в объеме 3 000 тонн отправлена в марте 2021 года.

## УЧАСТИЕ В АССОЦИАЦИЯХ



**с 2013 года**

ОЮЛ «Союз транспортных и логистических организаций и ассоциаций  
«KAZLOGISTICS»  
г. Нур-Султан, Республика Казахстан  
[www.kazlogistics.kz](http://www.kazlogistics.kz)



**с 2015 года**

Национальная палата предпринимателей РК  
«Атамекен»  
г. Нур-Султан, Республика Казахстан  
[www.atameken.kz](http://www.atameken.kz)



**с 2017 года**

ОЮЛ «Международная Ассоциация  
«Транскаспийский Международный  
Транспортный Маршрут»  
г. Нур-Султан, Республика Казахстан  
[www.middlecorridor.com](http://www.middlecorridor.com)



**с 2019 года**

НОЮЛ «Ассоциация предпринимателей  
морского транспорта»  
г. Нур-Султан, Республика Казахстан  
[www.shipowners.kz](http://www.shipowners.kz)

## СТРУКТУРА УСТАВНОГО КАПИТАЛА

Постановлением Правительства Республики Казахстан от 4 декабря 2012 года № 1539 Республиканское государственное предприятие «Актауский международный морской торговый порт» реорганизовано в акционерное общество «Национальная компания «Актауский международный морской торговый порт» со стопроцентным участием государства в уставном капитале.

28 января 2013 года Компания зарегистрирована в органах юстиции Мангистауской области, свидетельство о государственной регистрации юридического лица № 1285-1943-01-АО.

Приказом Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан от 10 января 2013 года №13 «О реорганизации Республиканского государственного предприятия на праве хозяйственного ведения «Актауский международный морской торговый порт» Министерства транспорта и коммуникации Республики Казахстан» было установлено количество размещаемых акций - 25 479 890 штук по цене 1 000 тенге за одну акцию.

- вид ценных бумаг – простые акции;
- количество объявленных ценных бумаг - 25 479 890 штук;
- количество голосующих ценных бумаг - 25 479 890 штук;
- статус ценных бумаг – в обращении;
- привилегированных акций – нет.

Дата регистрации выпуска объявленных акций – 21 февраля 2013 года.

На основании постановления Правительства Республики Казахстан от 3 сентября 2018 года №544 «О некоторых вопросах Актауского международного морского торгового порта, внесении изменений в некоторые решения Правительства Республики Казахстан и признании утратившим силу постановления Правительства Республики Казахстан от 31 июля 2003 года №768 «О придании Актаускому морскому торговому порту статуса морского порта международного значения», а также в связи с регистрацией изменений и дополнений в Устав Компании, акционерное общество «Национальная компания «Актауский международный морской торговый порт» переименовано в «Акционерное общество «Национальная компания «Актауский морской торговый порт» (далее – АО «НК «АМТП», Компания).

В связи с регистрацией изменений дополнений в Устав АО «НК «АМТП», в части изменения наименования Компании в Проспект выпуска акций АО «НК «АМТП» внесены изменения. Свидетельство о государственной регистрации выпуска объявленных акций от 5 ноября 2020 года.

Единственным акционером Компании является акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына».

Согласно договору доверительного управления «О передаче пакета акций АО «НК АМТП» (договор от 29 ноября 2013 года № 344-и/207-АО), акции Компании переданы в доверительное управление АО «НК КТЖ».

Также, АО «НК «АМТП» владеет десятью процентами в уставном капитале ТОО «Актауский морской северный терминал».

АО «НК «АМТП» не имеет дочерних организаций и организаций первого, второго, третьего и четвертого уровней.

## **СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ**

Учитывая тот факт, что АО «НК «АМТП» находится в стадии развития, Компания продолжает работу по формированию долгосрочной Стратегии развития на 10-ти летний период.

## **МИССИЯ**

«Являясь важной частью международной транспортно-логистической системы, мы развиваем и обеспечиваем функционирование портовой инфраструктуры, способствуя интеграции Республики Казахстан в мировое экономическое пространство и действуя как в интересах Акционера, так и в интересах всего заинтересованного бизнес-сообщества.

Наша миссия определяет смысл и содержание деятельности Компании, подчеркивая ее немаловажную роль в экономике страны. Наши клиенты, их потребности и цели - есть основа всей деятельности Компании, как организации».

## **ВИДЕНИЕ**

«Мы видим себя высокоэффективной Национальной Компанией – морским портом, стремящимся к высоким стандартам корпоративного управления, строящим свою работу на принципах открытости, прозрачности и на основе лучших мировых практик по обеспечению устойчивого развития».

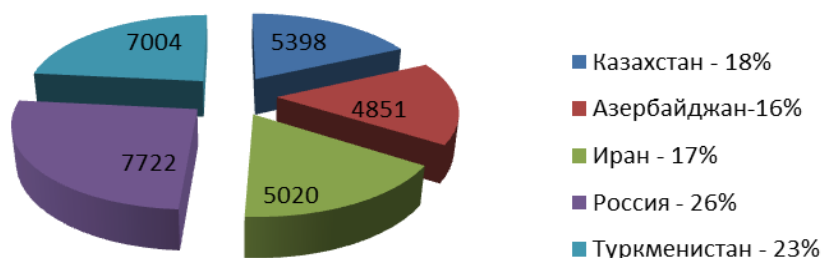
Основываясь на накопленном опыте и знании рынка портовых услуг, достижение миссии и видения Компании будет обеспечено через реализацию основных целей:

- Повышение финансовой устойчивости Компании
- Повышение уровня безопасности перегрузочного процесса
- Повышение удовлетворенности клиентов
- Обеспечение устойчивого развития Компании

## ОБЗОР РЫНКА И ПОЛОЖЕНИЕ НА РЫНКЕ

### Грузооборот стран Каспийского бассейна в 2020 году

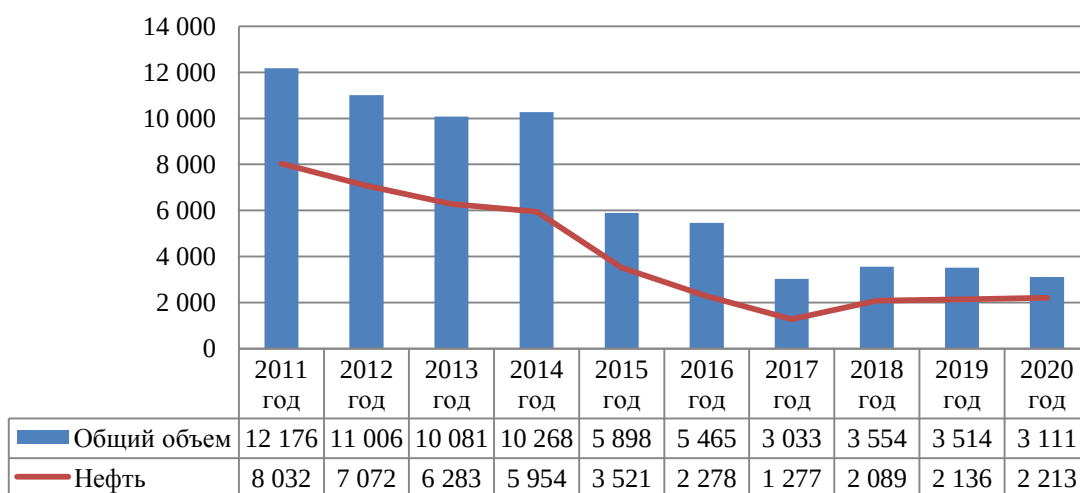
Показатели за 2020 год, тыс. тонн



На сегодняшний день порт Актау играет важную роль в развитии экономики страны, так как через него проходят основные потоки экспортно-импортных и транзитных грузов как в направлении Прикаспийских стран, так и стран дальнего зарубежья.

Основной номенклатурой груза, обрабатываемого в порту Актау, является нефть, зерно. Показатели грузооборота порта Актау за последние годы демонстрирует отрицательную динамику, начиная с 2011 по 2020 год.

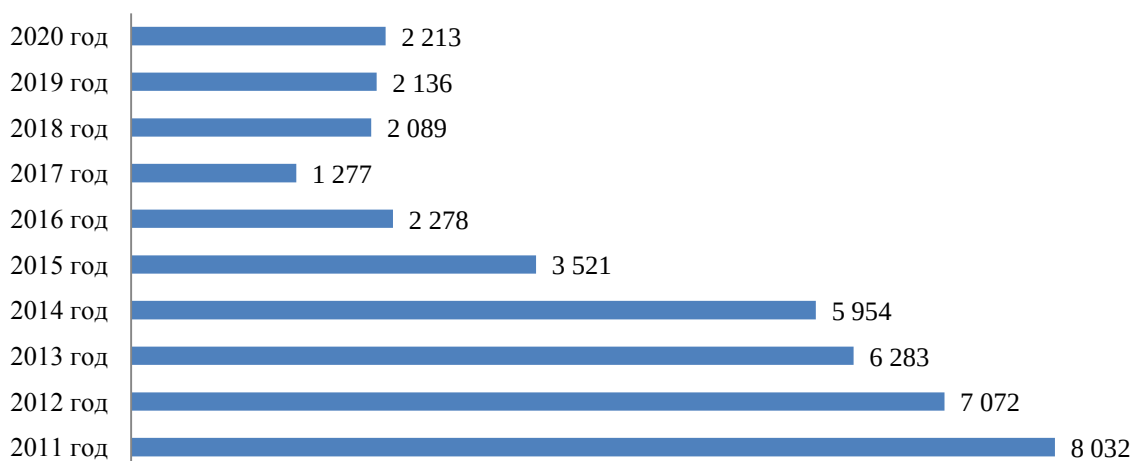
Производственные показатели АО "НК "АМТП" за 10 лет, тыс. тонн



Проанализировав структуру грузооборота порта Актау, по видам груза за последние десять лет, следует отметить, что наибольшую долю от всего объема составляет нефть, а наименьшую – другие грузы.

Вместе с тем следует отметить, что объем перевалки нефти по итогам 2020 года достиг 10 летнего минимума.

### Общая перевалка нефти с 2011-2020 гг., тонн



Являясь приграничной территорией между востоком и западом, Мангистауская область имеет предпосылки для создания здесь важного узла в евразийской системе товарных потоков. Признанная западными «морскими воротами Казахстана» область является важным связующим звеном, стоящим на пересечении международных транспортных коридоров ТРАСЕКА, Север–Юг и ТМТМ. Благоприятные климатические условия и выход на прикаспийские государства по морю создают уникальную возможность для налаживания торгово-экономических отношений с соседними странами, а наличие внутренней разветвлённой железнодорожной системы, обеспечивающее прямое железнодорожное сообщение с приграничными станциями на границе с Китаем, позволяют наращивать грузооборот.

Завершение реализации проектов расширения порта Актау в северном направлении и строительства порта Курык позволили Казахстану замкнуть цепочку Транскаспийского коридора из Китая в Европу, что способствует реализации проекта Новый Шелковый Путь.

Сопряжение железнодорожных проектов Жезказган-Бейнеу, Боржакты-Ерсай, новых современных паромных терминалов в порту Алят (Республика Азербайджан), а также железнодорожной линии Баку-Тбилиси-Карс (Азербайджан-Грузия-Турция) с портом Актау позволили открыть прямой мультимодальный коридор с выходом отечественных и транзитных грузов на европейские рынки, тем самым повышая шансы в борьбе за транзитные потоки.

Основными портами Каспийского бассейна являются: Анзали, Амирабад, Ноушахр на иранском побережье, Бакинский международный морской торговый порт на азербайджанском побережье, Махачкала, Астрахань и Оля на российском побережье, Актауский морской торговый порт, Актауский морской северный терминал и порт Курык на казахстанском побережье, Туркменбаши на туркменском побережье.

Сегодня порт Актау, изучая мировой опыт, активно проводит работу по созданию контейнерно-логистического хаба, который будет призван трансформировать транспортные потоки в Центрально-азиатском регионе. Наличие контейнерного парка на территории порта для стран Каспийского региона и Центральной Азии создаст благоприятные условия для клиентов при доставке их грузов в порт железнодорожными вагонами, а также автомобильным транспортом для дальнейшей отгрузки этих грузов в контейнерах.

Наличие порожних контейнеров международных контейнерных операторов на территории порта позволит отечественным экспортерам, осуществляющим перевозку грузов вагонами, перегружать грузы из вагонов в контейнеры для дальнейшей отправки морем. Это значительно сократит затраты, а также время доставки груза. Эффективный коридор в

сочетании с опытной и квалифицированной рабочей силой гарантирует быстрый, экономичный и безопасный маршрут доставки, разработанный для клиентов в Центральной Азии.



## **РЕГУЛЯТОРНАЯ СРЕДА**

### **Изменение тарифов**

В соответствии с приказом Председателя Комитета Республики Казахстан по регулированию естественных монополий и защите конкуренции от 4 декабря 1998 года № 30-ОД «Об утверждении Республиканского раздела Государственного регистра субъектов естественной монополии» Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Актауский международный морской торговый порт» Министерства транспорта и коммуникаций Республики Казахстан было включено в республиканский раздел Государственного регистра субъектов естественных монополий по регулируемым услугам в сфере морских портов.

За период 1998 года по 2020 годы из Перечня регулируемых услуг исключены следующие услуги:

- погрузочно-разгрузочные работы, выполняемые силами и средствами клиента (постановление Правительства Республики Казахстан от 28 сентября 2007 года № 854);
- погрузочно-разгрузочные работы, выполняемые силами и средствами морского порта (приказ и.о. Министра национальной экономики Республики Казахстан от 24 июля 2015 года № 567).

Приказом Министра национальной экономики Республики Казахстан от 31 декабря 2020 года № 98 дерегулированы услуги за заход судна в морской порт для перевалки нефти и нефтепродуктов по трубопроводам в/из танкера/танкеров с последующим выходом из порта (судозаход), за исключением их перевалки в целях экспорта за пределы Республики Казахстан (Свидетельство об исключении из Государственного регистра субъектов естественных монополий от 1 февраля 2021 года №KZ07VFF00002708).

Дерегулирование услуг порта позволяет АО «НК «АМТП» самостоятельно принимать решения об установлении уровня плат, проводить гибкую ценовую политику.

Государственному регулированию подлежат тарифы на услуги в сфере водоснабжения и водоотведения «Подача воды по распределительным сетям» и «Отвод сточных вод». По остальным услугам, в соответствии с подпунктом 4) статьи 26 и пунктом 1 статьи 116 Предпринимательского Кодекса Республики Казахстан, АО «НК «АМТП» самостоятельно устанавливает уровни плат.

Формирование тарифов и плат на услуги АО «НК «АМТП» осуществляется в соответствии с Тарифной политикой Компании, утвержденной решением Совета директоров АО «НК «АМТП» от 20 декабря 2019 года №56, Методикой раздельного учета доходов, затрат и задействованных активов, утвержденной протоколом Совета директоров АО «НК «АМТП» от 13 января 2020 года № 57.

### **Внесение изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам сферы деятельности**

Проведена работа по внесению изменений в приказ Министерства национальной экономики Республики Казахстан от 18 апреля 2019 года №26 «Об утверждении перечня регулируемых услуг» в части выведения услуг судозахода из перечня регулируемых уполномоченным органом услуг - из сфер естественных монополий. Таким образом, в соответствии с приказом Министра национальной экономики от 31 декабря 2020 года №98-ОД «О внесении изменений в приказ Министерства национальной экономики Республики Казахстан от 18 апреля 2019 года №26 «Об утверждении перечня регулируемых услуг» дерегулированы услуги судозахода танкеров (в целях перевалки услуг нефти на экспорт).

На основании исходящего письма АО «НК «АМТП» от 9 ноября 2017 года №04-08-29/3486 в адрес Министерства труда и социальной защиты Республики Казахстан касательно официального утверждения норм выдачи специальной одежды и других средств индивидуальной защиты работникам организаций морских портов, разработанных специалистами АО «НК «АМТП», приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 8 декабря 2015 года № 943 «Об утверждении норм выдачи специальной одежды и других средств индивидуальной защиты работникам организаций различных видов экономической деятельности» был дополнен разделом 20 Нормы выдачи специальной одежды и других средств индивидуальной защиты работникам морских портов, внутреннего водного транспорта (речного флота) и гидросооружений. Указанные дополнения внесены и введены в действие приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 2 июня 2020 года № 209.

Внесены изменения в Налоговый Кодекс Республики Казахстан, предусматривающие применение нулевой ставки НДС к железнодорожным тарифам на перевозку грузов, направляемых железнодорожно-водным сообщением (Закон Республики Казахстан от 10 декабря 2020 года № 382-VI ЗРК «О внесении изменений и дополнений в Кодекс Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» (Налоговый кодекс) и Закон Республики Казахстан «О введении в действие Кодекса Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» (Налоговый кодекс)»), что позволило Обществу привлечь дополнительный объем контейнерных и других грузов через порт Актау за счет снижения стоимости транспортировки.

## ДОЛГОВАЯ НАГРУЗКА

В рамках реализации проекта «Расширение Актауского международного морского порта в северном направлении» для строительства защитных гидротехнических сооружений мол и волнолом, привлечено два займа АО «Банк Развития Казахстана» (далее – АО «БРК») на общую сумму \$ 82,2 млн.:

- ДБЗ от 23 декабря 2005 года № КИ072-R/05 (Займ 1) – на сумму \$25,0 млн.;
  - ДБЗ от 7 августа 2007 года № КИ101-R/07 (Займ 2) – на сумму \$57,2 млн.
- Общие выплаты по займам до реструктуризации (по состоянию на 14 декабря 2018 года) составили \$90,4 млн. долларов США или 19 410 млн. тенге.

14 декабря 2018 года проведена реструктуризация двух банковских займов на следующих условиях:

- ставка вознаграждения – 7 % годовых фиксированная (*ранее плавающая ставка*);
- срок займа - пролонгация на 3 года (Займ 1 – до 2026 г., Займ 2 – 2025 г.);
- валюта займа – национальная валюта тенге (ранее доллары США).

Выплаты по займам после реструктуризации (за период с 14 декабря 2018 года по 31 декабря 2020 года) составили 3 433 млн. тенге.

| Займ   | Ставка вознаграждения | Срок погашения | Выплачено |       |       | Остаток |
|--------|-----------------------|----------------|-----------|-------|-------|---------|
|        |                       |                | всего     | ОД    | %     | ОД      |
| Займ 1 | 7 %                   | 2026 г.        | 440       | 40    | 400   | 3 059   |
| Займ 2 | 7 %                   | 2025 г.        | 2 993     | 2 113 | 880   | 5 283   |
| Итого  |                       |                | 3 433     | 2 153 | 1 280 | 8 342   |

Выплаты по займам за 2020 год составили 1 663 млн. тенге.

| Займ   | Ставка вознаграждения | Срок погашения | Выплачено за 2020 год |       |     | Остаток |
|--------|-----------------------|----------------|-----------------------|-------|-----|---------|
|        |                       |                | Всего                 | ОД    | %   | ОД      |
| Займ 1 | 7 %                   | 2026 г.        | 236                   | 20    | 216 | 3 059   |
| Займ 2 | 7 %                   | 2025 г.        | 1 427                 | 1 057 | 370 | 5 283   |
| Итого  |                       |                | 1 663                 | 1 077 | 586 | 8 342   |

Остаток задолженности по Займам составляет 8 342 млн. тенге:

- Займ 1 – 3 059 млн. тенге;
- Займ 2 – 5 283 млн. тенге.

До конца срока действия займов предстоит к погашению всего 10 513 млн. тенге:

- Займ 1 – 4 151 млн. тенге (основной долг - 3 059 млн. тенге, вознаграждения – 1 092 млн. тенге);
- Займ 2 – 6 362 млн. тенге (основной долг – 5 283 млн. тенге, вознаграждения – 1 079 млн. тенге).

# ОБЗОР И АНАЛИЗ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОТНОСИТЕЛЬНО ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ

## Производственные показатели за 2020 год

| Наименование                        | Ед. измер.        | 2020 г.          | 2019 г.          | 2018 г.          |
|-------------------------------------|-------------------|------------------|------------------|------------------|
| <b>Общая перевалка</b>              | <b>тыс. тонн</b>  | <b>3 111</b>     | <b>3 514</b>     | <b>3 554</b>     |
| Нефть                               | тыс. тонн         | 2 213            | 2 136            | 2 089            |
| Зерно                               | тыс. тонн         | 457              | 795              | 823              |
| Другие грузы, в т.ч.:               | тыс. тонн         | 441              | 583              | 642              |
| контейнеры, в т.ч.:                 | ДФЭ               | 17 969           | 14 324           | 2 489            |
| маршрут ТМТМ                        | ДФЭ               | 12 491           | 8 272            | 536              |
| маршрут ККТИ                        | ДФЭ               | 884              | 3 634            |                  |
| прочие                              | ДФЭ               | 4 594            | 2 418            | 1 953            |
| <b>Доходы</b>                       | <b>тыс. тенге</b> | <b>6 010 583</b> | <b>6 879 118</b> | <b>6 773 919</b> |
| Доходы от перевалки грузов, в т.ч.: | тыс. тенге        | 3 569 505        | 4 118 254        | 3 697 616        |
| нефть                               | тыс. тенге        | 2 169 103        | 2 101 840        | 1 709 556        |
| зерно                               | тыс. тенге        | 499 876          | 730 845          | 579 694          |
| другие грузы                        | тыс. тенге        | 900 526          | 1 285 569        | 1 408 366        |
| Доходы от услуг судозахода          | тыс. тенге        | 1 690 723        | 1 807 983        | 1 739 136        |
| Доходы от услуг портофлота          | тыс. тенге        | 430 139          | 512 552          | 843 482          |
| Доходы от хранения грузов           | тыс. тенге        | 104 471          | 252 996          | 360 349          |
| Прочие доходы                       | тыс. тенге        | 215 745          | 187 333          | 133 336          |

Общая перевалка грузов за 2020 год составила 3 111 тыс. тонн или 89% к факту 2019 года (3 514 тыс. тонн), в том числе:

- перевалка нефти составила 2 213 тыс. тонн или 104% к аналогичному периоду прошлого года (2 136 тыс. тонн);
- перевалка зерна – 457 тыс. тонн или 57% к факту 2019 года (795 тыс. тонн). Уменьшение объемов перевалки зерна связано с существенным снижением покупательской способности Республики Иран. В условиях действующего мирового кризиса, вызванного пандемией «коронавируса COVID-19» привело к падению стоимости нефти на Мировом рынке и снижению объемов добычи, приносящих основной доход в бюджет Ирана;
- перевалка других и генеральных грузов составила 441 тыс. тонн или 76% к факту аналогичного периода 2019 года (583 тыс. тонн), в том числе:
- перевалка контейнеров по всем направлениям составила 17 969 ДФЭ или 125% к факту прошлого года (14 324 ДФЭ), в том числе:

по маршруту ТМТМ – 12 491 ДФЭ или 151% к аналогичному периоду прошлого года (8 272 ДФЭ), что связано с приостановлением перевозки груза «томатная паста» из Китая в Европу вследствие пандемии COVID-19;

по маршруту ККТИ (Китай-Иран-Китай) в связи с переориентацией контейнеров в ТОО «АМСТ» перевалка составила 884 ДФЭ или 24% к факту прошлого года (3 634 ДФЭ);

перевалка прочих контейнеров – 4 594 ДФЭ или 190% к факту прошлого года (2 418 ДФЭ).

Доходы от основной деятельности (выручка) по итогам 2020 года составили 6 010 583 тыс. тенге или 87% к факту прошлого года (6 879 118 тыс. тенге):

1) Доходы от перевалки грузов составили 3 569 505 тыс. тенге или 87% к факту 2019 года

(4 118 254 тыс. тенге), что связано со снижением объемов перевалки грузов, в том числе:

- перевалки зерна – 499 876 тыс. тенге или 68% к факту 2019 года (730 845 тыс. тенге);
- перевалки других грузов – 900 526 тыс. тенге или 70 % к факту прошлого года (1 285 569 тыс. тенге).

Вместе с тем, доходы от перевалки нефти составили в 2020 году 2 169 103 тыс. тенге или 103% к факту прошлого года (2 101 840 тыс. тенге).

2) Доходы от услуг судохода составили 1 690 723 тыс. тенге или 94% к факту прошлого года (1 807 983 тыс. тенге).

3) Доходы от услуг портового флота составили 430 139 тыс. тенге или 84% к факту прошлого года (512 552 тыс. тенге).

4) Доходы от хранения грузов фактически составили 104 471 тыс. тенге или 41% к факту прошлого года (252 996 тыс. тенге).

5) Прочие доходы составили 215 745 тыс. тенге или 115% к факту 2019 года (187 333 тыс. тенге).

### Информация о расходах за 2020 год

|                                                                          | тыс. тенге       |                  |                  |
|--------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|------------------|
| Наименование                                                             | 2020 г.          | 2019 г.          | 2018 г.          |
| <b>Себестоимость</b>                                                     | <b>4 272 552</b> | <b>4 269 191</b> | <b>4 159 974</b> |
| Затраты на персонал, включая краткосрочные резервы                       | 1 884 271        | 1 820 678        | 1 703 451        |
| Износ и амортизация                                                      | 1 004 717        | 1 018 803        | 1 091 824        |
| Налоги                                                                   | 357 802          | 398 895          | 385 042          |
| Ремонт и обслуживание                                                    | 317 065          | 256 413          | 297 827          |
| Материалы и запасы                                                       | 201 815          | 272 206          | 133 657          |
| Работы и услуги производственного характера                              | 131 341          | 65 957           | 134 532          |
| Услуги охраны                                                            | 118 634          | 108 339          | 101 103          |
| Топливо, ГСМ                                                             | 74 340           | 85 727           | 71 818           |
| Электроэнергия                                                           | 67 706           | 75 414           | 91 962           |
| Расходы по вознаграждениям работникам по окончании трудовой деятельности | 4 905            | 57 033           | 38 205           |
| Прочее                                                                   | 109 956          | 109 726          | 110 553          |
| <b>Административные расходы</b>                                          | <b>940 793</b>   | <b>984 044</b>   | <b>1 268 961</b> |
| Затраты на персонал, включая краткосрочные резервы                       | 463 301          | 444 275          | 457 130          |
| Налоги                                                                   | 145 115          | 107 019          | 154 530          |
| Износ и амортизация                                                      | 61 348           | 65 797           | 82 372           |
| Консультационные, аудиторские и юридические услуги                       | 31 223           | 16 612           | 229 643          |
| Материалы                                                                | 14 109           | 23 267           | 23 964           |
| Расходы на проведение праздничных и культурно-массовых мероприятий       | 10 417           | 14 469           | 29 151           |
| Командировочные и представительские расходы                              | 7 191            | 34 363           | 44 749           |
| Резерв под ожидаемые кредитные убытки                                    | 1 926            | 33 157           | 61 162           |
| Расходы по вознаграждениям работникам по окончании трудовой деятельности | 1 199            | 13 923           | 10 269           |
| Прочее                                                                   | 204 964          | 231 162          | 175 991          |

## Информация о прибылях и убытках

|                                              | тыс. тенге       |                  |                  |
|----------------------------------------------|------------------|------------------|------------------|
| Наименование                                 | 2020 г.          | 2019 г.          | 2018 г.          |
| Выручка                                      | 6 010 583        | 6 879 118        | 6 773 919        |
| Себестоимость реализации                     | (4 272 552)      | (4 269 191)      | (4 159 974)      |
| <b>Валовая прибыль</b>                       | <b>1 738 031</b> | <b>2 609 927</b> | <b>2 613 945</b> |
| Административные расходы                     | (940 793)        | (984 044)        | (1 268 961)      |
| Прочие (убытки)/прибыли, нетто               | (7 444)          | 17 398           | (472 017)        |
| Финансовый доход                             | 330 181          | 218 618          | 352 496          |
| Финансовые расходы                           | (711 316)        | (852 010)        | (928 815)        |
| Прибыль/(убыток) от курсовой разницы, нетто  | 92 910           | (17 458)         | (1 101 425)      |
| <b>Прибыль/(убыток) до налогообложения</b>   | <b>501 569</b>   | <b>992 431</b>   | <b>(804 777)</b> |
| Расходы по корпоративному подоходному налогу | (104 462)        | (101 501)        | (30 091)         |
| <b>Прибыль/(убыток) за год</b>               | <b>397 107</b>   | <b>890 930</b>   | <b>(834 868)</b> |

Доходы от основной деятельности (выручка) по итогам 2020 года составили 6 010 583 тыс. тенге или 87% к факту прошлого года (6 879 118 тыс. тенге), что связано со снижением объемов перевалки грузов.

Расходы производственной себестоимости – 4 272 552 тыс. тенге или 100,1 % к факту 2019 года (4 269 191 тыс. тенге), что обусловлено оптимизацией расходов.

Административные расходы составили 940 793 тыс. тенге или 96% к факту прошлого года (984 044 тыс. тенге).

Финансовый доход составил 330 181 тыс. тенге или 151% к факту прошлого года (218 618 тыс. тенге).

Расходы на финансирование составили 711 316 тыс. тенге или 83% к факту 2019 года (852 010 тыс. тенге).

По итогам 2020 года чистая прибыль составила 397 107 тыс. тенге или 45% к факту прошлого года (890 930 тыс. тенге).

## Информация о движении денежных средств

|                                                                 | тыс. тенге  |             |             |
|-----------------------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Наименование                                                    | 2020 г.     | 2019 г.     | 2018 г.     |
| Чистый операционный денежный поток                              | 1 525 996   | 1 469 536   | 1 099 468   |
| Выбытие по капитальным вложениям                                | (238 565)   | (101 207)   | (237 987)   |
| FCFC (денежный поток после финансирования капитальных вложений) | 1 287 431   | 1 368 329   | 861 481     |
| Погашение основного долга по займу                              | (1 076 684) | (1 076 684) | (3 176 297) |
| Прочий денежный поток от инвестиционной деятельности            | 166 986     | 136 785     | 1 662 941   |
| Прочий денежный поток от финансовой деятельности                | (798 045)   | 191 306     | 366 794     |
| Деньги на начало периода                                        | 1 219 868   | 600 132     | 885 213     |
| Деньги на конец периода                                         | 799 556     | 1 219 868   | 600 132     |

Чистый операционный денежный поток за 2020 год составил 1 525 996 тыс. тенге.

Выплаты по капитальным вложениям составили 238 565 тыс. тенге.

Выплаты по погашению основного долга по займам АО «Банк Развития Казахстана» составили 1 076 684 тыс. тенге.

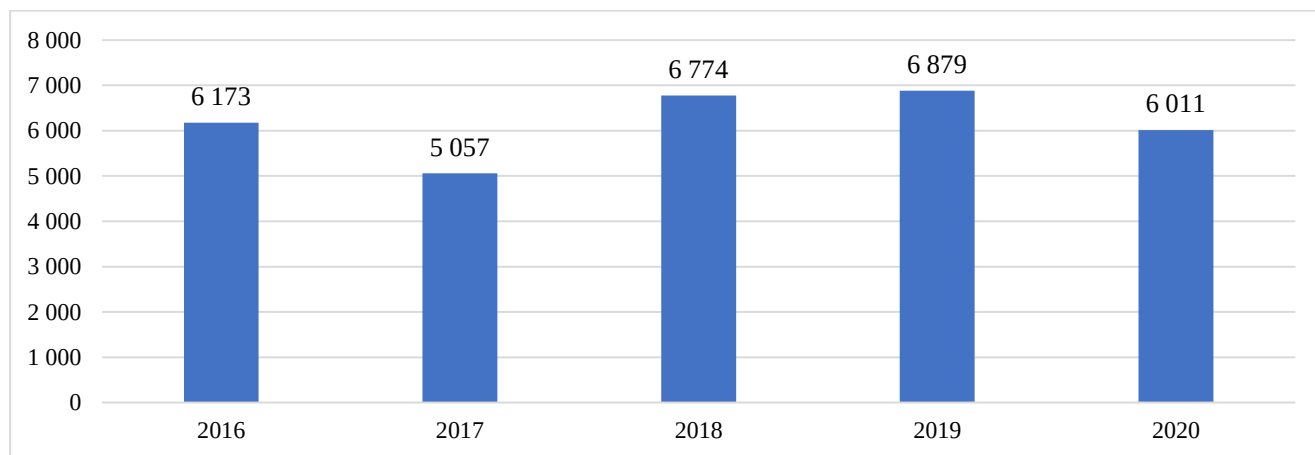
Прочие выплаты составили 631 059 тыс. тенге.

Денежные средства на конец 2020 года составили 799 556 тыс. тенге.

## ОПЕРАЦИОННЫЕ И ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

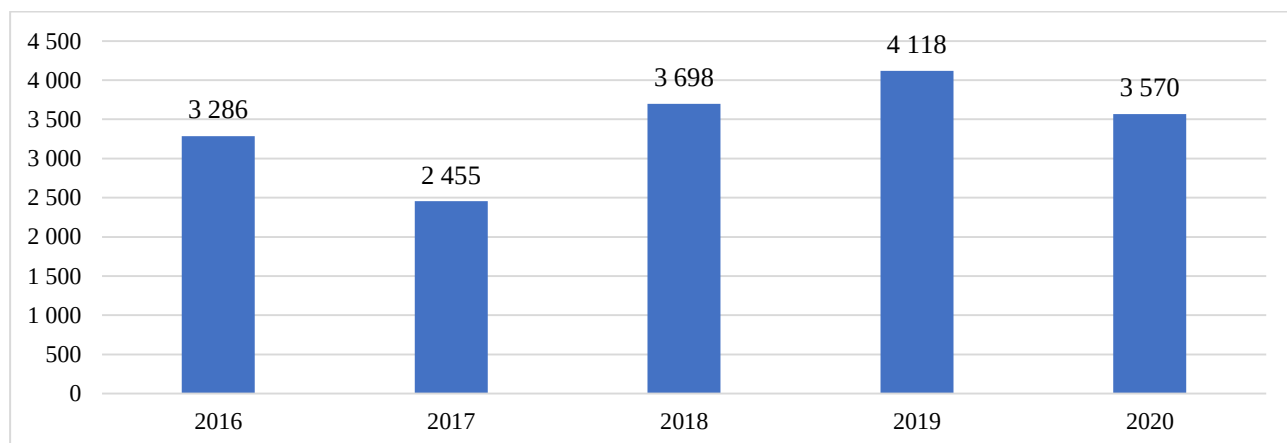
Доходы от основной деятельности за 2020 год составили 6 010 583 тыс. тенге, что ниже факта 2019 года на 13%. Снижение обусловлено в основном за счет снижения объемов перевалки грузов на 11%.

Доходы от основной деятельности, млн. тенге



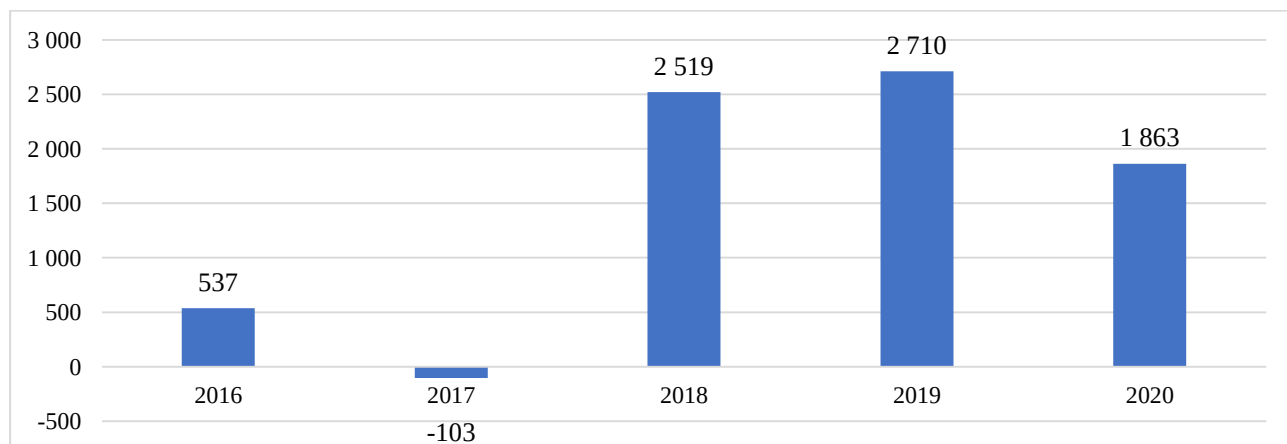
Доходы от перевалки грузов за 2020 год составили 3 569 505 тыс. тенге, что ниже факта 2019 года на 13%, в основном за счет уменьшения объемов грузооборота на 11%.

Доходы от перевалки грузов, млн. тенге



ЕВITDA за 2020 год составила 1 863 303 тыс. тенге, что ниже факта 2019 года на 31%.

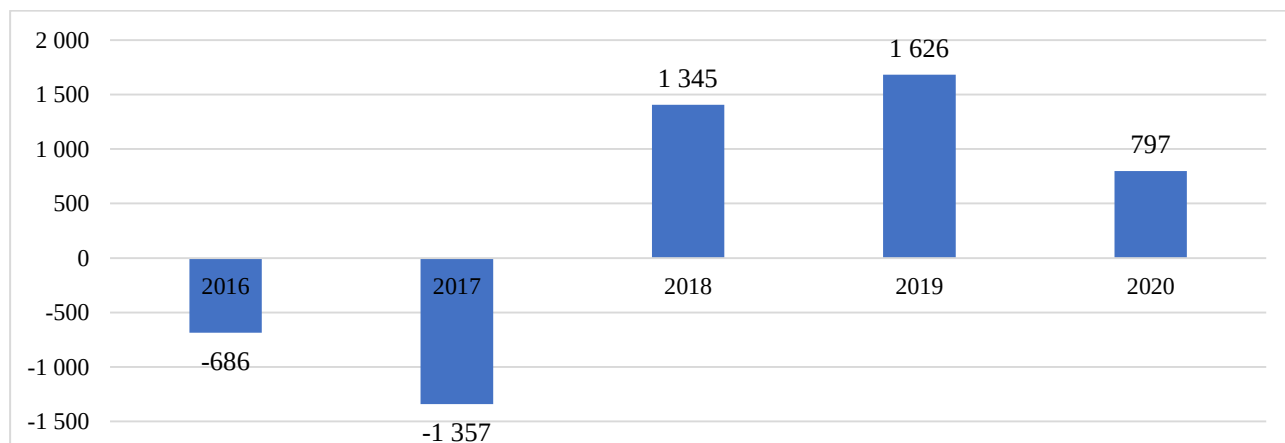
ЕВITDA, млн. тенге





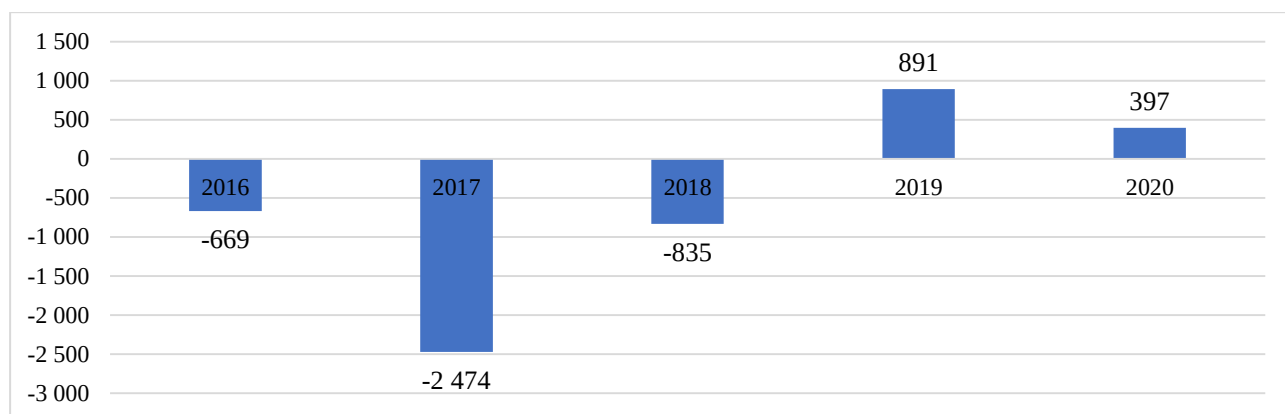
Операционная прибыль за 2020 год составила 797 238 тыс. тенге, что меньше факта 2019 года на 51%.

Операционная прибыль, млн тенге



Чистый доход, относящийся к Единственному акционеру, за 2020 год составил 397 107 тыс. тенге, что меньше факта аналогичного периода 2019 года на 493 823 тыс. тенге в основном за счет снижения доходов от основной деятельности на 13% по причине снижения грузооборота на 11%.

Чистый доход/убыток, млн. тенге



## ФИНАНСОВАЯ ПОДДЕРЖКА

АО «НК «АМТП» не получало от государства финансовой поддержки (включая гарантии), также у АО «НК «АМТП» отсутствуют обязательства перед государством, принятые на себя Компанией.

## **УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ**

Управление рисками в АО «НК «АМТП» представляет собой постоянный и непрерывный процесс, который призван обеспечить своевременную идентификацию потенциально рискованных событий и принятие мер по минимизации рисков, способных негативно повлиять на деятельность Компании и достижение поставленных целей. В случаях, когда наступление подобных событий неизбежно, АО «НК «АМТП» осуществляет все необходимые мероприятия для минимизации негативных последствий. В Компании функционирует служба по управлению рисками и внутреннему контролю (далее - СУР и ВК), основанная на общепринятых концептуальных моделях управления рисками и рекомендациях, разработанных Комитетом спонсорских организаций Комиссии Тредвея (COSO ERM «Управление рисками организации: интеграция со стратегией и эффективностью деятельности»).

Основные принципы СУР и ВК в Компании определены в Политике по управлению рисками и внутреннему контролю, утвержденной решением Совета директоров. Структура системы управления рисками в Компании представлена управлением рисками на нескольких уровнях с вовлечением следующих органов и подразделений Компании: Совет директоров, Комитет по аудиту, Правление, Комитет по рискам, структурное подразделение, ответственное за управление рисками.

В Компании проводится работа по системе внутреннего контроля, которая является инструментом, позволяющим менеджменту принимать решения, направленные на оперативное выявление и предотвращение рисков, и обеспечивать разумную уверенность в достижении стратегических целей Компании.

На постоянной основе в Компании организовываются заседания Комитета по рискам, заслушиваются отчеты и обсуждаются мероприятия по управлению критическими рисками. Информация о реализованных рисках своевременно доводится до Правления и Совета директоров Компании.

### **Меры по совершенствованию СУР и ВК**

СУР и ВК Компании представляет собой набор взаимосвязанных элементов, объединенных в единый процесс, в рамках которого Совет директоров, менеджмент и работники, участвуют в выявлении потенциальных событий, которые могут повлиять на деятельность Компании, а также в управлении этими событиями в рамках приемлемого уровня риска. АО «НК «АМТП» ежегодно разрабатывает и реализует комплекс мероприятий по повышению эффективности СУР и ВК. В рамках совершенствования СУР и ВК в 2020 году проведены мероприятия, в том числе:

- утверждено Руководство по системе внутреннего контроля АО «НК «АМТП» (протокол СД АО «НК «АМТП» от 5 июня 2020 года №59);
- актуализированы иные документы в рамках системы управления рисками и внутреннего контроля (Политика АО «НК «АМТП» по управлению рисками и внутреннему контролю (протокол СД АО «НК «АМТП» от 5 июня 2020 года №59));

Работа по совершенствованию системы управления рисками и системы внутреннего контроля будет продолжена в 2021 году.

В 2021 году планируется разработать План мероприятий по реагированию на риски и на ежеквартальной основе проводить мониторинг по исполнению данных мероприятий.

## Существенные риски

В АО «НК «АМТП» на ежегодной основе производится комплексная идентификация и оценка рисков, по результатам которой составляются Реестр и карта рисков. Основные риски Компании связаны со спецификой деятельности морского порта Актау.

Реестр и карта рисков Компании на 2020 год утверждены решением Совета директоров АО «НК «АМТП» (протокол СД АО «НК «АМТП» от 5 июня 2020 года № 59). В 2020 году Компанией в реестр и карту присущих рисков включены 35 рисков, из которых 10 критических рисков:

- 1) риск снижения объема грузопотока;
- 2) риск конкуренции;
- 3) риск неисполнения инвестиционной программы, утвержденной уполномоченным органом в сфере естественных монополий;
- 4) валютный риск;
- 5) кредитный риск;
- 6) риск разрыва ликвидности;
- 7) риск нарушения безопасности мореплавания;
- 8) риск производственного травматизма;
- 9) риск отказа охранной сигнализации и видеонаблюдения;
- 10) риски, связанные с функционированием склада временного хранения.

А также, в связи с эпидемиологической ситуацией в стране в реестр рисков включен риск возникновения инфекционных болезней (коронавирус).

В течение 2020 года были реализованы следующие риски:

- 1) риск снижения объема грузопотока (R-1);
- 2) риск производственного травматизма (R-19);
- 3) риск возникновения проблемной дебиторской задолженности (R-10);
- 4) риск нарушения нормативно-правовых актов (внешние) (R-16).

Компания в 2020 году проводила мероприятия по минимизации реализации рисков и последствий от их реализации, в том числе:

- проведена работа по замещению грузов и привлечению новых грузопотоков: заключен договор с компанией ТОО «DUOS БИТУМ GROUP» на перевалку битума в биг-бэгах с ежемесячным объемом 10 тыс. тонн по маршруту Иран-Казахстан-Узбекистан, привлечен дополнительный объем по перевалке нефти ТОО «Бузачи нефть», запущена третья регулярная контейнерная (фидерная) линия в направлении порт Туркменбаши-порт Актау (объем 2 900 ДФЭ), в импортном сообщении началась перевозка контейнеров в направлении Турция-Китай в рамках фидерного сообщения Баку (Алят)-Актау;
- проведена работа по возврату проблемной дебиторской задолженности, то есть велась переписка и проведены переговоры с должниками, а также проведена претензионная работа по взысканию задолженности;
- проведена работа по выведению услуг судозахода из перечня регулируемых уполномоченным органом услуг - из сфер естественных монополий (приказ Министра национальной экономики Республики Казахстан от 31 декабря 2020 года № 98);
- часть работников Компании на постоянной основе переведены на дистанционную работу,

проведены необходимые карантинные мероприятия, осуществлялась обработка офисов.  
Мероприятия плана по минимизации иных рисков осуществляются на постоянной основе.

## **СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ**

### **Единственный акционер**

Высшим органом управления является Единственный акционер Компании – акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына». Единственный акционер обладает правами, предусмотренными законодательством Республики Казахстан и Уставом АО «НК «АМТП», в том числе правом об отмене любого решения иных органов Компании по вопросам, относящимся к внутренней деятельности Компании.

В соответствии с пунктом 68 Статьи 10 Устава АО «НК «АМТП» в Компании общие собрания акционеров не проводятся. Решения по вопросам, отнесенным законодательством Республики Казахстан и Уставом к компетенции общего собрания акционеров, принимаются Единственным акционером единолично и подлежат оформлению в письменном виде.

В соответствии с Договором доверительного управления, заключенным между АО «ФНБ «Самрук-Қазына» и АО «НК «КТЖ» от 29 ноября 2013 года №344-и/207-АО (ДДУ), Доверительный управляющий имеет право осуществлять права и обязанности Единственного акционера по отношению к Компании.

### **Совет директоров**

Орган управления АО «НК «АМТП», подотчетный Единственному акционеру, обеспечивающий контроль за деятельностью Правления Компании и осуществляющий стратегическое руководство Компанией, за исключением решения вопросов, отнесенных Законом «Об акционерных обществах» и Уставом к исключительной компетенции Единственного акционера.

### **Корпоративный секретарь**

Корпоративный секретарь обеспечивает соблюдение органами и должностными лицами Компании правил и процедур корпоративного управления, гарантирующих реализацию прав и интересов Единственного акционера.

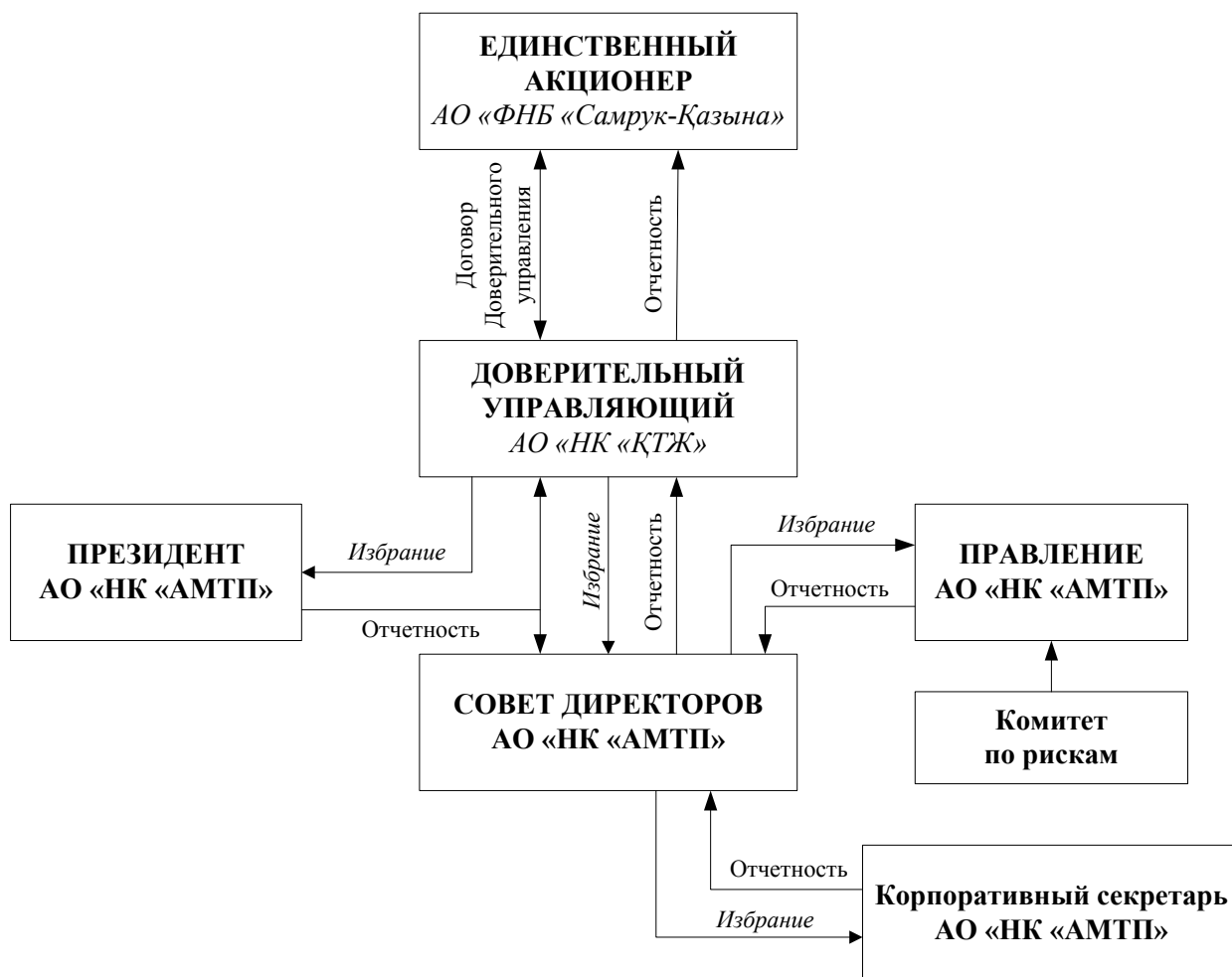
### **Правление**

Исполнительный орган АО «НК «АМТП», подотчетен Совету директоров, осуществляет руководство ежедневной деятельностью Компании и обеспечивает ее соответствие стратегии, плану развития и решениям, принятым Единственным акционером и Советом директоров, обеспечивает решение всех вопросов деятельности Компании, не отнесенных Законом «Об акционерных обществах», иными законодательными актами Республики Казахстан и Уставом к компетенции других органов и должностных лиц Компании.

### **Комитеты Правления**

Комитеты Правления способствуют глубокому и тщательному рассмотрению вопросов, входящих в компетенцию Правления и повышению качества принимаемых решений. При Правлении Компании функционирует Комитет по рискам.

## Взаимодействие органов управления



Совет директоров и Правление взаимодействуют в духе сотрудничества, действуют в интересах Компании и принимают решения на основе принципов устойчивого развития.

## **СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ**

### **Критерии отбора членов Совета директоров, в т.ч. независимых директоров**

Согласно требованиям подпункта 5 пункта 1 Статьи 36 Закона «Об акционерных обществах», а также в соответствии с Кодексом корпоративного управления АО «НК «АМТП» Единственный акционер избирает членов Совета директоров на основе ясных и прозрачных процедур с учетом компетенций, навыков, достижений, деловой репутации и профессионального опыта кандидатов.

Количественный состав Совета директоров, согласно подпункту 10 пункта 69 Статьи 10 Устава Компании, определяется Единственным акционером.

Срок полномочий членов Совета директоров Компании также устанавливается решением Единственного акционера, совпадает со сроком полномочий всего Совета директоров и истекает на момент принятия решения Единственным акционером об избрании нового состава Совета директоров.

В соответствии с Кодексом корпоративного управления АО «НК «АМТП» члены Совета директоров избираются на срок до трех лет, в последующем, при условии удовлетворительных результатов деятельности, может быть переизбрание еще на срок до трех лет. При переизбрании отдельных членов Совета директоров или его полного состава на новый срок во внимание принимаются их вклад в эффективность деятельности Совета директоров Компании.

Любой срок избрания в состав Совета директоров на срок больше шести лет подряд (например, два трехлетних срока) подлежит особому рассмотрению с учетом необходимости качественного обновления состава Совета директоров.

Независимый директор не может избираться в Совет директоров более девяти лет подряд. В исключительных случаях допускается избрание на срок более девяти лет, избрание независимого директора в Совет директоров должно происходить ежегодно с подробным разъяснением необходимости избрания данного члена Совета директоров и влияния данного фактора на независимость принятия решений.

Процесс поиска и избрания членов Совета директоров АО «НК «АМТП» следующий:

- 1) председатель Совета директоров избирается решением Единственного акционера. В случае, если Председатель Совета директоров избирается из числа представителей Единственного акционера, Советом директоров Компании избирается старший независимый директор из числа независимых директоров;
- 2) процесс поиска и отбора кандидатов в состав Совета директоров осуществляется Единственным акционером совместно с Председателем Совета директоров и Председателем Комитета по планированию, назначениям, вознаграждениям и иным вопросам Совета директоров Компании.

Не допускается участие членов Правительства, должностных лиц государственных органов в составе Совета директоров Компании.

Также не допускается участие лиц в принятии решений, связанных с собственным назначением, избранием и переизбранием.

### **Критерии независимости директоров**

В Совете директоров и его комитетах должен соблюдаться баланс навыков, опыта и знаний, обеспечивающий принятие независимых, объективных и эффективных решений в интересах

организации и с учетом справедливого отношения ко всем акционерам и принципов устойчивого развития.

В составе Совета директоров необходимо обеспечить разнообразие по опыту, личностным характеристикам и гендерному составу. В состав Совета директоров должны входить независимые директора, в количестве достаточном для обеспечения независимости принимаемых решений и справедливого отношения ко всем акционерам. Рекомендуемое количество независимых директоров в составе Совета директоров Компании составляет до пятидесяти процентов от общего количества членов Совета директоров.

В соответствии с подпунктом 20 Статьи 1 Закона «Об акционерных обществах» «независимый директор» определяется как член Совета директоров, который:

- не является аффилированным лицом данного акционерного общества и не являлся им в течение трех лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров (за исключением случая его пребывания на должности независимого директора данного акционерного общества);
- не является аффилированным лицом по отношению к аффилированным лицам данного акционерного общества;
- не связан подчиненностью с должностными лицами данного акционерного общества или организаций - аффилированных лиц данного акционерного общества и не был связан подчиненностью с данными лицами в течение трех лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров;
- не является государственным служащим;
- не является аудитором данного акционерного общества и не являлся им в течение трех лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров;
- не участвует в аудите данного акционерного общества в качестве аудитора, работающего в составе аудиторской организации, и не участвовал в таком аудите в течение трех лет, предшествовавших его избранию в совет директоров.

### **Изменения в составе Совета директоров**

В 2020 году изменений в составе Совета директоров Компании не было.

### **Состав Совета директоров**

По состоянию на 31 декабря 2020 года Совет директоров был представлен в следующем составе:

| <b>Ф.И.О.</b> | <b>Должность</b>                                | <b>Дата избрания</b>  |
|---------------|-------------------------------------------------|-----------------------|
| Саурбаев К.А. | Председатель Совета директоров                  | 20 сентября 2019 года |
| Соколов П.В   | Член Совета директоров                          | 20 сентября 2019 года |
| Фартух О.Ю.   | Член Совета директоров,<br>независимый директор | 27 мая 2016 года      |





## **САУРБАЕВ КАЙРАТ АБЕНОВИЧ**

**Председатель Совета директоров АО «НК «АМТП»,  
Председатель Правления – Генеральный директор  
АО «КТЖ-Грузовые перевозки»**

Входил в состав Совета директоров с 2019 по 2021 годы

**Год рождения:** 1965

**Гражданство:** Республика Казахстан

**Образование:** Алматинский институт железнодорожного транспорта

### **Трудовая деятельность:**

Трудовой путь начал в 1984 году с должности дежурного по путям грузового двора Целиноградского отделения Целинной железной дороги.

С 1992 года занимал различные руководящие должности в системе АО «НК «Қазақстан темір жолы». Работал главным инженером, заместителем начальника филиала по технической работе Акмолинского отделения перевозок, начальником управления координации перевозочного процесса филиала АО «НК «КТЖ» - «Центр управления перевозками», заместителем начальника управления планирования и обеспечения перевозок Дирекции перевозок АО «НК «КТЖ».

С 2008 года занимал должности директора филиала АО «НК «КТЖ» – «Павлодарское отделение дороги», управляющего директора, директора филиала АО «НК «КТЖ» – «Дирекция магистральной сети».

С июля 2015 года по май 2016 года возглавлял АО «Қазтеміртранс», с мая по июль 2016 года – Дирекцию перевозочного процесса АО «НК «Қазақстан темір жолы».

С июля 2016 года по июнь 2017 года исполнял обязанности вице-президента по операционной деятельности АО «КТЖ - Грузовые перевозки». До 2018 года занимал должность председателя Правления (Президента) АО «Қазтеміртранс».

С 2018 года по апрель 2021 года являлся советником председателя Правления АО «КТЖ – Грузовые перевозки».

С апреля 2021 года по настоящее время занимает должность управляющего директора по инфраструктуре – Директора филиала АО НК «КТЖ» – «Дирекция магистральной сети».

**Акциями Компании, поставщиков и конкурентов Компании не владеет.**



## **СОКОЛОВ ПАВЕЛ ВЛАДИМИРОВИЧ**

**Член Совета директоров АО «НК «АМТП»,**

**Заместитель Председателя Правления по логистике АО «НК «ҚТЖ»**

Входил в состав Совета директоров с 2019 по 2021 годы

**Год рождения:** 1978

**Гражданство:** Российская Федерация

**Образование:** Петербургский государственный университет путей сообщения, Санкт-Петербургский государственный университет, АНО «Корпоративный университет ОАО «РЖД»

### **Трудовая деятельность:**

В разные годы занимал должности заместителя директора центра продаж и организации интермодальных перевозок ОАО «ТрансКонтейнер», Генерального директора АО «РЖД Логистика», Первого заместителя генерального директора ПАО «Новороссийский морской торговый порт».

С февраля 2019 года по апрель 2021 года являлся заместителем Председателя Правления по логистике АО «НК «ҚТЖ».

**Акциями Компании, поставщиков и конкурентов Компании не владеет.**



**ФАРТУХ ОЛЕГ ЮРЬЕВИЧ**

**Член Совета директоров АО «НК «АМТП», независимый директор**

Входит в состав Совета директоров с 2016 года

**Год рождения:** 1965

**Гражданство:** Российская Федерация

**Образование:** Ленинградский государственный университет

**Трудовая деятельность:** С декабря 2007 года по сентябрь 2017 года являлся управляющим Группы компаний «Логистическая компания «Атлас».

С октября 2017 года по настоящее время является управляющим ООО «Джет Вэй» (г. Санкт-Петербург).

**Акциями Компании, поставщиков и конкурентов Компании не владеет.**

## **ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ**

В 2020 году Советом директоров проведено 10 заседаний, из них в очной форме – 8 заседаний, в форме заочного голосования – 2 заседания. На заседаниях Совета директоров было рассмотрено 28 вопросов по различным направлениям деятельности Компании.

Посещаемость заседаний членами Совета директоров за 2020 год составила 97%.

В рамках реализации основных функций и задач в отчетном году Совет директоров:

- в соответствии с законодательными актами Республики Казахстан принимал решения о заключении крупной сделке, предварительно утвердил годовую финансовую отчетность Компании;
- утвердил Политику по управлению рисками и внутреннему контролю Компании и Руководство по системе внутреннего контроля Компании;
- уделял особое внимание вопросам управления рисками, влияния ограничительных мер, связанных с распространением коронавирусной инфекции, совершенствования системы корпоративного управления Компании; регулярно (ежеквартально) рассматривал отчет по рискам;
- принимал решения по вопросам деятельности, относящимся к компетенции общего собрания акционеров (участников) юридического лица (акционерного общества, товарищества), десять и более процентов акций (долей участия в уставном капитале) которого принадлежит Компании;
- в соответствии с положениями Устава Компании утвердил Учетную политику Компании, изменения в Методику ведения раздельного учета доходов, затрат и задействованных активов Компании;
- утвердил карты ключевых показателей деятельности руководящих работников Компании;
- утвердил обновленный План развития Компании (на 2021-2025 годы).

### **Комитеты Совета директоров**

В отчетном году комитеты Совета директоров АО «НК «АМТП» не создавались.

## ПРАВЛЕНИЕ

### Критерии отбора членов Правления

Согласно Уставу АО «НК «АМТП» определение количественного состава, срока полномочий Правления, избрание членов Правления, а также досрочное прекращение их полномочий относится к компетенции Совета директоров АО «НК «КТЖ». Назначение и досрочное прекращение полномочий Председателя Правления входит в компетенцию Единственного акционера.

В соответствии с Положением о Правлении Компании, утвержденным решением Совета директоров АО «НК «АМТП» от 1 октября 2018 года (протокол № 48) срок полномочий Правления Компании составляет 3 года, количество членов Правления Компании должно быть не менее трех, что соблюдается.

Предложения по кандидатам и избрание в состав Правления на рассмотрение Совета директоров вносит Председатель Правления Компании. В случае отклонения Советом директоров кандидата, предложенного Председателем Правления на одну и ту же вакантную должность в Правление во второй раз, право на внесение предложения по кандидату на данную вакантную должность переходит к Совету директоров.

Избрание членов Правления производится на основе максимально прозрачных и четких процедур, определяемых Советом директоров.

### Изменения в составе Правления

7 июля 2020 года решением Совета директоров АО «НК «АМТП» (протокол № 61) в составе Правления произошли следующие изменения:

- 1) определен количественный состав Правления Компании – 4 человека;
- 2) определен срок полномочий Правления Компании – 3 года;
- 3) избраны членами Правления Компании:
  - Мехта Назбан Бехрам, первый вице-президент АО «НК «АМТП»;
  - Уилсон Марина Анатольевна, вице-президент по экономике и финансам АО «НК «АМТП»;
  - Хартян Вячеслав Кеворхович, вице-президент по эксплуатации АО «НК «АМТП».

### Состав Правления

На конец 2020 года Правление Компании было представлено в следующем составе:

| Ф.И.О.            | Должность                              |
|-------------------|----------------------------------------|
| Турикпенбаев А.Н. | Председатель Правления (Президент)     |
| Мехта Н.Б.        | Первый вице-президент                  |
| Уилсон М.А.       | Вице-президент по экономике и финансам |
| Хартян В.К.       | Вице-президент по эксплуатации         |



## **ТУРИКПЕНБАЕВ АБАЙ НОГАЕВИЧ**

**Председатель Правления (Президент)  
АО «НК «АМТП»**

Входит в состав Правления с 2017 года

**Год рождения:** 1964

**Гражданство:** Республика Казахстан

**Образование:** Казанский химико-технологический институт имени С.М. Кирова, Евразийский институт рынка.

### **Трудовая деятельность:**

1986 – 1989 годы – ПО «Навоиазот» (г. Навои, Узбекистан) – старший мастер, мастер по ремонту химического оборудования производства аммиака 1, 2;

1989 – 1993 годы – Азотно-туковой завод ПО «ПГМК» (Актау, Казахстан) – механик отделения, мастер по ремонту оборудования, слесарь 6 разряда цеха Аммиака-1;

1993 – 1995 годы – АО «Каскор» (Актау, Казахстан) – начальник, менеджер, инженер 2-ой категории отдела маркетинга и организации сотрудничества с зарубежными компаниями;

1995 – 2000 годы – АО «Мангистаумунайгаз» (Актау, Казахстан) – заместитель начальника управления по реализации нефтепродуктов;

2000 – 2002 годы – АО «Павлодарский нефтехимический завод» (Павлодар, Казахстан) – коммерческий директор;

2002 – 2003 годы – АО «Узенмунайгаз» (Жанаозен, Казахстан) – директор контрольно-аналитического департамента;

2003 – 2004 годы – АО «НМСК «Казмортрансфлот» (Актау, Казахстан) – и.о. директора, заместитель директора Дирекции строящихся объектов;

2004 – 2008 годы – ТОО «ТенизСервис» (Актау, Казахстан) – Заместитель генерального директора;

2008 – 2012 годы – Директор «Батуми Индастриал Холдинг Лтд» (Батуми, Грузия);

2013 год – АО «НК «Қазмұнайгаз» – директор департамента аналитики и прогнозирования;

2014 – 2015 годы – АО «НК «Актауский международный морской торговый порт» – начальник отдела портовых сооружений и капитального строительства;

2015 – 2016 годы – АО «НК «Актауский международный морской торговый порт» – вице-президент по техническим вопросам;

С октября 2016 года – по январь 2017 г. – ТОО «Порт Курык» – генеральный директор;

С февраля 2017 года – Председатель Правления (Президент) АО «НК «Актауский морской торговый порт».



## **МЕХТА НАЗБАН БЕХРАМ**

**Первый вице-президент АО «НК «АМТП»,  
Член Правления**

Входит в состав Правления с 2015 года

**Год рождения:** 1966

**Гражданство:** Республика Индия

**Образование:** Университет Бомбея. Признанный член Института Chartered Shipbrokers, Лондон (Членство № 8886).

### **Трудовая деятельность:**

1991 – 1998 гг. – Агентство морского транспорта (Генеральные агенты французских судоходных линий NCHP), исполнительный директор;

1991 – 1992 гг. – Maersk India, исполнительный директор (член созданной операционной группы, занимающийся всеми операциями, связанными с судами и контейнерным оборудованием Maersk Line);

1992 – 1996 гг. – Maersk India, ассистент менеджера, операции и эффективность по рефрижераторным контейнерам;

1996 – 1997 гг. – Maersk Line, Индия (филиалы в Кандла-Порбандар (офисы в Западной Индии), управляющий филиалом;

1997 - 2001 гг. – Maersk Line, управляющий по производственным вопросам;

2001 год – контейнерная грузовая станция Maersk Line India, старший менеджер/заместитель генерального директора;

2001 - 2003 гг. – порт Гуджарат Пипавав (терминал Maersk Line), старший вице-президент по операциям;

2003 - 2005 гг. – Maersk Line India, менеджер (интермодальные услуги);

2005 г. – Maersk Line India, площадка для хранения/ремонта контейнеров (услуги экспресс-ремонта), главный операционный директор;

2005 - 2006 гг. – Master Marine Services Pvt.Ltd, главный операционный директор (грузовые и страховые сюрвейеры);

2007 - 2011 гг. – проекты и развитие бизнеса компания DP World Индия, региональный офис на субконтиненте, генеральный менеджер;

2011 - 2013 гг. – Международный контейнерный терминал DP World (Нхава Шева, Индия), генеральный директор по эксплуатации;

2013 - 2016 гг. – DP World Nhava Sheva (Индия) Gateway Terminal (проект нового контейнерного терминала с нуля), руководитель бизнес подразделения/менеджер проекта;

С марта 2016 г. - АО «НК «Актауский морской торговый порт» (Актау, Казахстан), первый вице-президент.



## **УИЛСОН МАРИНА АНАТОЛЬЕВНА**

**Вице-президент по экономике и финансам  
АО «НК «АМТП», Член Правления**

Входит в состав Правления с 2016 года

**Год рождения:** 1966

**Гражданство:** Республика Казахстан

**Образование:** Университет «Кайнар» (г. Алматы). Актауский государственный университет имени Ш. Есенова (г. Актау).

### **Трудовая деятельность:**

1984 – 1992 гг. – А КПО (г. Актау, Казахстан) – приемосдатчик груза и багажа;

1999 – 2000 гг. – Республиканское государственное предприятие «Актауский морской торговый порт» (Актау, Казахстан) – инженер отдела коммерции и грузовых работ;

2000 – 2003 гг. – РГП «АМТП» (Актау, Казахстан) – инженер отдела финансового менеджмента;

2004 – 2008 гг. – РГП «АММТП» (Актау, Казахстан) – заместитель начальника отдела экономического анализа и тарифной политики;

2008 – 2012 гг. – РГП «АММТП» (Актау, Казахстан) – начальник отдела стратегического планирования и управления долгосрочными инвестициями;

2012 – 2015 гг. – АО «НК «Актауский международный морской торговый порт» (Актау, Казахстан) – начальник финансового управления;

С сентября 2016 года – вице-президент по экономике и финансам АО «НК «Актауский международный морской торговый порт».





## **ХАРТЯН ВЯЧЕСЛАВ КЕВОРХОВИЧ**

**Вице-президент по эксплуатации АО «НК «АМТП», Член Правления**

Входил в состав Правления с 2017 по 2021 годы

**Год рождения:** 1956

**Гражданство:** Республика Казахстан

**Образование:** Казахский автомобильно-дорожный университет им. Л.Б. Гончарова

### **Трудовая деятельность:**

1973 – 1980 гг. – «Пишский леспромхоз», Разнорабочий, Водитель;

1980 – 1989 гг. – Трест «Мангышлакнефтегеофизика», Водитель, Инженер-механик сейсмической партии №4/83, Старший инженер-механик сейсмической партии №4/85, Инженер-механик ремонтно-механического цеха, Старший инженер-механик сейсмической партии №1/86, Заместитель начальника ремонтно-механического цеха;

1989 – 1996 гг. – Председатель производственного кооператива ПК «Авторемонтник»;

1996 – 1997 гг. – Директор «РАД»;

1998 – 2003 гг. – Исполнительный директор ТОО «Лев Шмунк»;

2003 г. – Директор ТОО «Актау-Адай-Сервис»;

2003 – 2004 – Старший механик, подразделение – База поддержки морских операций АДЖИП КСО, ТОО филиал ИП «Трансглобал Проджектс Казахстан»;

2005 – 2007 гг. – Баутинский филиал ТОО «Тениз Сервис», Главный менеджер департамента корпоративного развития, И.о. директора, Директор;

2007 – 2008 гг. – Директор Базы, ТОО «FMS Technologies» Kazakhstan;

2008 – 2013 гг. – ООО «Батумский морской порт», Технический менеджер, Заместитель генерального директора по производству, И.о. генерального директора, Заместитель генерального директора по производству, 1-ый Заместитель генерального директора по производству, Руководитель ТБ и ООС, И.о. генерального директора, Генеральный директор;

2013 – 2013 гг. – Директор ТОО «General Composite Products»;

2013 – 2015 гг. – Заместитель представителя/Управляющий директор ТОО «Косми Казахстан», база поддержки морских нефтяных операций Аджиб КСО;

2015 – 2016 гг. – Главный механик проекта ТОО «Компания «UNEX STROY»;

С февраля 2017 г. – АО «НК «Актауский морской торговый порт», Вице-президент по эксплуатации, Исполнительный директор по операционной работе.

## **ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРАВЛЕНИЯ**

В 2020 году проведено 16 заседаний Правления АО «НК «АМТП» (из них 4 заседания по причине, связанной с распространением коронавирусной инфекции, проведены заочно), на которых было рассмотрено 35 вопросов и принято 97 решений по различным направлениям деятельности Компании.

В рамках реализации основных функций и задач в отчетном году Правление рассматривало и принимало решения по вопросам:

- штатного расписания АО «НК «АМТП»;
- закупочных процедур;
- списания/утилизации неликвидных товарно-материальных запасов АО «НК «АМТП»;
- Плана развития АО «НК «АМТП» на 2021 – 2025 годы и Бюджета АО «НК «АМТП» на 2021 год;
- предварительного одобрения вопросов, выносимых на рассмотрение Совета директоров Компании.

## **ПОЛИТИКА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ**

В АО «НК «АМТП» осуществлены мероприятия по переходу на грейдированную систему оплаты труда работников административно-управленческого персонала и отдельных должностей производственного персонала по методологии «Hay Group» в рамках проведения единой политики трансформации по группе компаний АО «ФНБ «Самрук-Казына».

В связи с этим, разработаны Правила оплаты труда и премирования руководящих работников и корпоративного секретаря АО «НК «АМТП» (утверждены решением Совета директоров АО «НК «АМТП» от 26 ноября 2020 года (протокол № 65).

К руководящим работникам относятся члены коллегиального исполнительного органа АО «НК «АМТП» (Правления).

Правилами оплаты труда и премирования руководящих работников и корпоративного секретаря АО «НК «АМТП» предусмотрены порядок и условия установления и пересмотра должностных окладов в условиях грейдированной системы оплаты труда, системы доплат и надбавок, выплаты премий, порядок и условия выплаты руководящим работникам АО «НК «АМТП» вознаграждения по итогам работы за отчетный год, порядок и условия оценки деятельности руководящих работников.

Ранее, условия оплаты труда и премирования руководящих работников (членов Правления) были определены Коллективным договором АО «НК «АМТП».

## **КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ**

Корпоративный секретарь подотчетен в своей деятельности Совету директоров АО «НК «АМТП» и независим от исполнительного органа Компании.

За отчетный период Корпоративный секретарь обеспечил реализацию задач и функций, предусмотренных внутренними документами Компании, включая задачи по обеспечению эффективной деятельности Совета директоров, а также четкого и эффективного взаимодействия между Советом директоров, Единственным акционером и руководством Компании.

Так, в рамках реализации основных функций и задач в 2020 году Корпоративный секретарь в условиях ограничительных мероприятий, проводимых в стране с целью предотвращения распространения коронавирусной инфекции, приняты оперативные меры для организации бесперебойной деятельности Совета директоров. Проведено 10 заседаний Совета директоров.

### **Информация о соответствии практики корпоративного управления принципам Кодекса корпоративного управления**

Контроль за исполнением положений Кодекса возлагается на Совет директоров АО «НК «АМТП».

В соответствии с положениями Кодекса подготовлен Отчет о соблюдении/ несоблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления АО «НК «АМТП». Отчет утвержден решением Совета директоров АО «НК «АМТП» от 16 марта 2022 года (протокол № 78).

Согласно результатам проведенного анализа на практике в АО «НК «АМТП» соблюдается 57,14% положений Кодекса, еще 10,2% положений Кодекса соблюдается частично, 13,6% не соблюдается, 19,1% положений Кодекса не применимы к АО «НК «АМТП».

## **УПРАВЛЕНИЕ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ**

В рамках соблюдения Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» в Компании разработаны и утверждены Политика противодействия коррупции, а также Кодекс деловой этики, предусматривающие мероприятия по предотвращению и разрешению конфликта интересов, а также ответственность должностных лиц и работников Компании за неисполнение обязательств по предотвращению конфликта интересов.

По итогам 2020 года были приняты все необходимые меры по недопущению/предотвращению потенциальных либо фактических конфликтов интересов должностных лиц и работников Компании.

В отчетном году фактов конфликта интересов не установлено.

## ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

В целях регламентации порядка выполнения требований антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, в том числе, комплекса мер по предупреждению и противодействию коррупции, механизма конфиденциального информирования, в Компании разработаны и утверждены в установленном порядке Политика противодействия коррупции, а также Политика конфиденциального информирования (утверждены решением Совета директоров Компании от 20 декабря 2019 года (протокол № 56).

Основной целью Политики противодействия коррупции является формирование комплаенс культуры в АО «НК «АМТП», приверженности Компании и ее должностных лиц и работников высоким стандартам поведения, ведение открытого и честного бизнеса, укрепление деловой репутации и повышение доверия к Компании.

С целью реализации положений Политики противодействия коррупции в АО «НК «АМТП» был издан приказ Компании «О реализации положений Политики противодействия коррупции в АО «НК «АМТП» от 30 января 2020 года № 66-ОД, в рамках исполнения которого:

- при заключении договоров по основной, хозяйственной и закупочной деятельности обеспечено включение антикоррупционных оговорок, предусмотренных Политикой;
- должностными лицами Компании, осуществляющими организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции, подтверждено принятие на себя антикоррупционных ограничений путем заполнения и подписания Согласия о принятии антикоррупционных ограничений по форме, предусмотренной Политикой;
- всеми работниками Компании, включая должностных лиц, осуществляющих организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции, подтверждено обязательство добросовестно следовать Политике путем заполнения и подписания Подтверждения по форме, предусмотренной Политикой;
- определены наиболее рискосодержащие в коррупционном отношении сферы деятельности (процессы) Компании для последующей разработки антикоррупционных стандартов.

Также, во исполнение требований Политики противодействия коррупции в Компании действует Антикоррупционный стандарт, а также создан и функционирует Совет по противодействию коррупции, в рамках деятельности которого осуществляется разработка, утверждение и мониторинг исполнения Планов мероприятий АО «НК «АМТП» по противодействию коррупции.

Кроме того, в Компании проведена работа по оценке коррупционных рисков, направленная на минимизацию как самих рисков, так и их факторов (причин возникновения). С этой целью в АО «НК «АМТП» был составлен Реестр коррупционных рисков на 2020 год, выработаны соответствующие меры по их минимизации/исключению, а также минимизации причин их возникновения.

| Бизнес-процесс                                            | Коррупционный риск                                                                                                            |
|-----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Организация и осуществление закупок ТРУ для нужд Компании | Необоснованное признание победителем тендера потенциального поставщика, несоответствующего требованиям тендерной Комиссии     |
|                                                           | Целенаправленное сужение круга потенциальных поставщиков, путем предъявления дополнительных требований и невыполнимых условий |
| Поставка товаров для нужд Компании                        | Прием товаров не соответствующего качества и требованиям технической спецификации                                             |

|                                                                                          |                                                                                                                                                              |
|------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Осуществление кадровой работы                                                            | Соккрытие фактов несоответствия квалификационным требованиям персонала при оформлении документов на работу                                                   |
|                                                                                          | Коррупционный риск при трудоустройстве                                                                                                                       |
| Представление в судебных и правоохранительных органах прав и законных интересов Компании | Умышленное неправомерное признание требований в пользу третьих лиц (лоббирование интересов третьих лиц)                                                      |
|                                                                                          | Ненадлежащее исполнение обязанностей представителя (по доверенности) при представлении интересов Компании                                                    |
| Страхование гражданско-правовой ответственности и имущественных интересов Компании       | Без основательное увеличение количества объектов страхования (страхование объектов не подверженных риску повреждения)                                        |
| Размещение временно-свободных денежных средств                                           | Превышение должностных полномочий в части влияния на принятие решения о размещении денежных средств на заведомо невыгодных для Компании условиях             |
| Покупка/продажа финансовых инструментов                                                  | Превышение должностных полномочий в части влияния на принятие решения о покупке/продаже финансовых инструментов на заведомо невыгодных для Компании условиях |
| Оформление таймшитов                                                                     | Указание заведомо некорректного времени обслуживания судна (в сторону уменьшения)                                                                            |
| Обслуживание судов                                                                       | Постановка судна вне очереди                                                                                                                                 |

По итогам оценки коррупционных рисков, проведенной в 2020 году, реализованные коррупционные риски отсутствовали.

В рамках функционирования Политики конфиденциального информирования в АО «НК «АМТП» определены каналы, через которые Компания получает информацию от ее работников и ассоциированных лиц (члены Совета директоров, Правления Компании и иные лица, оказывающие услуги для Компании или выступающие от ее имени) о следующих совершенных или совершаемых нарушениях и фактов ненадлежащего поведения:

#### **Взятничество и коррупция**

Дача /получение взятки;  
Незаконное вознаграждение;  
Мошенничество;  
Сговор;  
Принуждение;  
Злоупотребление должностными полномочиями

#### **Нарушения бухгалтерского учета**

Ошибки в бухгалтерском учете;  
Искажения в бухгалтерском учете;  
Финансовые упущения;  
Манипуляция, фальсификация записей и документов;  
Несанкционированное приобретение, списание и/или использование активов

#### **Неравные условия найма и труда**

Дискриминация или преследование вне зависимости от того, являются ли они явными или скрытыми;  
Трудовые конфликты;  
Домогательства;  
Неэтичное поведение;  
Устройство на работу близких родственников и свойственников

#### **Угроза здоровью, безопасности и окружающей среде**

Ущерб окружающей среде;  
Вред имуществу;  
Небезопасные условия работы;  
Хищение, Кража;  
Халатность, вызывающая существенную и определенную опасность для жизни и здоровья;

|                                                                                                                                                                                                            |                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
|                                                                                                                                                                                                            | Безопасность движения |
| <b>Утечка/уничтожение информации</b><br>Несанкционированное раскрытие конфиденциальной и инсайдерской информации;<br>Несанкционированное и преднамеренное уничтожение или удаление документов и информации |                       |

Система конфиденциального информирования АО «НК «АМТП» состоит из трех уровней, каждый из которых является неотъемлемой частью мероприятий Компании по ведению открытого диалога относительно совершенных или совершаемых нарушений антикоррупционного законодательства или внутренних процедур Компании:

1) информирование первого уровня (прямой канал):

- работники Компании информируют своего непосредственного руководителя при личной встрече или в письменной форме;
- работники Компании информируют руководство Компании в письменной форме в случае, если для работника предоставляется невозможным или нецелесообразным информировать своего непосредственного руководителя (если этот вопрос затрагивает непосредственного руководителя);

2) информирование второго уровня (прямой канал):

- заявитель может обратиться в устной или письменной форме к уполномоченному лицу АО «НК «КТЖ» - руководителю Комплаенс-службы АО «НК «КТЖ» (Капанова Ирина Васильевна, контактный тел.: +7 7172 60 41 51) по вопросам совершенных или совершаемых нарушениях применимого законодательства РК, в том числе антикоррупционного законодательства и/или внутренних процедур Компании;
- заявитель может обратиться в устной или письменной форме к Корпоративному омбудсмену АО «НК «КТЖ» (Темирбулатов Серик Габдуллаевич, контактный тел.: +7 7172 60 40 31, [ombudsman@railways.kz](mailto:ombudsman@railways.kz)), по вопросам неравных условий найма и труда;
- заявитель может обратиться в устной или письменной форме к руководителю Службы внутреннего аудита АО «НК «КТЖ» (Канлыбаев Бахытжан Парсултанович, контактный тел.: +7 7172 60-44-26) в случае, если вопрос затрагивает возможные нарушения в финансово-хозяйственной деятельности и бухгалтерском учете.

3) информирование третьего уровня (непрямой канал):

- Компания признает, что работники могут испытывать трудности при сообщении о нарушениях, совершенных или совершаемых их коллегами;
- Компания признает, что важно повышать доверие к системе конфиденциального информирования, для того чтобы работники и ассоциированные лица могли быть уверены, что их сообщения будут рассмотрены должным образом и будут предприняты соответствующие меры реагирования.

Именно для таких обстоятельств в Компании предусмотрен непрямой канал, по которому можно выразить свою обеспокоенность независимой третьей стороне, обратившись к внешнему оператору на конфиденциальной и анонимной основе одним или несколькими из следующих способов:

- бесплатная телефонная линия: 8 800 080 19 94;
- электронная почта: [sk.hotline@deloitte.kz](mailto:sk.hotline@deloitte.kz);
- интернет: [www.sk.deloitte-hotline.com](http://www.sk.deloitte-hotline.com).



С этой целью вышеуказанные данные о работе внешнего оператора размещены на корпоративном веб-сайте АО «НК «АМТП», а также на информационных досках в офисах и служебных помещениях Компании.

Внешний оператор передает все поступившие сообщения уполномоченному лицу АО «НК «КТЖ» (руководителю Комплаенс-службы АО «НК «КТЖ»)) на основе конфиденциальности, а если заявитель желает остаться анонимным - на основе анонимности.

В 2020 году обращений в Комплаенс-службу АО «НК «КТЖ» по каналам конфиденциального информирования, в том числе по «горячей линии» не поступало.

## КОРПОРАТИВНАЯ ЭТИКА

В целях формирования и поддержания этических стандартов и норм в АО «НК «АМТП» разработан и утвержден Кодекс деловой этики, устанавливающий основополагающие принципы и нормы поведения должностных лиц/работников Компании, определяющий правила взаимоотношений внутри Компании, а также взаимоотношений Компании с заинтересованными лицами.

Кодекс деловой этики распространяется на всех должностных лиц и работников Компании вне зависимости от занимаемой должности, является открытым документом и размещен для ознакомления заинтересованными сторонами на официальном интернет-ресурсе Компании.

Кодексом определены следующие основополагающие корпоративные ценности, на основе которых формируется деятельность Компании: честность, порядочность, уважение к людям, взаимная, обоюдная помощь и доверие, а также непреложные ценности корпоративной культуры Компании: безопасность, качество и охрана окружающей среды, ответственность, устойчивое развитие и взаимное процветание, умение работать командой, открытость к развитию, профессионализм и гордость за свое дело.

Работники и другие лица могут обратиться за консультацией по корпоративной этике и/или сообщить о фактических и предполагаемых нарушениях корпоративной этики, прав человека, неравных условий найма и труда, хищения, коррупционных нарушениях, совершаемых работниками или должностными лицами Компании, угрозах здоровью, безопасности и окружающей среде:

- к своему непосредственному или вышестоящему руководителю;
- к руководителю Комплаенс-службы АО «НК «КТЖ»;
- посредством «горячей линии»;
- к Корпоративному омбудсмену АО «НК «КТЖ» (по вопросам нарушения трудовых прав).

Кроме того, руководство Компании осуществляет личный прием физических и представителей юридических лиц в соответствии с графиком приема. С более детальной информацией о графике и порядке приема можно ознакомиться на корпоративном сайте Компании <https://www.portaktau.kz>, в разделе «Контакты».

Информирование о работе «горячей линии» осуществляется посредством размещения баннера на официальном интернет-ресурсе Компании, а также на информационных стендах в офисных и производственных помещениях Компании.

### Трудовые споры

В Компании действует Согласительная комиссия по рассмотрению индивидуальных трудовых споров между работником и Работодателем до обращения в судебные органы (действующий в 2020 году состав назначен приказом от 20 мая 2019 года № 149-ОД).

В течение 2020 года на заседаниях Согласительной комиссии было рассмотрено 2 обращения о восстановлении на работе, в удовлетворении которых решением Согласительной комиссии было отказано (Протокол № 1 от 8 июля 2020 года, Протокол № 2 от 11 декабря 2020 года).

Сведения по поступившим от работников Компании социально-трудовым жалобам и обращениям (с информацией о дате, виде и характере обращений, а также принятых решениях) на ежеквартальной основе предоставляется в Департамент управления человеческими ресурсами АО «НК «КТЖ» для консолидации и дальнейшего направления данного вида информации в ЧУ «Центр социального взаимодействия и коммуникаций».

## **УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ**

Учитывая тот факт, что АО «НК «АМТП» находится в стадии роста, а также осознавая важность своего влияния на экономику, экологию и общество, Компания продолжает работу по внедрению системы устойчивого развития.

Формирование в Компании надлежащей системы устойчивого развития обеспечивается путем развития принципов:

- открытости, подотчетности, прозрачности деятельности Товарищества;
- этичного поведения сотрудников;
- справедливого вознаграждения работников;
- уважения интересов заинтересованных сторон;
- законности, соблюдения прав человека, нетерпимости к коррупции, недопустимости конфликта интересов;
- бережного отношения к имуществу, эффективного использования финансовых средств, приобретения товаров, работ и услуг надлежащего качества;
- личного примера.

Совет директоров и Правление АО «НК «АМТП» при принятии управленческих решений руководствуются вышеуказанными принципами в области устойчивого развития, закрепленными в Кодексе корпоративного управления Компании.

Все работники, каждый на своем уровне, внедряют принципы в области устойчивого развития путем личного поведения и соблюдения соответствующих внутренних документов Компании.

Компанией принимаются меры по осуществлению своей деятельности с учетом согласованности трех составляющих: экономической, экологической и социальной.

Экономическая составляющая направляет деятельность Компании на рост долгосрочной стоимости, обеспечение интересов Единственного акционера и инвесторов, повышение эффективности процессов и производительности труда.

Экологическая составляющая обеспечивает минимизацию воздействия на биологические и физические природные системы, оптимальное использование ограниченных ресурсов, применение экологических, энерго- и материало-сберегающих технологий, минимизацию, переработку и уничтожение отходов.

Социальная составляющая ориентирована на принципы социальной ответственности, которые в числе прочего включают: обеспечение безопасности труда и сохранение здоровья работников, справедливое вознаграждение и уважение прав работников, индивидуальное развитие персонала, реализацию социальных программ для персонала, спонсорство и благотворительность, проведение экологических и образовательных акций.

### **Взаимодействие с заинтересованными сторонами**

С целью лучшего понимания потребностей государства, бизнеса и населения, эффективной обратной связи и соблюдения интересов заинтересованных сторон Компания стремится выстраивать диалог со всеми заинтересованными сторонами на принципах прозрачности и информационной открытости.

Заинтересованные стороны получают информацию о деятельности Компании посредством:

- 1) Годового отчета Компании (готовится впервые по итогам 2020 года), целью которого является предоставление исчерпывающей и достоверной информации заинтересованным

сторонам о Компании и ее деятельности. Публикуется на ежегодной основе на государственном, русском и английском языках и доступен на официальном интернет-ресурсе Компании;

2) информации на официальном интернет-ресурсе Компании. Для обеспечения лучшего понимания заинтересованными сторонами деятельности Компании официальный интернет-ресурс АО «НК «АМТП» (<https://www.portaktau.kz>) хорошо структурирован, удобен для навигации и содержит актуальную информацию о Компании на государственном, русском и английском языках в объеме, требуемом пунктом 7.6.3 раздела 7 «Прозрачность» Кодекса корпоративного управления Компании, но не ограничиваясь;

3) обращений от юридических и физических лиц, рассмотрение которых осуществляется в порядке, установленном законодательством РК и Правилами учета и рассмотрения обращений физических и юридических лиц (утверждены приказом от 16 августа 2018 года № 469-ОД);

4) пресс-релизов о соответствующих событиях Компании в СМИ;

5) брифингов (не были организованы в связи с эпидемиологической ситуацией, сложившейся в 2020 году);

6) информации о корпоративных событиях и годовой финансовой отчетности Компании, опубликованной на Депозитарии финансовой отчетности. Компания осуществляет раскрытие на интернет-ресурсе Депозитария финансовой отчетности соответствующей информации в соответствии с Законом Республики Казахстан «О рынке ценных бумаг» от 2 июня 2003 года №461, а также Правилами раскрытия эмитентом информации и Требованиями к содержанию информации, подлежащей раскрытию эмитентом, а также сроков раскрытия эмитентом информации на интернет-ресурсе депозитария финансовой отчетности, утвержденными постановлением Правления Национального Банка Республики Казахстан от 27 августа 2018 года №189.

## УСТОЙЧИВОЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ

### Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость

| Показатели                                                      | Ед. изм    | 2020  | 2019  | 2018  | Абсолютное значение<br>2020 к 2019 г. | %     |
|-----------------------------------------------------------------|------------|-------|-------|-------|---------------------------------------|-------|
| EBITDA                                                          | млн. тенге | 1 863 | 2 710 | 2 519 | -847                                  | 69    |
| Доходы от основной деятельности                                 | млн. тенге | 6 011 | 6 879 | 6 774 | -868                                  | 87    |
| Себестоимость реализации                                        | млн. тенге | 4 273 | 4 269 | 4 160 | 4                                     | 100,1 |
| Операционная прибыль                                            | млн. тенге | 797   | 1 626 | 1 345 | -829                                  | 49    |
| Чистая прибыль, относящаяся к Единственному акционеру, за год   | млн. тенге | 397   | 891   | -835  | -494                                  | 45    |
| EBITDA margin, %                                                | %          | 31%   | 39%   | 37%   | -8                                    |       |
| Операционная эффективность (себестоимость/выручка от продаж), % | %          | 71%   | 62%   | 61%   | 9                                     |       |

### Расходы на текущую деятельность

| Показатели                                              | Ед. изм    | 2020  | 2019  | 2018  | Абсолютное значение<br>2020 к 2019 г. | %   |
|---------------------------------------------------------|------------|-------|-------|-------|---------------------------------------|-----|
| Итого выручка                                           | млн. тенге | 6 011 | 6 879 | 6 774 | -868                                  | 87  |
| Доходы от перевалки грузов, в т.ч.:                     | млн. тенге | 3 570 | 4 118 | 3 698 | -548                                  | 87  |
| Нефть                                                   | млн. тенге | 2 169 | 2 102 | 1 710 | 67                                    | 103 |
| Зерно                                                   | млн. тенге | 500   | 731   | 580   | -231                                  | 68  |
| Металл                                                  | млн. тенге | 41    | 120   | 498   | -79                                   | 34  |
| Другие генеральные грузы                                | млн. тенге | 856   | 1 162 | 843   | -306                                  | 74  |
| Другие грузы                                            | млн. тенге | 4     | 3     | 67    | 1                                     | 133 |
| Доходы от услуг судозахода                              | млн. тенге | 1 691 | 1 808 | 1 739 | -117                                  | 94  |
| Доходы от пользования буксиром и другими плавсредствами | млн. тенге | 430   | 513   | 843   | -83                                   | 84  |
| Доходы от хранения грузов                               | млн. тенге | 104   | 253   | 360   | -149                                  | 41  |
| Прочие доходы                                           | млн. тенге | 216   | 187   | 134   | 29                                    | 115 |
| Операционные затраты                                    | млн. тенге | 2 866 | 2 988 | 3 268 | -122                                  | 96  |
| Заработная плата и прочие выплаты                       | млн. тенге | 2 348 | 2 265 | 2 161 | 83                                    | 104 |
| EBITDA                                                  | млн. тенге | 1 863 | 2 710 | 2 519 | -847                                  | 69  |

### Экономическое воздействие в регионе присутствия

Компания, осуществляя свою деятельность, оказывает на регион своего присутствия прямое и косвенное экономическое воздействие.

Воздействия Компании, определяемые количеством рабочих мест, уплаченными налогами, заработной платой работников и их развитием, инвестициями, влиянием на экологию и другими прямыми вложениями являются прямым экономическим воздействием.

## **Налоговые отчисления**

Сумма начисленных налогов и других обязательных платежей АО «НК АМТП» в 2020 году составила 503 млн. тенге (в 2019 году – 506 млн. тенге).

## **Социальная поддержка**

Расходы на социальную поддержку сотрудников Компании за отчетный период составили 69,8 млн. тенге (в 2019 году – 65,4 млн. тенге), среди них расходы на оздоровление работников и пенсионеров, на здоровый образ жизни и развитие спорта среди работников и прочее.

Наряду с прямыми экономическими воздействиями Компания оказывает и не прямое воздействие на регион своего присутствия.

За счет закупок, обеспечения рабочих мест, выплаты заработной платы и предоставления социального пакета своим работникам, а также потребительских расходов работников АО «НК «АМТП» существенно влияет на другие секторы и отрасли страны.

## **ПРАКТИКА ЗАКУПОК**

### **Обеспечение рациональных моделей потребления и производства.**

Одним из принципов закупок является предоставление всем потенциальным поставщикам равных возможностей для участия в процессе закупок.

При этом действующая система закупок товаров предусматривает проведение открытого тендера либо закупок способом запроса ценовых предложений только среди товаропроизводителей закупаемого товара, состоящих в Реестре товаропроизводителей Холдинга, а также только среди организаций инвалидов, производящих закупаемый товар, состоящих в Реестре организаций инвалидов Холдинга. Кроме того, Стандартом управления закупочной деятельностью акционерного общества «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» и организаций пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления, утвержденных решением Правления АО «Самрук-Қазына» от 9 сентября 2019 года (протокол № 31/19) (далее – Стандарт).

Выбор поставщика включает в себя:

- 1) подготовку закупочной документации;
- 2) проведение закупочных процедур и определение поставщика;
- 3) заключение договора о закупках.

Выбор поставщиков осуществляется следующими способами:

- 1) проведением тендера:
  - открытого;
  - двухэтапного (открытого, закрытого);
  - путем проведения конкурентных переговоров;
- 2) запросом ценовых предложений;
- 3) из одного источника;
- 4) в рамках внутрихолдинговой кооперации.

Закупки способами, указанными в подпунктах 1) и 2) проводятся с применением торгов на понижение, за исключением долгосрочных закупок, закупок двухэтапными тендерами, приобретения предпроектных, проектных и изыскательских работ, строительно-монтажных работ, комплексных работ по которым имеется сметная, предпроектная, проектная (проектно-сметная) документация, утвержденная в установленном порядке.

Закупки осуществляются в Информационной системе электронных закупок АО «Самрук-Қазына» (zakur.sk.kz) в порядке и в сроки, определенные Стандартом.

Важным аспектом при выборе поставщика товаров, работ, услуг является проведение процедур закупок в четком соответствии со Стандартом без допущения нарушений, влияющих на итоги.

Стандартом предусмотрен порядок осуществления закупок среди квалифицированных потенциальных поставщиков, предусматривающий проведение предварительного квалифицированного отбора потенциальных поставщиков и формирование базы данных потенциальных поставщиков, прошедших предквалификацию.

Объем закупок товаров, работ и услуг в 2020 году составил:

| Наименование<br>группы закупок       | Сумма заключенных договоров в тысячах тенге |                           |                                        |                                                |                             |                                                     |
|--------------------------------------|---------------------------------------------|---------------------------|----------------------------------------|------------------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------------------------------|
|                                      | ВСЕГО:                                      | в том числе способом      |                                        |                                                |                             |                                                     |
|                                      |                                             | откры-<br>того<br>тендера | запроса<br>ценовых<br>предло-<br>жений | внутри-<br>холдин-<br>говой<br>коопера-<br>ции | из одного<br>источни-<br>ка | проведения<br>конкурент-<br>ных<br>перегово-<br>ров |
| 1                                    | 2                                           | 3                         | 4                                      | 5                                              | 6                           | 7                                                   |
| <b>Инвестицион-<br/>ный бюджет</b>   | <b>177 662</b>                              | <b>92 488</b>             | <b>47 096</b>                          | <b>0</b>                                       | <b>0</b>                    | <b>38 078</b>                                       |
| Работы                               | 22 797                                      | 10 075                    |                                        |                                                |                             | 12 722                                              |
| Услуги                               |                                             |                           |                                        |                                                |                             |                                                     |
| Товары                               | 154 865                                     | 82 413                    | 47 096                                 |                                                |                             | 25 356                                              |
| <b>Эксплуатацион-<br/>ный бюджет</b> | <b>2 385 237</b>                            | <b>340 148</b>            | <b>191 297</b>                         | <b>39 774</b>                                  | <b>473 040</b>              | <b>1 340 978</b>                                    |
| Работы                               | 493 060                                     | 23 520                    | 25 878                                 |                                                | 109 689                     | 333 973                                             |
| Услуги                               | 1 446 824                                   | 182 468                   | 41 716                                 | 39 774                                         | 353 302                     | 829 564                                             |
| Товары                               | 445 353                                     | 134 160                   | 123 703                                |                                                | 10 049                      | 177 441                                             |
| <b>ВСЕГО:</b>                        | <b>2 562 899</b>                            | <b>432 636</b>            | <b>238 393</b>                         | <b>39 774</b>                                  | <b>473 040</b>              | <b>1 379 056</b>                                    |

### Закупки в период с 2018 по 2020 годы





## УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

### Оценка персонала

В рамках внедрения грейдированной системы оплаты труда в АО «НК «АМТП», с 2020 года в Компании осуществляются мероприятия по оценке деятельности для административно-управленческих работников и отдельных должностей производственного персонала АО «НК «АМТП», целью которых являются:

- оценка результатов деятельности;
- оценка профессиональных и личностных качеств в соответствии с моделью компетенций;
- определение уровня потенциала работников и предоставления обратной связи об их результативности;
- определение потребности в обучении и развитии, составление индивидуальных планов развития.

В связи с чем разработаны:

- 1) Правила оценки деятельности руководящих работников и корпоративного секретаря акционерного общества «Национальная компания «Актауский морской торговый порт» (утверждены решением Совета директоров АО «НК «АМТП» от 18 июня 2021 года (протокол № 71);
- 2) Правила оценки деятельности для работников акционерного общества «Национальная компания «Актауский морской торговый порт» (утверждены решением Правления АО «НК «АМТП» от 31 мая 2021 года (протокол № 13).

Правила оценки деятельности руководящих работников и корпоративного секретаря АО «НК «АМТП» разработаны в соответствии с:

- 1) Корпоративным стандартом по управлению человеческими ресурсами группы АО «Самрук-Қазына», утвержденным решением Правления акционерного общества «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» (протокол от 14 декабря 2017 года №44/17);
- 2) Правилами оценки деятельности руководящих работников, работников непосредственно подотчетных в своей деятельности Совету директоров акционерного общества «Национальная компания «Қазақстан темір жолы» и работников, подотчетных Корпоративному омбудсмену и Корпоративному секретарю утвержденными решением Совета директоров акционерного общества «Национальная компания «Қазақстан темір жолы» от 10 марта 2020 года (протокол №3, вопрос 1);
- 3) иными локальными актами АО «НК «АМТП», регламентирующие оплату труда и премирование руководящих работников и корпоративного секретаря АО «НК «АМТП».

Правилами оценки деятельности руководящих работников и корпоративного секретаря АО «НК «АМТП» предусмотрены порядок и условия оценки деятельности по критериям ключевых показателей деятельности/целей и компетенциям по карте талантов, механизм проведения калибровочных сессий, а также модель и требуемые уровни компетенций для руководящих работников и корпоративного секретаря АО «НК «АМТП».

Правила оценки деятельности для работников АО «НК «АМТП» разработаны в соответствии с:

- 1) Корпоративным стандартом по управлению человеческими ресурсами группы АО «Самрук-Қазына», утвержденным решением Правления акционерного общества «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» (протокол от 14 декабря 2017 года №44/17);
- 2) Правилами оценки деятельности работников акционерного общества Национальная

компания «Қазақстан темір жолы» и его дочерних организаций, утвержденными решением Правления акционерного общества «Национальная компания «Қазақстан темір жолы» от 2 октября 2020 года (протокол №02/31, вопрос 3);

3) иными локальными актами АО «НК «АМТП», регламентирующие оплату труда и премирование работников АУП и производственного персонала АО «НК «АМТП».

Правилами оценки деятельности для работников АО «НК «АМТП» предусмотрены порядок и условия оценки деятельности по целям и компетенциям по карте талантов, механизм проведения калибровочных сессий, а также модель и требуемые уровни компетенций для административно-управленческих работников и отдельных должностей производственного персонала АО «НК «АМТП».

Оценка деятельности для работников АО «НК «АМТП» осуществляется в течение всего календарного года и включает в себя: постановку целей, регулярный мониторинг, оценку результативности, регулярную комплексную оценку и предоставление регулярной и конструктивной обратной связи работникам по итогам результативности.

### Программа преемственности

В целях рационального использования внутренних резервов кадрового состава Компании приказом от 25 декабря 2018 года № 614-ОД утвержден План преемственности стратегического и базового кадрового резерва. Пересмотрен и утвержден приказом №158-ОД от 6 апреля 2021 года.

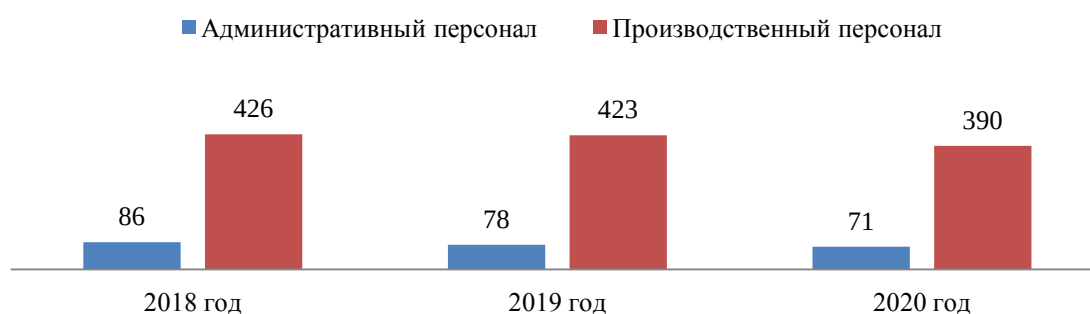
### Развитие кадрового потенциала

Приоритетными направлениями Компании в части управления человеческими ресурсами являются обеспечение потребности Компании в специалистах, имеющих соответствующие профессиональные компетенции для реализации стоящих перед Компанией задач. Одним из важных направлений кадровой политики Компании является развитие работников и предоставление работникам возможностей профессионального и карьерного роста. С учетом развития цифровых технологий активно используются такие методы обучения, как дистанционные курсы обучения, вебинары и обучение на рабочих местах.

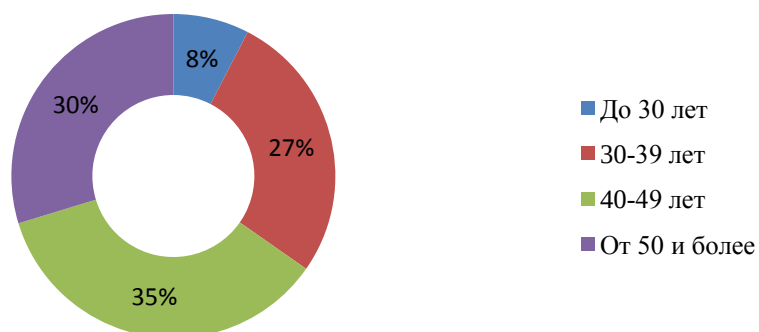
За 2020 год принято – 17 работников, расторгнуто – 57 трудовых договоров, из них: 16 – по сокращению штата, 11 – по соглашению сторон, 14 – по инициативе работника, 10 – достижение работником пенсионного возраста, 3 – в связи со смертью работника, 2 – за нахождение работника на работе в состоянии алкогольного опьянения, 1 - по истечению срока ТД.

Списочная численность работников в среднем за 2020 год – 471 человек. Текучесть кадров составила 5,3 %.

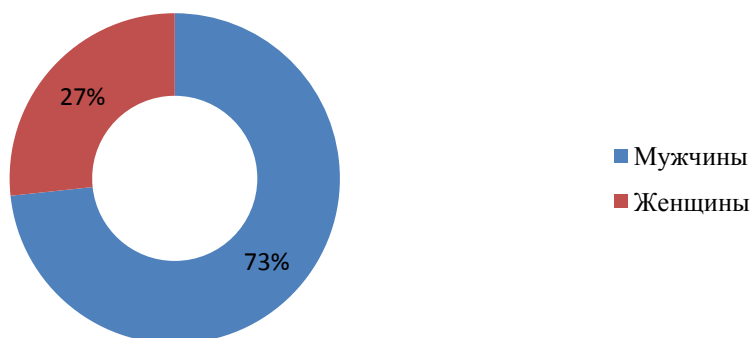
#### Списочная численность работников, с разбивкой по категории в период с 2018-2020 годы



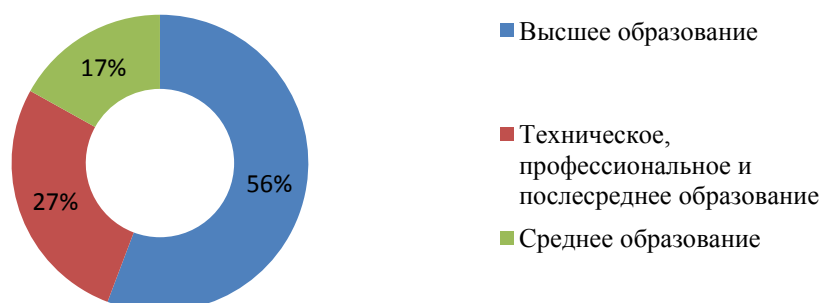
**Доля работников, с разбивкой по возрасту за 2020 год**



**Доля работников, с разбивкой по гендерному признаку за 2020 год**



**Доля работников, с разбивкой по уровню образования за 2020 год**



В декабре 2020 года закончена процедура внесения трудовых договоров и дополнительных соглашений всех сотрудников Компании в электронную базу данных.

## **Система мотивации**

В Компании предусмотрено присвоение звания «Ветеран Актауского морского торгового порта» работникам Компании, проработавшим в морском порту в течение 20 и более лет, активно принимавшим участие в производственной деятельности и общественной жизни коллектива. Работникам, удостоенным звания «Ветеран Актауского морского торгового порта» в торжественной обстановке вручается удостоверение установленной формы и единовременное вознаграждение в размере 100 тыс. тенге.

Ежегодно присваиваются награды в связи с профессиональным праздником – Днем работников транспорта и Днем Независимости Республики Казахстан. К наградам различной степени представляются работники Компании, внесшие значительный вклад в развитие общественной и социально-экономической жизни морского порта, за плечами которых многолетний опыт работы, трудовые достижения, пример высочайшего профессионализма, самоотдачи и беззаветного служения делу.

Порядок и условия выплаты единовременных вознаграждений и премий работникам административно-управленческого персонала и отдельным должностям производственного персонала АО «НК «АМТП» предусмотрены Правилами оплаты труда и премирования работников административно-управленческого персонала и отдельных должностей производственного персонала АО «НК «АМТП».

Правилами оплаты труда и премирования работников производственного персонала АО «НК «АМТП» предусмотрены порядок и условия выплаты премий и единовременных вознаграждений работникам производственного персонала АО «НК «АМТП».

## **СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА**

### **Коллективный договор**

Социальные гарантии по защите трудовых прав, оплате, охране труда, оздоровлению и отдыху работников и их детей, а также дополнительные нормы по улучшению социального положения работников отражены в Коллективном договоре, заключенном между АО «НК «АМТП» и его трудовым коллективом на 2020-2022 годы.

В соответствии с Коллективным договором Компанией приняты на себя обязательства по соблюдению норм в сфере социально-трудовых отношений, предоставлению материальной поддержки и социальных гарантий работникам, неработающим пенсионерам, инвалидам в Компании, а также пострадавшим от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Кроме того, ряд обязательств по предоставлению социальных гарантий молодежи, семьям работников, включая летний отдых и оздоровление детей работников Компании.

В Коллективном договоре предусмотрены обязательства Компании о направлении уведомлений сотрудникам о существенных изменениях в деятельности Компании, влияющих на условия труда персонала.

Все вопросы, связанные с изменением форм и систем оплаты труда, рабочего времени, а также с изменением уровня минимальной заработной платы в Компании, влекущие за собой ухудшение условий труда, решаются Работодателем совместно с полномочными представителями работников. О предстоящем изменении системы оплаты труда Работодатель извещает работников не позднее, чем за 1 месяц. О введении Работодателем новых норм труда работники извещаются не позднее чем за один месяц. Срок уведомления работников о выводе в запланированный простой – не позднее чем за пятнадцать календарных дней до вывода в простой.

### **Материальная мотивация**

В АО «НК «АМТП» в целях оказания социальной поддержки работникам Компании Коллективным договором АО «НК «АМТП» предусмотрены следующие виды социальной поддержки:

1) всем Работникам Компании выплачивается пособие на оздоровление в размере должностного (тарифного) оклада;

2) ко Дню защиты детей ежегодно в пределах выделенных средств в бюджете Компании работникам, имеющим детей-инвалидов, оказывается материальная помощь в размере 10 МРП;

3) для приобретения учебных пособий и одежды детям работников Компании (учащихся школ), а также детям, над которыми работниками Компании установлена опека, перед началом учебного года выдается единовременная материальная помощь:

- работникам, воспитывающим четырех и более совместно проживающих несовершеннолетних детей, в том числе детей, обучающихся по очной форме обучения в организациях среднего, технического и профессионального, после среднего образования, высших учебных заведениях, после достижения ими совершеннолетия до времени окончания ими учебных заведений (но не более чем до достижения двадцатитрехлетнего возраста);

- работникам, воспитывающим детей в неполной семье (одна мать или один отец), у которых ежемесячный доход составляет менее двукратной минимальной тарифной ставки оплаты труда, установленной в АО «НК «АМТП». Размер материальной помощи для

приобретения учебных пособий и одежды детям работников порта перед началом учебного года составляет 10 МРП на одного ребенка;

4) материальная помощь работникам Компании на погребение;

5) работникам, удостоенным звания «Ветеран Актауского международного морского торгового порта», выплачивается единовременное вознаграждение в размере 100 000 тенге.

Социальная поддержка работников осуществляется в пределах утвержденного Бюджета Компании на соответствующий финансовый год.

## **Обучение**

В 2020 году обучение прошли 12 работников, из них: 10 – административный персонал, 2 – производственный персонал. План на обучение 2020 года – 5 747 тыс. тенге, факт составил – 737 тыс. тенге.

Темы пройденных в 2020 году обучений:

«Обзор изменений по новому Налоговому кодексу РК и смежному законодательству с 01 января 2020 года», «НДС на практике в «1С 8.3:бухгалтерия для Казахстана», «Разбор часто встречаемых ошибок при составлении финансовой отчетности», «Разбор сложных вопросов при заполнении декларации по корпоративному подоходному налогу (форма 100.00) за 2019 год» - 1 чел.;

«Дистанционное повышение квалификации бухгалтеров» – 2 чел.;

«Базовый курс по моделированию рисков в MS Excel» – 4 чел.;

«Отложенные налоги» – 1 чел.;

«Применения в бухучете MS Excel», «Правовое регулирование бухгалтерского учета и трудовых отношений», «Проблемы формирования внешней бухгалтерской отчетности по МСФО», «Как подготовиться к налоговой проверке. Практические рекомендации аудитора» - 1 чел.;

«Новый порядок осуществления закупок и Стандарт управления закупочной деятельностью АО «Самрук-Қазына» 2020 года» - 1 чел.;

«Специальная подготовка персонала, ответственного за обеспечение радиационной безопасности при работе с источниками ионизирующего излучения» - 2 чел.

Так же было проведено обязательное обучение по трудовым спорам для шести членов согласительной комиссии.

## **Забота о пенсионерах**

Согласно пп. 9.7.1. пункта 9.7. Коллективного договора между АО «НК «АМТП» и его трудовым коллективом на 2020-2022 гг., неработающим пенсионерам, являющимся гражданами Республики Казахстан или имеющим вид на жительство в Республике Казахстан, ушедшим на пенсию из АО «НК «АМТП» и состоящим на учете в Компании:

1) ежемесячно выплачивается материальная помощь в размере 5-кратного месячного расчетного показателя, установленного в Республике Казахстан. В 2020 году выплачена материальная помощь неработающим пенсионерам в размере – 17 558 190,01 тенге. В 2019 году сумма материальной помощи составила – 15 492 748,03 тенге;

2) оказывается единовременная разовая материальная помощь на приобретение средств индивидуальной защиты и лекарственных средств в связи с ухудшением эпидемиологической ситуации по Мангистауской области, связанной с распространением

коронавирусной инфекции COVID-19 – в размере 20 МРП на одного пенсионера. В 2020 году материальная помощь выплачена 105 пенсионерам на общую сумму – 5 833 800 тенге.

### **Забота о будущем поколении**

Согласно пп. 9.2.1 пункта 9.2 Коллективного договора между АО «НК «АМТП» и его трудовым коллективом на 2020-2022 гг., работодателем выделяются денежные средства на:

- организацию ежегодного летнего отдыха для детей работников Компании в возрасте от 7 до 13 лет включительно. В 2020 году в связи с неблагоприятной эпидемиологической ситуацией, связанной с распространением коронавирусной инфекции, также в целях защиты здоровья детей, постоянно действующей комиссией по социально-бытовым вопросам принято решение об отмене организации ежегодного летнего отдыха для детей работников Компании (в 2019 году был организован ежегодный летний отдых для детей работников Компании (71 человек) на общую сумму 8 754 811,62 тенге);
- проведение детских новогодних утренников для детей работников Компании в возрасте от 2 до 11 лет включительно. В 2020 году в связи с неблагоприятной эпидемиологической ситуацией, связанной с распространением коронавирусной инфекции, в целях предупреждения распространения коронавирусной инфекции, защиты здоровья работников и их детей, а также на основании письма АО «НК «КТЖ» (исх. № Цкадр/958-и от 9 ноября 2020 года), постоянно действующей комиссией по социально-бытовым вопросам принято решение об отмене проведения детских новогодних утренников для детей работников Компании (в 2019 году были организованы детские новогодние утренники для 315 детей работников Компании на общую сумму – 472 500 тенге);
- приобретение новогодних подарков для детей работников Компании в возрасте от 0 до 15 лет включительно. В 2020 году были закуплены новогодние подарки для детей работников Компании в количестве 558 штук на общую сумму 2 940 042,59 тенге (в 2019 году были закуплены новогодние подарки для детей работников Компании в количестве 600 штук на общую сумму – 2 404 604,58 тенге).

Согласно пп. 9.5.1 пункта 9.5 Коллективного договора работникам, воспитывающим четырех и более совместно проживающих несовершеннолетних детей, для приобретения учебных пособий и одежды детям работников Компании (учащимся школ), а также детям, над которыми работниками Компании установлена опека, перед началом учебного года выдается единовременная материальная помощь в размере 10 МРП. В 2020 году материальную помощь получили 113 детей работников Компании на общую сумму – 3 139 140 тенге (в 2019 году материальную помощь получили 114 детей на общую сумму – 3 004 750 тенге).

Согласно пп. 9.6.1 пункта 9.6 Коллективного договора в Компании предусмотрена выдача возвратных денежных средств работникам на оплату обучения работников или их детей в высших и средних специальных учебных заведениях. В 2020 году возвратные денежные средства получили 8 работников на общую сумму 2 250 000 тенге (в 2019 году возвратные денежные средства получили 25 работников на общую сумму 4 148 000 тенге).

### **Пропаганда здорового образа жизни**

В целях поддержания здоровья работников в Компании функционирует спортивно-оздоровительный комплекс (далее – СОК), в тренажерном зале и зале групповых программ которого регулярно (ежедневно) проводятся физкультурно-спортивные занятия по аэробике, настольному теннису, боксу, классической борьбе.

В соответствии с Указом Президента Республики Казахстан от 15 марта 2020 года № 285 с 16 марта 2020 года на всей территории страны был введен режим ЧП, в рамках которого

были приостановлены деятельности спортивных комплексов и прочих подобных объектов сферы услуг. На основании Решения Межведомственной комиссии Республики Казахстан от 26 августа 2020 года СОК возобновил работу с 1 сентября 2020 года. На основании Постановления главного государственного санитарного врача Мангистауской области от 11 октября 2020 года № 40-ПГСВ с 13 октября 2020 года также была приостановлена работа СОК и Постановлением главного санитарного врача Мангистауской области от 21 октября 2020 года возобновили деятельность спортивные комплексы (для индивидуальных и групповых тренировок до пяти квадратных метров на одного посетителя).

Количество регулярно занимающихся сотрудников в спортивных залах СОК в 2020 году, в периоды, когда деятельность спортивных комплексов была разрешена (январь-март, сентябрь-декабрь), составляло 55 человек в неделю.

Со 2 по 28 марта 2020 года работники АО «НК «АМТП» на договорной основе (ТКП-25 от 28 февраля 2020 года) посещали тренировки по мини футболу в спортивном комплексе «Отар» (общая сумма затрат составила 96 тыс. тенге).

На основании приказа Председателя Правления (Президента) АО «НК «АМТП» «Об утверждении Плана мероприятий по подготовке и проведению Наурыз Мейрамы – 2020» от 12 февраля 2020 года № 109-ОД в предверии праздника были проведены соревнования по волейболу и боулингу, в которых приняло участие 124 работника Компании.

В связи с объявлением ЧП и карантина в стране из-за пандемии с 16 марта 2020 года были приостановлены участия Компании в товарищеских встречах и спортивных соревнованиях, а также проведение спартакиад, посвященных к празднованию национальных и государственных праздников Республики Казахстан.



## ОХРАНА ТРУДА И ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

### Охрана здоровья и медицинское обеспечение

Количество работников АО «НК «АМТП», подлежащих прохождению обязательного медицинского осмотра в 2020 году, согласно Приказа и.о. Министра здравоохранения Республики Казахстан от 15 октября 2020 года № ҚР ДСМ-131/2020, составило – 338 человек, из них медицинский осмотр прошли – 333 чел. По уважительным причинам (листы временной нетрудоспособности, расторжение ТД) медосмотр не прошли 5 работников.

|                                                                                                             |      | 2019 г.<br>(12 мес.) | 2020 г.<br>(12мес.) |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|----------------------|---------------------|
| Обращение в медпункт за медицинской помощью                                                                 | чел. | 763                  | 498                 |
| Направлены на лечение в поликлиниках по месту жительства по состоянию нетрудоспособности                    | чел. | 14                   | 8                   |
| Производственная травма                                                                                     | чел. | 2                    | 3                   |
| Количество отстраненных работников, употребляющих запрещенные вещества (алкоголь и нарко-психотропные)      | чел. | 4                    | 6                   |
| Проверка на наркотест ОНД                                                                                   | чел. |                      | -                   |
| Проведены санитарно-просветительские работы в виде беседы для обратившихся в медпункт по состоянию здоровья | чел. | 736                  | 498                 |
| Предсменный и послесменный медосмотр работников                                                             | чел. | 49131                | 40449               |
| Отстранение от работы по результатам предсменного и послесменного медицинского осмотра работников           | чел. | 4                    | 6                   |
| Отстранение от работы по состоянию здоровья                                                                 | чел. | 7                    | -                   |
| Профилактические сеансы /№10/на массажной кровати «Серагем»                                                 | чел. | 57                   | 9                   |
| Выдача молока работникам порта, занятым на работах с вредными условиями труда                               | чел. | 2628                 | 2344                |
| Контроль над санитарным состоянием бытовых помещений - пунктов приема пищи.                                 | чел. | 724                  | 732                 |

### Охрана труда

#### Обеспечение работников молоком или его заменителем за вредность по условиям труда и выплаты за вредность

По результатам аттестации производственных объектов по условиям труда, общее количество работников, занятых на работах с вредными, тяжелыми и напряженными условиями труда, не отвечающими предельно допустимым нормам СанПиН, составляет 20 человек.

Затраты на льготы и компенсации за указанные условия труда составили 11 214 тыс. тенге, в том числе:

- доплата к тарифной ставке – 904 тыс. тенге;
- дополнительный отпуск – 10 047 тыс. тенге;

- приобретение молока – 263 тыс. тенге.

Для обеспечения молоком работников АО «НК «АМТП», работающих во вредных условиях труда, заключен долгосрочный договор с ТОО «Актау Сут» на поставку молока с января 2019 года по 31 декабря 2023 года.

Затраты на приобретение молока за 12 месяцев 2020 г. составили – 263 тыс. тенге.

Количество работников, получивших в 2020 году молоко за вредные условия - 15 чел.

### **Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ**

За 12 месяцев 2020 года выполнение закупа спецодежды и СИЗ, составило – 87%, из них закуп летней спецодежды составил – 60%, зимняя спецодежда закуплена на 79%, СИЗ – 88%.

При этом имеющийся складской запас спецодежды и СИЗ, позволил обеспечить ими работников в полном объеме.

### **Внутренний контроль**

За 12 месяцев 2020 года постоянно-действующей комиссией проведено 20 проверок (31 – 2019 г.) по вопросам безопасности и охране труда, промышленной безопасности, пожарной безопасности и охраны окружающей среды в структурных подразделениях.

По результатам внутреннего контроля производственной безопасности выявлено всего 355 нарушений (305 – 2019 г.). По выявленным нарушениям были даны соответствующие рекомендации по устранению и недопущению аналогичных нарушений. Составлены планы корректирующих мероприятий по устранению нарушений, устранены в установленные сроки.

| <b>Количество проведенных проверок в рамках внутреннего производственного контроля за отчетный период</b> |        | <b>2019 г.<br/>(12 мес.)</b> | <b>2020 г.<br/>12 мес.)</b> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|------------------------------|-----------------------------|
| <b><i>Всего</i></b>                                                                                       | единиц | <b>31</b>                    | <b>20</b>                   |
| <b>Количество выявленных нарушений по результатам внутреннего производственного контроля</b>              |        |                              |                             |
| <b><i>Из них по структурным подразделениям:</i></b>                                                       |        | <b>2019</b>                  | <b>2020</b>                 |
| Погрузочно-разгрузочный комплекс                                                                          | единиц | 39                           | 45                          |
| Грузовой район «Баутино»                                                                                  | единиц | 35                           | 46                          |
| Служба портовой механизации                                                                               | единиц | 75                           | 137                         |
| Служба ЭС и ПС                                                                                            | единиц | 43                           | 48                          |
| Служба безопасности мореплавания и эксплуатации флота                                                     | единиц | 45                           | 24                          |
| Служба диспетчеризации и планирования                                                                     | единиц | 21                           | 9                           |
| Управление МТО                                                                                            | единиц | 16                           | 33                          |
| Отдел по коммерческим работам                                                                             | единиц | 22                           | 9                           |
| Отдел вспомогательного персонала                                                                          | единиц | 3                            | 1                           |
| Медицинский пункт                                                                                         | единиц | 8                            | 1                           |
| Служба безопасности                                                                                       | единиц | 0                            | 2                           |
| <b><i>Всего</i></b>                                                                                       | единиц | <b>305</b>                   | <b>355</b>                  |

## **Привлечение к дисциплинарной ответственности за нарушения требований безопасности и охраны труда**

За нарушение требований по безопасности и охране труда в 2020 году к дисциплинарной ответственности привлечены всего – 7 работников (Акты о несчастных случаях, связанных с трудовой деятельностью, произошедших 5 марта 2020 года и 5 апреля 2020 года).

## **Обучение, инструктирование и проверка знаний работников в области безопасности и охраны труда, пожарной и промышленной безопасности**

За 12 месяцев 2020 года с работниками Компании и посетителями проведено 1 583 вводных инструктажей с ознакомлением всех опасностей и рисков на территории производственных объектах порта. Для информативного восприятия информации по вводному инструктажу были подготовлены видео-инструктажи на государственном и русском языках.

В 2020 году способом закупа ТМЦ были приобретены 2 проектора (для учебного центра и в кабинет инженера по охране труда и техники безопасности) для проведения вводного инструктажа вновь принятым работникам и посетителям АО «НК «АМТП».

Проведено обучение по вопросам безопасности, охраны труда и промышленной безопасности для 798 работников и ответственных лиц.

Для проведения обучения ответственных лиц и работников Компании по вопросам промышленной безопасности Учебным центром получен Аттестат на право проведения подготовки, переподготовки специалистов и работников в области промышленной безопасности в Комитете индустриального развития и промышленной безопасности Министерства Индустрии и инфраструктурного развития Республики Казахстан.

|                                                                                                   |        | 2019 г. | 2020 г. |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|---------|
| Количество проведенных вводных инструктажей за отчетный период                                    | единиц | 1055    | 1583    |
| Количество работников, прошедших обучение и проверку знаний в области безопасности и охраны труда | чел.   |         | 564     |
| Количество работников, прошедших обучение и проверку знаний в области промышленной безопасности   | чел.   |         | 382     |
| Количество работников, прошедших обучение по пожарно-техническому минимуму                        | чел.   |         | 409     |
| Производственные занятия                                                                          | чел.   |         | 289     |
| Технические занятия                                                                               | чел.   |         | 122     |
| Количество работников, прошедших обучение и проверку знаний по электробезопасности                | чел.   |         | 329     |
| Количество работников, прошедших обучение по Поведенческому диалогу безопасности                  | чел.   |         | 564     |

В 2021 году планируется разработка и создание видеороликов по промышленной безопасности и охране труда, предназначенных для:

- трансляции на телевизорах с целью пропаганды безопасного труда и сохранения жизни и здоровья работников;
- использования при обучении и инструктировании работников, выполняющих работы на опасных производственных объектах порта.

Также планируется восстановление, актуализация системы дистанционного обучения персонала, предназначенной для личного доступа персонала к обучающим модулям в режиме онлайн.

## COVID-19

В 2020 году проводились следующие мероприятия по предупреждению распространения коронавирусной инфекции в Компании:

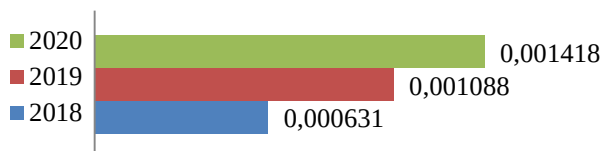
- ежедневно проводилась бесконтактная термометрия посетителей и сотрудников порта, находящихся на рабочих местах, всего – 47 642 человек;
- все подразделения порта были обеспечены защитными средствами, диспенсерами с дезинфицирующим раствором, судовыми комплектами (дез. барьеры, рукомойники и т.д.);
- долив и замена, дезинфицирующих растворов в диспенсерах, осуществлялась на постоянной основе представителями ТОО «SKAD Industries»;
- подразделения Компании были обеспечены необходимым запасом масок и дезинфицирующих средств, всего в 2020 году было закуплено – 13 тыс. масок и 700 литров дезинфицирующего раствора;
- по заключенному договору с ТОО «SKAD Industries» с 30 апреля по 31 декабря проводились дезинфекционные работы в Административных и Производственных помещениях, согласно утвержденному графику. Всего за указанный период обработано 369 244,63 квадратных метров площади, 42 единицы спецтехники.

С целью поддержания эффективной работы по профилактике распространения Covid-19, обработка помещений проводилась с учетом имеющихся потенциальных рисков распространения инфекции и в местах, где наиболее высокая посещаемость. Всего выполнено работ в течение периода на сумму 69 млн. тенге.

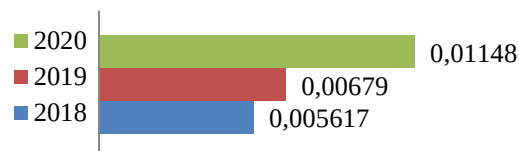
## ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

### Ключевые показатели

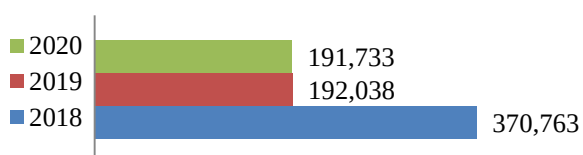
Выбросы парниковых газов в атмосферу  
от стационарных установок, тыс.тонн



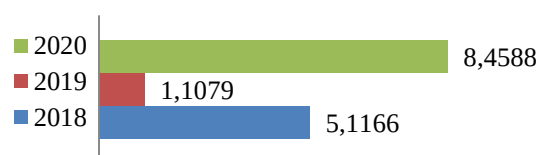
Эмиссии в окружающую среду, тыс.тонн



Объемы отходов, тонн



Затраты на природоохранную  
деятельность, млн.тенге



Основной производственной деятельностью АО «НК «АМТП» является перевалка генеральных и прочих грузов, обслуживание паромного комплекса. Порт не участвует в процессе погрузки нефти, не является владельцем нефти, технологических линий и шланговых устройств. Функции порта ограничиваются предоставлением нефтеналивных причалов и оформлением подхода-отхода судна. Сторонами погрузки нефти являются представители судна и берега. Судно представляет вахтенный экипаж, ответственный за погрузку и назначенный капитаном танкера приказом по судну.

В случаях загрязнения акватории порта нефтепродуктами в процессе осуществления грузовых операций Сторонами судно-оператор терминала, порт приводит в действие План ликвидации разливов нефти и обеспечивает эффективные меры реагирования до полного устранения.

Согласованный План ликвидации разливов нефти отвечает установленным стандартам и Руководству «Ликвидация разливов нефти на морях, озерах и реках», его главная цель - обеспечение адекватного реагирования на разлив, локализация и полная ликвидация загрязнения акватории, посредством имеющегося природоохранного оборудования и специализированных судов.

Настоящий План предусматривает действия порта, с учетом технической оснащенности оборудованием и вспомогательными средствами, рассчитанные на масштабы разливов 1 уровня (в пределах 10,0 тн).

При отсутствии собственной деятельности, сопряженной с риском загрязнения водной среды нефтью и, соответственно, при отсутствии фактора техногенного воздействия на водную среду, одновременно, беря во внимание влияние последствий разливов нефти на флору, фауну моря и понимая важность наблюдений за состоянием морской воды, АО «НК «АМТП» добровольно, в рамках реализации Программы производственного экологического контроля, осуществляет аналитический контроль качества морской воды в районе акватории порта. В связи с тем, что АО «НК «АМТП» не имеет собственной лаборатории, химические

анализы и измерения проводят по договору Испытательные лаборатории, имеющие аттестат аккредитации, в соответствии с заключенными договорами.

В процессе осуществления производственной деятельности, АО «НК «АМТП» обеспечивает соблюдение экологических требований в соответствии с действующим законодательством, внедряет современные модели управления на основе международных стандартов (системы менеджмента качества в соответствии с МС ИСО 9001, экологического менеджмента ИСО 14001, системы экологической экспертизы портов PERS), осуществляет деятельность, направленную на социально-экономическое развитие региона, а также активно ведет работу по подготовке к сертификации EcoPorts для получения статуса «Зеленого порта».

Минимизация негативного воздействия на окружающую среду достигается Компанией за счет рационального потребления природных ресурсов, последовательного сокращения выбросов, сбросов загрязняющих веществ, снижения объемов образования отходов и их повторного применения, а также использования энергосберегающих технологий.

### **Система экологического менеджмента**

Главная цель системы экологического менеджмента АО «НК «АМТП» – снижение и предупреждение неблагоприятного воздействия на окружающую природную среду в результате осуществления хозяйственной деятельности.

Для эффективного решения задач по достижению основной цели, в целом, по предприятию, порт разработал и утвердил, на базе международного и национального законодательств, внутренние нормативные документы, регламентирующие деятельность субъектов хозяйствования на территории порта на правах аренды, иных условий.

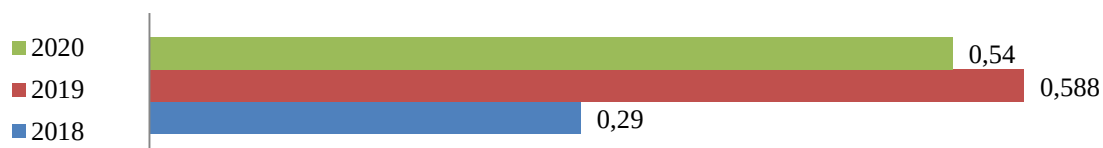
Организатором и координатором мер и мероприятий в области охраны окружающей среды и рационального использования природных ресурсов в АО «НК «АМТП» является служба охраны труда и промышленной безопасности АО «НК «АМТП», которая проводит единую политику на предприятии, направленную на оптимизацию производственной и эксплуатационной деятельности для достижения целей:

1. Снижения объема эмиссий загрязняющих веществ в атмосферный воздух;
2. Снижения объема отходов, размещаемых в природной среде за счет приоритета возможностей утилизации, переработки, рекуперации, рециклинга, повторного использования;
3. Соблюдения предприятием установленных нормативов и норм, требований экологического законодательства;
4. Снижения ущерба, нанесенного окружающей среде разливами нефти, посредством повышения эффективности работ по ликвидации загрязнения за счет использования прогрессивных технологий и современного оборудования, высокотехнологичных материалов и подготовки квалифицированного персонала.

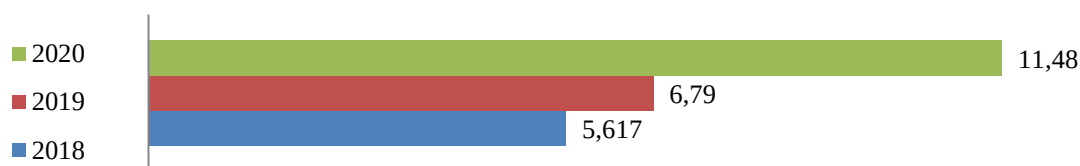
### **Эмиссии в окружающую среду**

Уровень экологического воздействия в отчетном году уменьшился в сравнении с показателями 2019 года и составил 0,54 (2019 год – 0,588).

**Динамика изменения уровня экологического воздействия в период с 2018 по 2020 годы**



## Объемы выбросов, сбросов загрязняющих веществ в период с 2018 по 2020 годы, тонны

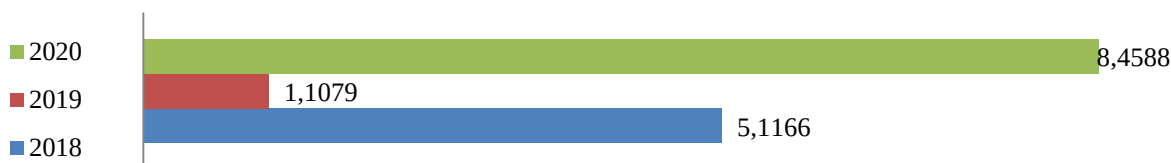


Сбросы загрязняющих веществ в Компании не осуществляются.

На 2020 год по АО «НК «АМТП» согласно плану природоохранных мероприятий запланированы мероприятия на общую сумму 21 023 тыс. тенге. Структура затрат на природоохранные мероприятия представлена следующим образом:

|        |                                                                                                                                                                             |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 75,62% | - для заключения договоров со сторонними специализированными организациями на вывоз и утилизацию отходов производства и потребления;                                        |
| 6,48%  | - для заключения договоров со сторонними специализированными организациями на проведение контрольных замеров степени загрязнения окружающей среды (почвы, воды, атмосферы); |
| 0,08%  | - для обучения ответственных лиц за охрану окружающей среды;                                                                                                                |
| 9,70%  | - экологическое страхование;                                                                                                                                                |
| 8,12%  | - для озеленения и благоустройства территории.                                                                                                                              |

## Динамика затрат на природоохранную деятельность в период с 2018 по 2020 годы, млн.тенге

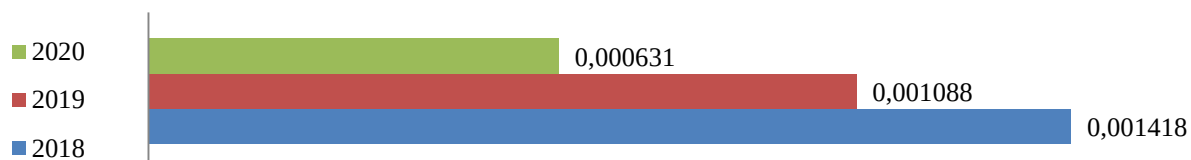


## Выбросы парниковых газов

За 12 месяцев 2020 года выбросы парниковых газов от стационарных объектов составили 0,631 тонн, а в 2019 году составили 1,088 тонн. Объем выбросов уменьшился в 1.7 раз по сравнению с прошлым периодом.

Расчет выбросов парниковых газов от передвижных источников не осуществляется. Плата за выбросы осуществляется по расходу фактического объема топлива.

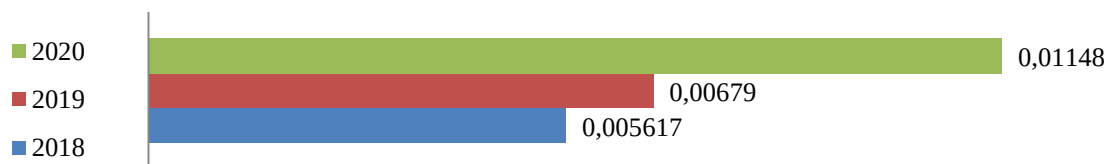
## Динамика выбросов парниковых газов в атмосферу от стационарных установок в период с 2018 по 2020 годы, тыс.тонн



Объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу за текущий отчетный период составляет 11,48 тонн, при разрешенном лимите 56,58 т. Фактический объем выбросов за аналогичный период прошлого года составляет 4,37 тонн. По сравнению с прошлым годом произошло увеличение выбросов загрязняющих веществ в 2,6 раза.

Увеличение объема выбросов загрязняющих веществ связано с увеличением объемов перевалки пылящих и навалочных грузов, в частности перевалки зерна навалом, сопровождающейся выбросами зерновой пыли. Данное увеличение выбросов не превышает установленных лимитов по действующему Разрешению на эмиссии.

**Динамика эмиссий в окружающую среду в период с 2018 по 2020 годы, тыс.тонн**



### **Экологические платежи от стационарных источников**

Запланированные экологические платежи от стационарных объектов на отчетный период составляют 1 754,6 тыс. тенге, фактическая исчисленная плата составляет 290,3 тыс. тенге. За отчетный период 2019 года фактическая исчисленная плата экологических платежей составила 123,4 тыс. тенге.

Увеличение экологических платежей в сравнении с аналогичным периодом прошлого года составляет 235%, что связано с увеличением объема выбросов при перевалке сыпучих, навалочных грузов (зерно навалом).

### **Экологические платежи от передвижных источников**

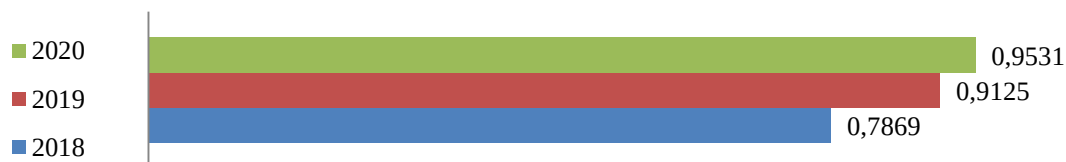
В связи с отсутствием нормативов эмиссий от передвижных источников, выплаты производятся в соответствии с требованиями статьи 495 Кодекса Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» - по количеству фактически использованного топлива.

За 12 месяцев 2020 года фактическая исчисленная плата за выбросы от передвижных источников составила 673,9 тыс. тенге, а в 2019 году – 812,1 тыс. тенге.

При этом уменьшение суммы платы составляет 17% в сравнении с аналогичным периодом 2019 года.

Уменьшение платы за выбросы обусловлено снижением объема перевалки грузов и сокращением подвижного состава техники в период карантина.

**Динамика экологических платежей в период с 2018 по 2020 годы, млн.тенге**

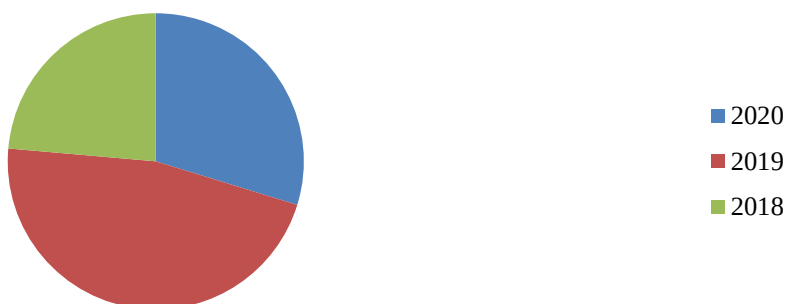


### **Обращение с отходами**

За отчетный период объем отходов потребления и производства составил 467,09 тонн, за аналогичный период прошлого года составил 732,02 т. Снижение объема отходов составляет 264,93 тонн по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.



### Объемы отходов в период с 2018 по 2020 годы, тонны



Уменьшение объема отходов за отчетный период в сравнении с аналогичным отчетным периодом 2019 года связано с:

- 1) уменьшением количества судозаходов в связи со сложившейся неблагоприятной эпидемиологической ситуацией в РК;
- 2) осуществлением раздельного сбора отходов – макулатура, бракованное электронное оборудование (БЭО), пластик, отработанное масло, аккумуляторы, шины передаются сторонним организациям для вторичной переработки.

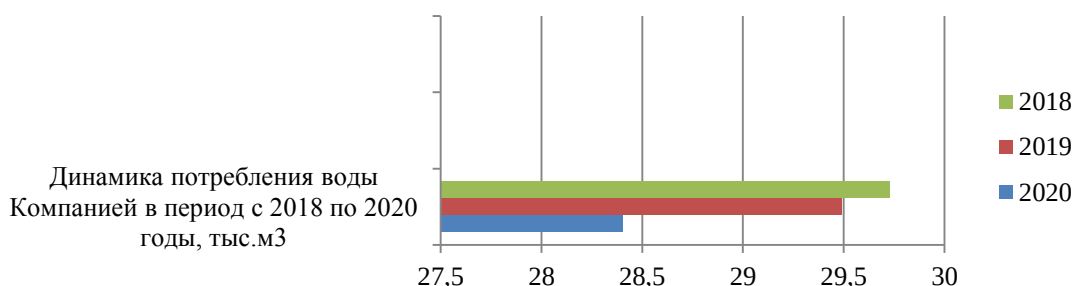
Всего за отчетный период (2018 – 2020 гг.) сторонним организациям на вторичную переработку по заключенным договорам переданы: пластик, макулатура, бракованное электронное оборудование, отработанное масло, аккумуляторы и отработанные шины в объеме 27,385 тонн на сумму 489 685 тенге.

### Сверхнормативные платежи

За отчетный период сверхнормативных платежей не выявлено.

### Потребление воды

АО «НК «АМТП» осознает важность бережного отношения к природным ресурсам и стремится к их рациональному использованию. В отчетном году потребление воды в сравнении с уровнем 2019 года сократилось на 1,084 тыс. кубических метров.



## КЛИЕНТЫ И КАЧЕСТВО

### Уровень удовлетворенности клиентов

В целях изучения понимания потребностей и ожиданий клиентов АО «НК «АМТП» и повышение качества услуг, предоставляемых АО «НК «АМТП», а также в соответствии с требованиями СТП АМТП 030-19 «Анализ удовлетворенности клиентов» нами проведено анкетирование клиентов АО «НК «АМТП» по результатам деятельности Компании за 2020 год.

Анкеты были разосланы 150 компаниям, в том числе индивидуальным предпринимателям, с которыми были заключены договора по основной деятельности. Ответы на вопросы представлены следующими компаниями:

- 1) TOO «B.Movers Logistik»;
- 2) TOO «NORTH SERVICES»;
- 3) TOO «Kenderi Logistics»;
- 4) TOO «НМСК «Казмортрансфлот»;
- 5) TOO «CRUZ Logistics»;
- 6) TOO «Caspian Sea Shipping Co»;
- 7) TOO «AlemPolymer»;
- 8) TOO «Terminalex»;
- 9) КФК Нельсон Петролиум Бузачи» Б.В.;
- 10) ФК «CNPC Интернешионал (Бузачи) Б.В.4
- 11) TOO «Исткомтранс».

Анализ удовлетворенности потребителей показал, что в целом клиенты удовлетворены услугой, оказываемой АО «НК «АМТП».

Таким образом, согласно представленным данным клиенты высоко оценили работу Диспетчерской службы порта и процесс «Оформление грузовых документов».

Клиентами АО «НК «АМТП» были представлены следующие замечания и предложения (текст не изменен):

«Поддержание «чистого дна» в акватории порта Актау для безопасного маневрирования судов»;

«Отсутствие специализированных кранов для погрузки/выгрузки контейнеров на/с судна»;

«Необходимо улучшать сервисы во всех направлениях, в частности клиентоориентирование, выдачу грузов, при выдаче грузов сталкиваемся с проблемами практически в каждом грузе. Ручной работы при выемке товаров практически не существует, приходится оформлять новые заявки на вход грузчиков со стороны. В ситуациях, когда стоит судно на выгрузке, свой груз получить почти невозможно, приходится ждать, причем долго»;

«Упрощение процедуры прохождения получения груза»;

«В общем работа устраивает! Решите вопрос по Хазаровским контейнерам и погрузке контейнеров на машины при «штормовом»»;

«В целом работой порта очень довольны, но для улучшения работы, рассмотрите, пожалуйста, увеличение льготных дней хранения на открытых складских помещениях (с 10 дней на 20)».

Результаты анализа удовлетворенности потребителей доведены до сведения руководства Компании для рассмотрения замечаний и предложений клиентов Компании, а также принятия по ним решений.

## **Интегрированная система менеджмента**

В АО «НК «АМТП» функционирует интегрированная система менеджмента, объединяющая три системы: систему менеджмента качества (СМК), систему экологического менеджмента (СЭМ) и систему менеджмента в области охраны здоровья и безопасности труда (СМОЗБТ).

Интегрированная система менеджмента (далее – ИСМ) сертифицирована международным сертификационным органом Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр» (Россия, Санкт-Петербург). Признание Сертификатов соответствия, выданных в системе Русского Регистра, обеспечивается наличием международной аккредитации Голландского совета по аккредитации RvA (члена Международного аккредитационного форума IAF) по стандартам ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, FSSC 22000 и др.

ИСМ Компании направлена на достижение результатов в соответствии с Политикой и Целями в области качества для удовлетворения потребностей, ожиданий и требований заинтересованных сторон. Политика основывается на принципах обеспечения безопасности работников, клиентов, подрядчиков АО «НК «АМТП» для успешного развития бизнеса Компании, а также в интересах основных заинтересованных сторон, разработана в соответствии с рекомендациями компании DP World и направлена на обеспечение уверенности каждого потребителя в том, что АО «НК «АМТП» постоянно стремится к использованию лучших методов и способов обеспечения качества портовых работ, производимых в безопасных условиях труда и рабочей среды, с минимальным воздействием на окружающую среду.

Действующая Политика:

- соответствует сегодняшней ситуации на рынке, характеру, масштабу рисков в области охраны окружающей среды, профессиональной безопасности и охраны труда, воздействия на окружающую среду;
- включает обязательство выполнять требования законодательства Республики Казахстан, а также требования потребителей;
- является основой для разработки и анализа Целей «НК «АМТП»;
- включает обязательство вести постоянное улучшение СМК, СЭМ и СМОЗБТ;
- документально оформлена, внедрена, поддерживается в рабочем состоянии, доведена до сведения всех работников и заинтересованных сторон;
- доступна для заинтересованных сторон.

Разработанные и утвержденные Цели установлены в соответствующих подразделениях и на соответствующих уровнях, измеримы, согласуются с Политикой, при их разработке учтены технологические, финансовые и эксплуатационные возможности Компании.

Периодически проводится анализ интегрированной системы менеджмента со стороны руководства Компании. Данный анализ включает в себя следующие разделы:

1. Анализ внутренних и внешних факторов, влияющих на деятельности Компании;
2. Потребности и ожидания заинтересованных сторон;
3. Анализ Политики и Целей;
4. Анализ несоответствий;
5. Анализ внутренней нормативной документации и др.

Также в Компании проводятся внутренние аудиты по утвержденной Программе. Внутренние аудиты представляют собой проверки (аудит) первой стороной, проводимые самой Компанией для подтверждения результативности бизнес-процессов и удостоверения того,

что действия Компании по качеству, экологии, охране труда и промышленной безопасности и относящиеся к ним результаты удовлетворяют требования заинтересованных сторон, в том числе клиентов АО «НК «АМТП». К проведению внутренних аудитов привлекаются специалисты, прошедшие обучение на специализированных курсах по подготовке внутренних аудиторов и получившие соответствующие сертификаты.

В рамках ИСМ ежегодно также пересматривается Единый перечень действующих внутренних нормативных документов АО «НК «АМТП», включающий в себя 315 внутренних нормативных документов разных направлений.

Также следует отметить, что в соответствии с организационной структурой Компании разработаны 19 Положений о структурных подразделениях. Должностные обязанности, права и ответственность сотрудников Компании описаны в 190 должностных и рабочих инструкциях.

За время внедрения ИСМ в АО «НК «АМТП» фактов приостановления действия сертификатов или их аннулирования не было.

## ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ

В рамках исполнения требований Закона Республики Казахстан «Об энергосбережении и повышении энергоэффективности» АО «НК «АМТП», являясь субъектом Государственного энергетического реестра, проходит обязательный энергоаудит не реже одного раза каждые пять лет. По результатам проведенного энергоаудита разрабатывается и утверждается план мероприятия по энергосбережению и повышению энергоэффективности.

В АО «НК «АМТП» проводился энергоаудит в 2016 году и по его результатам приняты мероприятия по повышению энергоэффективности.

### Потребление топливно-энергетических ресурсов АО «НК «АМТП» за 2019 – 2020 годы:

| Показатель                    | За 2020 год |                            | За 2019 год |                         | Сравнение затрат   |
|-------------------------------|-------------|----------------------------|-------------|-------------------------|--------------------|
|                               | Объем       | Сумма, тенге без учета НДС | Объем       | Сумма, тг без учета НДС | тг / %             |
| Электроэнергия кВт/ч          | 3 870 959   | 77 509 676                 | 4 568 105   | 84 982 447              | -7 472 771 / - 8,8 |
| Тепло Гкал                    | 1003        | 4 058 006                  | 938         | 2 249 526               | +1 808 480 / + 80  |
| Бензин моторный, л            | 59 311      | 7 566 459                  | 78 132      | 11 576 635              | -4 010 176/ - 35   |
| Дизельное топливо, л          | 326 058     | 69 162 420                 | 410 336     | 76 877 132              | -7 714 712/ - 10   |
| Газ природный, м <sup>3</sup> | 14 970      | 286 242                    | 13 217      | 250 023                 | +36 219/ + 14      |
| Стоимость                     |             | 158 582 803                |             | 175 935 763             | -17 352 960/ - 9,9 |
| Стоимость ТЭР тг/т.у.т        |             | 155 102                    |             | 146 620                 | + 8 482/ + 5,8     |

Рост потребления электроэнергии и тепла вызван погодными условиями зимнего периода начала и конца 2020 года. Рост потребления электроэнергии вызван вводом в действие новой технологической линии по перевалке зерна шнековыми перегружателями, перегрузкой зерна зернометателями силами клиентов, изменением номенклатуры грузов (рефконтейнеры (+ 92 500 кВт час за год) и др.). На показатель затрат в денежном выражении также повлиял ежегодный рост тарифов на электроэнергию и тепло.

### Эффективность реализации программы энергосбережения АО «НК «АМТП» за 2019-2020 годы:

| Вид энергоресурса | Показатель | 2020 год  | 2019 год | Изменение 2020/2019, % |
|-------------------|------------|-----------|----------|------------------------|
| Электроэнергия    | Экономия   | 1 429 041 | 811 895  | 176,0                  |

|                      |                                                   |                    |                   |            |
|----------------------|---------------------------------------------------|--------------------|-------------------|------------|
|                      | электроэнергии,<br>кВт/ч                          |                    |                   |            |
|                      | Экономия<br>затрат на<br>электроэнергию,<br>тенге | 25 753 556         | 16 903 314        | 152,4      |
| Дизельное<br>топливо | Экономия, л                                       | 441 191            | 478 844           | 92,1       |
|                      | Экономия, тенге                                   | 88 802 102         | 81 389 154        | 109,1      |
| Бензин<br>моторный   | Экономия, л                                       | 31 216             |                   | -          |
|                      | Экономия, тенге                                   | 5 628 802          |                   | -          |
| <b>Всего, тенге</b>  |                                                   | <b>120 184 460</b> | <b>98 292 468</b> | <b>122</b> |

## КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Акционерное общество «Национальная компания «Актауский морской торговый порт»  
Республика Казахстан, 130007, Мангистауская область, г. Актау, Промышленная зона № 7

### Приемная

Тел.: +7 (7292) 54 45 49, 44 51 00

### Канцелярия

Тел.: +7(7292) 44 54 70

E-mail: aktauport@aktauport.kz

### Диспетчер порта

Тел.: +7(7292) 44 54 06

E-mail: novikov\_vadim@aktauport.kz

### Отдел по коммерческой работе

Тел.: +7(7292) 44 51 27

E-mail: nemyshov\_a@aktauport.kz

### Отдел маркетинга и продаж

Тел.: +7(7292) 44 51 51

E-mail: kaliolla\_k@aktauport.kz

### Грузовой район «Баутино»

Тел.: +7 (72938) 24 049

E-mail: kiinov\_k@aktauport.kz



<https://www.portaktau.kz>



@aktauport\_official



Port of Aktau