

Утвержден
решением Совета директоров
АО «НК «АМТП»
от «07» декабря 2023 года
(протокол № 94)

**ОТЧЕТ
В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «АКТАУСКИЙ
МОРСКОЙ ТОРГОВЫЙ ПОРТ»
ЗА 2022 ГОД**

Об Отчете (GRI 2-2, 2-3, 2-12, 2-14)

Цель настоящего Отчета в области устойчивого развития — предоставить заинтересованным сторонам исчерпывающую и достоверную информацию о Компании и ее деятельности за период с 01 января по 31 декабря 2022 года по трем аспектам устойчивого развития: экономическому, социальному и экологическому.

Отчет в области устойчивого развития Компании формируется на ежегодной основе и, как правило, входит в состав Годового отчета Компании, утверждаемого решением Совета директоров. Однако настоящий Отчет впервые подготовлен отдельно, с предоставлением ссылки на него в Годовом отчете, и также утверждается решением Совета директоров Компании.

СОДЕРЖАНИЕ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ	3
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ	17
СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	18
ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ	20
ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	27
СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	34
УКАЗАТЕЛЬ РАСКРЫТИЙ СТАНДАРТОВ GRI В ОТЧЕТЕ	44
КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	51

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ (GRI 2-30)

Акционерное общество «Национальная компания «Актауский морской торговый порт» (далее - АО «НК «АМТП», Компания), осознавая важность своего влияния на экономику, экологию и общество, в 2022 году продолжает работу по формированию в Компании надлежащей системы устойчивого развития, путем развития нижеследующих принципов, определенных Политикой в области устойчивого развития АО «НК «ҚТЖ» (*утверждена решением Совета директоров АО «НК «ҚТЖ» от 24 мая 2021 года (протокол № 8)*):

- открытости, подотчетности, прозрачности деятельности Компании;
- этичного поведения сотрудников;
- справедливого вознаграждения работников;
- уважения интересов заинтересованных сторон;
- законности, соблюдения прав человека, нетерпимости к коррупции, недопустимости конфликта интересов;
- бережного отношения к имуществу, эффективного использования финансовых средств, приобретения товаров, работ и услуг надлежащего качества;
- личного примера.

Совет директоров и Правление АО «НК «АМТП» при принятии управленческих решений руководствуются вышеуказанными принципами в области устойчивого развития, закрепленными в Кодексе корпоративного управления Компании (*утвержден решением Правления АО «НК «ҚТЖ» от 13 октября 2015 года (протокол № 02/28)*).

Все работники, каждый на своем уровне, внедряют принципы в области устойчивого развития путем личного поведения и соблюдения соответствующих внутренних документов Компании.

Компанией принимаются меры по осуществлению своей деятельности с учетом согласованности трех составляющих: экономической, экологической и социальной.

Экономическая составляющая направляет деятельность Компании на рост долгосрочной стоимости, обеспечение интересов Единственного акционера и инвесторов, повышение эффективности процессов и производительности труда.

Экологическая составляющая обеспечивает минимизацию воздействия на биологические и физические природные системы, оптимальное использование ограниченных ресурсов, применение экологичных, энерго- и материало-сберегающих технологий, минимизацию, переработку и уничтожение отходов.

Социальная составляющая ориентирована на принципы социальной ответственности, которые в числе прочего включают: обеспечение безопасности труда и сохранение здоровья работников, справедливое вознаграждение и уважение прав работников, индивидуальное развитие персонала, реализацию социальных программ для персонала, спонсорство и благотворительность, проведение экологических и образовательных акций.

Результаты достижения в 2022 году стратегической цели «Обеспечение устойчивого развития Компании» (GRI 2-22)

Одним из основополагающих направлений Стратегии развития АО «НК «АМТП» на 2022-2032 годы (утверждена решением Совета директоров АО «НК «АМТП» от 6 мая 2022 года (протокол № 79)) является обеспечение устойчивого развития Компании, которое предусматривает реализацию следующих стратегических инициатив:

- развитие кадрового потенциала;
- социальная стабильность;
- вовлеченность персонала;
- экологическая устойчивость.

Ниже представлена информация о результатах достижения в 2022 году стратегической цели «Обеспечение устойчивого развития Компании» посредством реализации ее стратегических инициатив.

Стратегические инициативы	Результаты достижения
1. Развитие кадрового потенциала	<p>Повышение качества персонала в 2022 году обеспечивалось за счет реализации следующих HR процессов: управление поиском и подбором персонала; обучение и повышение квалификации; управление кадровым резервом и планированием преемственности; выполнение молодежной политики.</p> <p>К основным принципам конкурсного отбора относится общедоступность для всех кандидатов в зависимости от соответствия требованиям и профессиональным стандартам, прозрачность и объективность.</p> <p>Цель процесса обучения и повышения квалификации – обеспечение работников знаниями, развитие компетенций и технических навыков.</p> <p>Процессы преемственности, оценки деятельности служат основой оценки потребности в обучении.</p> <p>Основными задачами развития корпоративной культуры являются:</p> <ul style="list-style-type: none">- проведение организационных мероприятий, усиливающих командную работу, лояльность, благоприятную атмосферу в трудовом коллективе;- организационный порядок: принимаемый

		<p>на всех уровнях управления регламент поведения в различных ситуациях, производственная дисциплина, культура отношений с клиентами и коллегами;</p> <p>- эффективное внедрение изменений любого типа и мотивация на достижение результатов.</p> <p>Решением Совета директоров АО «НК «ҚТЖ» от 7 сентября 2023 года (протокол № 11) утверждена Кадровая политика АО «НК «ҚТЖ». Настоящий документ является стратегическим документом Компании по управлению человеческими ресурсами, и рекомендуется для использования дочерними организациями Компании.</p> <p>В целях обеспечения нетерпимости персонала Компании к коррупции в 2022 году должностными лицами Компании, осуществляющими организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции, были подробно заполнены и подписаны Декларации конфликта интересов.</p>
<p>2. Социальная стабильность</p>	<p>Сохранение целостности базовых ценностей и процессов Компании, выстраивание внутренних коммуникаций между работодателем и работниками и поддержание высокого уровня социального самочувствия работников будет обеспечиваться через:</p> <ul style="list-style-type: none"> - внедрение грейдированной системы оплаты труда для производственного персонала; - повышение уровней оплаты труда; - мониторинг потребности персонала; - планирование преемственности и кадрового резерва. 	<p>В рамках внедрения грейдированной системы оплаты труда для производственного персонала в 2022 году были проведены мероприятия по разработке описаний должностей руководителей производственных структурных подразделений, а также произведена предварительная оценка должностей.</p> <p>Вместе с тем, по поручению АО «НК «ҚТЖ», в целях оценки деятельности для работников производственного персонала проводится работа по внедрению текущего премирования по итогам работы за квартал/полугодие.</p> <p>Мероприятия планируется завершить до конца 2023 года.</p> <p>Решением руководства АО «НК «АМТП», а также АО «НК «ҚТЖ» было приостановлено внедрение грейдированной системы оплаты труда для работников производственного персонала.</p> <p>Для работников АО «НК «АМТП» в 2022 году проведено:</p>

		<p>1) с 1 января 2022 года - дифференцированное повышение заработной платы работникам производственного персонала от 35 000 до 50 000 тенге (в пределах от 4% до 28%, решение Правления АО «НК «АМТП» от 4 февраля 2022 года (протокол № 4));</p> <p>2) с 1 января 2022 года - пересмотр должностных окладов работникам АУП и производственного персонала, условия оплаты которых определены грейдированной системой оплаты труда, (решение Правления АО «НК «АМТП» от 15 апреля 2022 года (протокол № 10));</p> <p>3) с 1 января 2022 года - дифференцированное повышение заработной платы работникам АУП и производственного персонала, условия оплаты труда которых определены грейдированной системой оплаты труда, с 13 по 16 грейд (по должностям специалистов /экономистов /бухгалтеров /юристов 1, 2 уровней, ведущих специалистов /экономистов /бухгалтеров /юристов, за исключением главных менеджеров, руководителей структурных подразделений, а также работников, условия оплаты труда которых определены тарифной системой оплаты труда), (решение Правления АО «НК «АМТП» от 6 мая 2022 года (протокол № 12)).</p> <p>Решением Правления АО «НК «АМТП» от 6 мая 2022 года (протокол № 12) утверждены Правила формирования и ротации кадрового резерва АО «НК «АМТП», в соответствии с которыми решением Совета директоров АО «НК «АМТП» от 21 июня 2022 года (протокол № 80) утвержден План преемственности кадрового резерва на должности членов Правления АО «НК «АМТП» на 2022 год.</p> <p>Приказом и.о. президента АО «НК «АМТП» № 158-ОД от 6 апреля 2021 года также утвержден базовый кадровый резерв.</p>
3. Вовлеченность персонала	Заинтересованность персонала в успехе компании, удовлетворенность организацией рабочего	В целях усиления заинтересованности работников в повышении эффективности производства и качества работы, в Компании предусмотрено единовременное

процесса и рабочего места, видение у работников перспектив личного и профессионального роста будут стимулироваться за счет:

- обеспечения безопасных условий и охраны труда;
- создания в коллективе здоровой атмосферы;
- развитие механизмов переобучения работников.

Показателями уровень развития кадрового потенциала будут:

1. Вовлеченность персонала не ниже 65%;
2. Уровень удовлетворенности работой HR не ниже 80%.

премирование за предотвращение происшествий в области производственной безопасности и охраны труда (по группе компаний АО «НК «ҚТЖ»). В 2022 году за предотвращение происшествий было премировано 13 сотрудников Компании на общую сумму 1 348 тыс. тенге.

В целях поддержания социальной стабильности, а также здоровой атмосферы в коллективе, Работодателем, на ежегодной основе, осуществляются следующие мероприятия согласно условий Коллективного договора между АО «НК «АМТП» и его трудовым коллективом на 2020-2022 годы:

- 1) оказывается материальная помощь (на приобретение школьных принадлежностей многодетным семьям к 1 сентября; работникам, имеющим детей-инвалидов ко Дню защиты детей; работникам, являющимся участниками боевых действий; на погребение);
- 2) проводятся спортивные, культурно-массовые мероприятия;
- 3) для детей работников Компании проводится организация ежегодного летнего отдыха, приобретаются новогодние подарки и билеты на новогоднее представление;
- 4) выделяются возвратные денежные средства для оплаты обучения работников Компании и их детей.

В АО «НК «АМТП» функционирует Комиссия по социально-бытовым вопросам, основной целью которой является обеспечение социальной поддержки работников и неработающих пенсионеров АО «НК «АМТП».

Также действует Комиссия по моральному поощрению, в рамках которой осуществляется рассмотрение и материальное поощрение работников Компании, представленных к наградам.

На ежегодной основе в Компании осуществляется переобучение докеров-механизаторов навыкам управления погрузочно-разгрузочной техникой. Согласно Плану обучения работники Компании

		<p>принимают участие в различных семинарах, тренингах, форумах, вебинарах, с целью повышения квалификации и развития личностно-деловых и профессиональных компетенций (в 2022 году обучились 135 человек).</p> <p>Уровень вовлеченности персонала за 2022 год составил 88%.</p> <p>Уровень удовлетворенности работников АО «НК «АМТП» за 2022 год составил 89%.</p>
<p>4. Экологическая устойчивость</p>	<p>Компания признает свою ответственность за управление бизнесом таким образом, чтобы свести к минимуму воздействие на местную окружающую среду и стремится к устойчивой практике.</p> <p>Компания продолжит работу над ограничением воздействия от деятельности на окружающие территории соблюдая 5 ключевых тем для руководства:</p> <p><u>1. Управление воздействием на окружающую среду.</u> «Мы стремимся управлять воздействием нашей деятельности на окружающую среду и устойчивое развитие порта»;</p> <p><u>2. За нашими границами.</u> «Мы соблюдаем требования природоохранного законодательства, включенные в международные конвенции, ратифицированные Республикой Казахстан»;</p> <p><u>3. Совершенные управляющие.</u> «Мы гордимся тем, что стремимся к максимальной переработке отходов с целью уменьшения количества отходов, размещаемых на полигоне»;</p>	<p>1. Объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу за 2022 год составляет 6,64 тонны, при разрешенном лимите периода 56,58 тонн. Фактический объем выбросов за аналогичный период прошлого года составил 5,98 тонн. По сравнению с прошлым годом увеличение выбросов загрязняющих веществ составляет в 1,1 раза (больше на 11%). Увеличение объема выбросов загрязняющих веществ связано с увеличением часов работы аварийного дизель-генератора в 2,5 раза, увеличением часов работы судна-нефтемусоросборщика СЛВ «Булак» в 2,3 раза, увеличением объема заправки судов в 1,8 раза, увеличением объема закачиваемого дизтоплива в резервуары в 1,5 раза.</p> <p>2. На 2022 год по АО «НК «АМТП» согласно плану природоохранных мероприятий запланировано 11 мероприятий на общую сумму 22 960 тыс. тенге, из них выполнено 11 мероприятий на сумму 13 919 тыс. тенге. Освоение по объему составляет 97%, в денежном выражении – 61%.</p> <p>3. В 2022 году объем отходов потребления и производства составил 493,82 тонны, за аналогичный период прошлого года составил 542,32 тонн. Уменьшение объема отходов составляет 48,5 тонны (9%) по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Уменьшение общего объема отходов за отчетный период в сравнении с аналогичным отчетным периодом 2021 года связано с уменьшением объема принятых с судов нефтесодержащих вод на 110 тонн меньше, при этом твердых отходов на полигоне размещено на 11,9 тонн больше, в связи с</p>

4. Наши системы и поддержка.

«Мы осуществляем сотрудничество с клиентами, поставщиками, властями и другими заинтересованными сторонами в реализации Экологической политики порта»;

5. Отношения порт-город.

«Развитие положительного взаимодействия внутри и за пределами территории порта создает возможность и вносит свой вклад в создание устойчивого развития».

Компания будет поддерживать полный сбор данных по потребленной энергии, воды и образования отходов, количественной оценки его использования, а также стоимости и использует эти данные для идентификации возможности улучшения ресурсов и количественной оценки материальных и денежных сбережений.

Как логистический узел, Компания также является источником выбросов CO₂, которые связаны с операционной деятельностью. Компания будет стремиться сократить выбросы CO₂ на 25%, поощряя компании сокращать данные выбросы, продвигая транспортировку железнодорожным и трубопроводным транспортом вместо автомобильного транспорта, а также сохранить статус «зеленого порта».

проведением дноочистительных работ с выемкой отбойных устройств со дна причальной стенки сухогрузных причалов. Данные отбойные устройства, выполненные из отработанных шин, не подлежат вторичной переработке в связи с большой площадью обрастания ракушечником, поэтому были размещены на полигоне промышленных отходов. Всего в 2022 году сторонним организациям на вторичную переработку по заключенным договорам переданы: пластик, макулатура, бракованное электронное оборудование и металлолом в объеме 81,9 тонн на сумму 7 826 тыс. тенге, что на 34,6 тонн больше, чем в аналогичном периоде прошлого года. Наблюдается увеличение объемов образования ТБО на 15 тонн в связи с увеличением объема принимаемых пищевых отходов с судов в 1,9 раза.

4. С целью соблюдения поставщиками экологических норм и требований законодательства, на этапе разработки технической спецификации на услуги ведется работа по качественной подготовке технических заданий и технических спецификаций. Предпочтение отдается поставщику, предоставившему все необходимые разрешительные документы по экологии.

5. За 2022 год выбросы парниковых газов от стационарных объектов составили 2,01 тонны, а в 2021 году составили 1,32 тонны. Объем выбросов увеличился на 52% по сравнению с прошлым периодом. Причиной явилось увеличение часов работы аварийного дизель-генератора (1240 квт) в 2,5 раза в сравнении с аналогичным периодом прошлого года, а также увеличение часов работы судна-нефтемусоросборщика СЛВ «Булак» в 2,3 раза, увеличение объема заправки судов в 1,8 раза, увеличение объема закачиваемого дизельного топлива в резервуары в 1,5 раза.

Запланированные экологические платежи от стационарных объектов на отчетный период составляют 2 239 тыс. тенге, фактическая плата составила 1 481 тыс. тенге. За

аналогичный период 2021 года фактическая плата экологических платежей составила 1 224 тыс. тенге. Увеличение платы составляет 257 тыс. тенге, связано с увеличением часов работы дизельных установок в порту (аварийный дизель-генератор, судовые двигатели СЛВ «Булак» и др. вышеперечисленные).

Измерение достижения стратегической цели «Обеспечение устойчивого развития Компании» проводится посредством оценки выполнения ключевых показателей деятельности (далее – КПД) в области устойчивого развития, включенных в КПД руководства Компании.

№	Наименование КПД	План на 2022 год	Факт за 2022 год
1	Чистая прибыль, млн. тенге	889	1 854
2	Общая перевалка грузов, тыс. тонн	4 101	3 818
3	ЕВITDA	2 456	3 783
4	LTIFR	3,04	3,66
5	Уровень экологического воздействия	0,374	0,357
6	Исполнение Комплексного плана мероприятий по совершенствованию корпоративного управления АО «НК «АМТП» на 2021-2022 годы	90	73,8
7	Уровень среднемесячной заработной платы производственного персонала АО «НК «АМТП»	528,7	561,1

Не выполнены следующие КПД в области устойчивого развития:

- **общая перевалка грузов.** По итогам 2022 года фактическое исполнение составило 3,8 млн. тонн или 93% к плану (4,1 млн. тонн) из-за снижения объемов перевалки зерна, металла и других грузов.

Наименование	2021 год		2022 год		В % 2022 г. к факту 2021 г.
	факт	план	факт	% к плану	
Перевалка грузов, всего	3 501	4 101	3 818	93	109
Нефть	2 190	2 150	2 462	115	112
Зерно	635	810	447	55	70
Металл	29	155	121	78	414
Другие грузы	643	982	784	80	122
Паромные грузы	3	4	4	108	174

Основу грузовой базы порта Актау составляют генеральные и наливные грузы, перевалка которых обеспечивается АО «НК «АМТП» (нефть, зерно, контейнерные и другие грузы).

Причиной неисполнения плана по отгрузке контейнеров в 2022 году является дефицит свободных в обращении контейнеров для контейнеризации грузов, большое скопление контейнеров на территории порта Баку из-за нехватки платформ АЖД, а также увеличение

стоимости на перевозку контейнера по маршруту ТМТМ (повышение коммерческих ставок оператором маршрута, соответственно причастными KTZ Express, ADY Express и GR Logistics). Данные обстоятельства повлияли на сроки доставки груза до конечного пункта назначения, предусмотренные на маршруте 14-16 дней, свыше 20 дней, что привело к частичным отказам клиентов от использования маршрута ТМТМ для перевозки контейнеров. Помимо этого, наблюдается снижение объемов китайского транзита. В связи с загруженностью маршрута ТМТМ и наличием инфраструктурных ограничений (проведение ремонтных работ на жд участках ГЖД и Турции) на Транскавказском коридоре, а также со снижением морского фрахта на перевозку контейнера (по традиционному морскому сообщению), китайские грузоотправители снизили объемы по перевозке контейнеров по маршруту ТМТМ.

Неисполнение плана перевалки по зерновым грузам обусловлено введением квотирования на экспорт зерна и муки (Приказ и.о. Министра сельского хозяйства Республики Казахстан от 5 июля 2022 года № 215 «О некоторых вопросах вывоза отдельных товаров с территории Республики Казахстан»). Ограничение действовало до 15 сентября — для «предотвращения возможного дефицита зерна на внутреннем рынке». В том числе, на показатели по перевалке зерна повлияла ситуация, связанная с дефицитом судов. Из-за переориентации судов на маршрут Астрахань – Иранские порты для перевозки российского зерна сложилась ситуация с нехваткой сухогрузов для вывоза казахстанского зерна на экспорт.

Причиной неисполнения плана перевалки прочих грузов является частичная переориентация клиентов на ТОО «АМСТ», связанная с выгрузкой груза с судна и наличием грузовой базы при обратной загрузке с терминала. В том числе, на показатели по перевалке других грузов повлияла ситуация, связанная с дефицитом судов. Из-за переориентации судов на маршрут Астрахань – иранские порты для перевозки российского зерна сложилась ситуация с нехваткой сухогрузов. Дефицит судов привел к удорожанию цены на перевозку груза морским сообщением (морской фрахт).

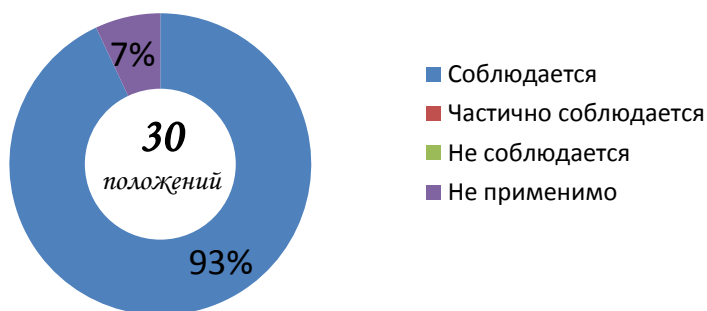
- **LTIFR** (коэффициент частоты регистрируемых происшествий с потерей рабочего времени). В течение 2022 года в АО «НК «АМТП» произошло 3 несчастных случая, с утратой временной трудоспособности работников, что привело к неисполнению КПД;

- **исполнение Комплексного плана мероприятий по совершенствованию корпоративного управления АО «НК «АМТП» на 2021-2022 годы.** Всего из 65 пунктов плана: исполнено: 48 (73,8%); на исполнении: 3 (4,6%); не исполнено: 10 (14,6%); не применимо: 4 (6,2%).

Результаты анализа по разделу III «Устойчивое развитие» Кодекса корпоративного управления

В соответствии с требованиями Кодекса корпоративного управления АО «НК «АМТП» (далее – ККУ) (утвержден решением Правления АО «НК «КТЖ» от 13 октября 2015 года (протокол № 02/28)), Компания на ежегодной основе готовит Отчет о соблюдении принципов и положений ККУ, содержащий в том числе анализ соблюдения/не соблюдения требований в области устойчивого развития. Данный отчет утверждается Советом директоров и включается в состав Годового отчета АО «НК «АМТП».

Ниже представлена информация по результатам анализа соблюдения в 2022 году принципов и положений раздела III ККУ «Устойчивое развитие».



По результатам анализа текущая практика корпоративного управления в Компании по данному разделу на 93% соответствует требованиям ККУ, при этом, 7% требований не применимы. В частности, Компания выполняет следующие ключевые требования ККУ:

Ключевые области соответствия Компании требованиям ККУ	
1.	<p>Ключевой идеей устойчивого развития Компании является достижение ее стратегических целей в долгосрочном периоде, соблюдая, при этом, оптимальный баланс между интересами заинтересованных сторон и стратегическими задачами Компании.</p> <p>Компания руководствуется Политикой в области устойчивого развития АО «НК «ҚТЖ», (утверждена решением Совета директоров АО «НК «ҚТЖ» от 24 мая 2021 года (протокол № 8)), где описаны взаимодействия с заинтересованными сторонами. Политика распространяется на дочерние организации АО «НК «ҚТЖ».</p>
2.	<p>КПД в области устойчивого развития включены в КПД руководства Компании, такие как: чистый доход; общая перевалка грузов; EBITDA; LTIFR (коэффициент частоты регистрируемых происшествий с потерей рабочего времени); уровень экологического воздействия; исполнение Комплексного плана мероприятий по совершенствованию корпоративного управления АО «НК «АМТП» на 2021-2022 годы; уровень среднемесячной заработной платы производственного персонала АО «НК «АМТП»</p>
3.	<p>По трем основным сферам устойчивого развития, посредством тщательного, глубокого и продуманного анализа текущей ситуации по каждой из сфер, в Компании в 2022 году разработаны следующие планы мероприятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - План развития АО «НК «АМТП» на 2022-2026 годы (утвержден решением Совета директоров АО «НК «АМТП» от 29 декабря 2021 года (протокол № 76), корректировки утверждены решением Совета директоров АО «НК «АМТП» от 21 июня 2022 года (протокол № 80)); - План мероприятий по охране окружающей среды АО «НК «АМТП» на период с 21 октября 2019 года по 31 декабря 2023 года (утвержден первым вице-президентом АО «НК «АМТП» от 17 октября 2019 года); - Комплексные мероприятия улучшения условий и безопасности труда на 2022 год по АО «НК «АМТП» (согласован директором инспекции по безопасности труда и экологии АО «НК «ҚТЖ» Назыровым С. от 6 апреля 2022 года).
4.	<p>В Компании ежегодно утверждаются карта и реестр рисков, в которой отражены риски по всем трем направлениям Устойчивого развития.</p> <p>Управление рисками в области устойчивого развития осуществляется в рамках общекорпоративной системы управления рисками и внутреннего контроля Компании. Решением Совета директоров Компании от 6 декабря 2021 года (протокол № 75) утверждены Реестр и карта рисков АО «НК «АМТП» на 2022 год.</p>

Решением Совета директоров Компании от 9 августа 2022 года (протокол № 90) Отчет о

соблюдении принципов и положений ККУ был утвержден.

Результаты исполнения мероприятий раздела 3 «Устойчивое развитие» Комплексного плана по совершенствованию корпоративного управления АО «НК «АМТП» на 2021-2022 годы

Во исполнение решения Совета директоров АО «НК «ҚТЖ» от 29 апреля 2021 года (протокол № 7) в Компании разработан Комплексный план по совершенствованию корпоративного управления АО «НК «АМТП» на 2021-2022 годы (далее – Комплексный план) (*утвержден решением Совета директоров АО «НК «АМТП» от 19 октября 2021 года (протокол № 74)*), включающий ряд мероприятий в области устойчивого развития, отчеты об исполнении которых по итогам 2, 3 и 4 кварталов 2022 года выносились на рассмотрение Совета директоров Компании (*решение Совета директоров от 15 сентября 2022 года (протокол № 82), от 2 декабря 2022 года (протокол № 84), от 27 февраля 2023 года (протокол № 86)*).

Отчет об исполнении Комплексного плана представляет собой анализ по пяти разделам с указанием количества мероприятий, имеющих статус «исполнено», «на исполнении», «не исполнено» и «не применимо». Из 17 мероприятий раздела по итогам 2022 года: исполнено – 14, на исполнении – 0, не исполнено – 1, не применимо – 2.

Информация по результатам исполнения в 2022 году ключевых мероприятий раздела 3 «Устойчивое развитие» Комплексного плана:

- в Структуру Компании введена должность комплаенс-контролера (*решение Совета директоров АО «НК «АМТП» от 18 июня 2021 года (протокол № ___)*). На должность Комплаенс-контролера АО «НК «АМТП» назначен Есетов Т.Б. (*решение Совета директоров АО «НК «АМТП» от 21 июня 2022 года (протокол № 80)*);
- 5 декабря 2022 года Комплаенс-контролером АО «НК «АМТП» и силами сотрудников Управления превенции Департамента Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции по Мангистауской области проведены обучающие мероприятия по антикоррупционному законодательству РК и деловой этике с административно-управленческим и производственным персоналом АО «НК «АМТП»;
- по итогам успешно пройденной проверки в независимом органе «Ллойд Регистр» (Лондон) получена экологическая сертификация PERS (Система экологической экспертизы порта), продвигаемая ESPO (Европейской морской портовой организации). 12 июля 2022 года в порту Актау состоялось вручение Сертификата (*выдан от 7 апреля 2022 года сроком на 2 года*);
- Отчет о состоянии комплексной безопасности и охраны труда АО «НК «АМТП» за 2022 год подготовлен и вынесен на рассмотрение Совета директоров АО «НК «ҚТЖ» в составе Отчета о состоянии комплексной безопасности и охраны труда по АО «НК «ҚТЖ» по итогам 2022 года (*решение Совета директоров АО «НК «ҚТЖ» от 16 марта 2023 года (протокол № 2)*);
- в КПД членов Правления АО «НК «АМТП» включены показатели в области устойчивого развития (*утверждены решением Совета директоров АО «НК «АМТП» от 6 мая 2022 года (протокол № 79)*), внесены корректировки на основании решения СД АО «НК «АМТП» от 2 сентября 2022 года (*протокол № 81*));
- назначен спонсор по устойчивому развитию в лице руководителя аппарата (члена

Правления) Тлеугали У.С. (решение Правления АО «НК «АМТП» от 31 марта 2022 года (протокол № 9)).

Результаты выполнения Плана мероприятий по реализации принципов устойчивого развития АО «НК «АМТП» на 2022 год

Во исполнение пункта 1.9 раздела 1 «Эффективность деятельности СД и Правления» Комплексного плана по совершенствованию корпоративного управления АО «НК «АМТП» на 2021-2022 годы (утвержден решением Совета директоров АО «НК «АМТП» от 19 октября 2021 года (протокол № 74)), в АО «НК «АМТП» разработан и утвержден решением Совета директоров АО «НК «АМТП» от 15 сентября 2022 года (протокол № 82) План мероприятий по реализации принципов устойчивого развития АО «НК «АМТП» на 2022 год (далее – План мероприятий).

План мероприятий подготовлен с учетом требований Политики в области устойчивого развития АО «НК «ҚТЖ» (утверждена решением Совета директоров АО «НК «ҚТЖ» от 24 мая 2021 года (протокол № 8)) по таким разделам, как: «Экономический аспект», «Социальный аспект», «Экологический аспект», «Взаимодействие с заинтересованными сторонами» и включает 18 мероприятий, отчеты об исполнении которых по итогам 9 и 12 месяцев 2022 года выносились на рассмотрение Совета директоров Компании (решение Совета директоров от 2 декабря 2022 года (протокол № 84) и от 27 февраля 2023 года (протокол № 86)).

Отчет об исполнении Плана мероприятий представляет собой анализ по четырем разделам с указанием количества мероприятий, имеющих статус «исполнено», «на исполнении», «не исполнено». Из 3 мероприятий раздела «Экономический аспект»: исполнено – 3; из 8 мероприятий раздела «Социальный аспект»: исполнено – 7, на исполнении – 1; из 5 мероприятий раздела «Экологический аспект»: исполнено – 5; из 2 мероприятий раздела «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»: исполнено – 2.

Информация по результатам выполнения в 2022 году ключевых мероприятий по экономическому, социальному, экологическому аспектам Плана мероприятий:

- актуализированы внутренние нормативные документы Компании, относящиеся к экономическому аспекту деятельности: Стандарт предприятия СТП АМТП 012 «Управление закупками» (утвержден приказом Председателя Правления (Президента) АО «НК «АМТП» от 28 июля 2022 года № 275-ОД), Регламент по управлению дебиторской задолженностью в АО «НК «АМТП» (утвержден приказом Председателя Правления (Президента) АО «НК «АМТП» от 28 декабря 2022 года № 500-ОД);
- разработаны Правила формирования и ротации кадрового резерва АО «НК «АМТП» (утверждены решением Правления АО «НК «АМТП» от 6 мая 2022 года (протокол № 12));
- актуализированы внутренние нормативные документы Компании, относящиеся к социальному аспекту деятельности: Стандарт предприятия СТП АМТП 020 «Управление персоналом» (утвержден приказом Председателя Правления (Президента) АО «НК «АМТП» от 15 апреля 2022 года № 140-ОД), Положение о порядке и условиях оказания материальной помощи в АО «НК «АМТП» (утверждено приказом Председателя Правления (Президента) АО «НК «АМТП» от 4 августа 2022 года № 284-ОД), Правила присвоения звания «Ветеран Актауского морского торгового порта» (утверждены приказом и.о. президента АО «НК «АМТП» от 19 октября 2022 года № 388-ОД);

- принят Коллективный договор между АО «НК «АМТП» и его трудовым коллективом на 2023-2025 годы *(подписан сторонами на конференции трудового коллектива от 30 декабря 2022 года)*;
- разработан План мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности АО «НК «АМТП» на 2022-2026 годы *(утвержден Председателем Правления (Президентом) АО «НК «АМТП» от 27 января 2022 года)*.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ (GRI 2-29)

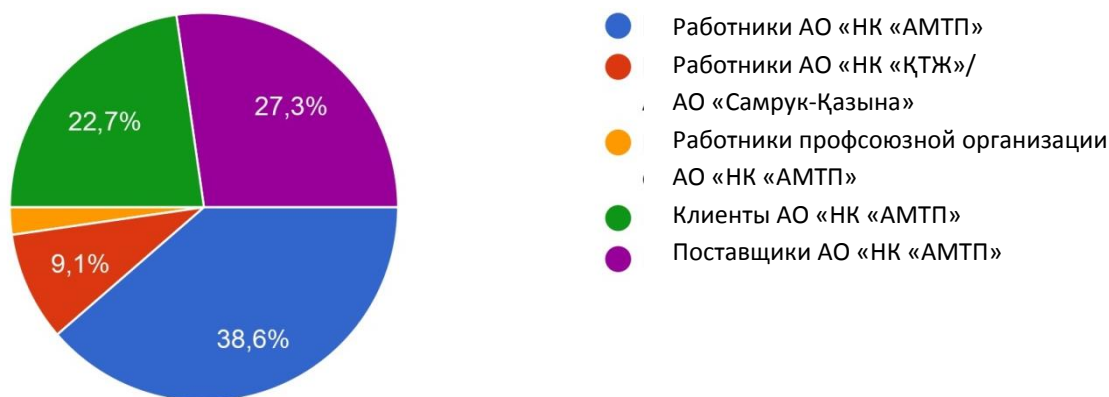
С целью лучшего понимания потребностей государства, бизнеса и населения, эффективной обратной связи и соблюдения интересов заинтересованных сторон Компания стремится выстраивать диалог со всеми заинтересованными сторонами на принципах прозрачности и информационной открытости.

Заинтересованные стороны получают информацию о деятельности Компании посредством:

- 1) Годового отчета Компании, целью которого является предоставление исчерпывающей и достоверной информации заинтересованным сторонам о Компании и ее деятельности;
- 2) отчета в области устойчивого развития;
- 3) информации на официальном интернет-ресурсе Компании;
- 4) обращений юридических и физических лиц, рассматриваемых Компанией;
- 5) пресс-релизов о соответствующих событиях Компании в СМИ;
- 6) брифингов;
- 7) информации, раскрываемой на интернет-ресурсе Депозитария финансовой отчетности.

СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (GRI 3-1, 3-2, 3-3)

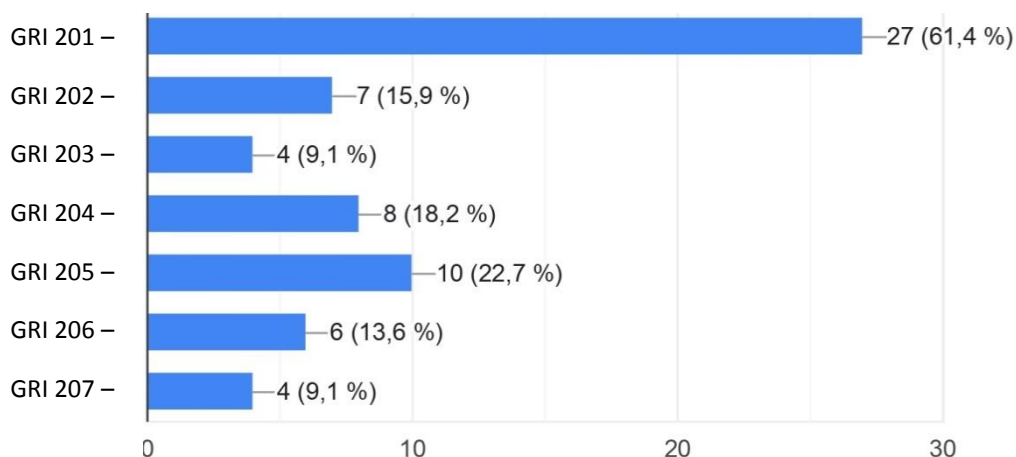
В целях определения существенных тем для раскрытия в данном отчете Компанией проведен опрос ключевых заинтересованных сторон (*работников АО «НК «АМТП», работников АО «НК «ҚТЖ» и АО «Самрук-Қазына», работников Профсоюзной организации АО «НК «АМТП», клиентов и поставщиков АО «НК «АМТП»*) на предмет наиболее важных по их мнению тем по трем аспектам деятельности Компании: экономическому, экологическому и социальному.



Всего была предложена 31 тема, предусмотренная стандартами GRI.

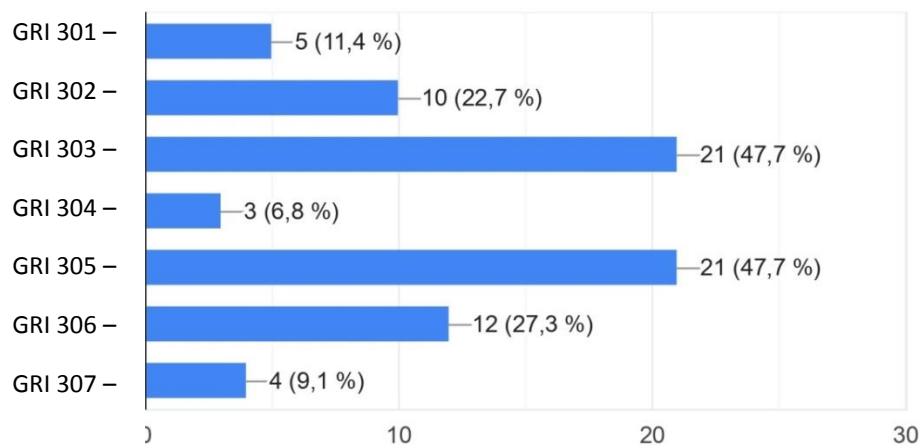
По результатам опроса определено 5 существенных тем, получивших от ключевых заинтересованных сторон максимальное количество голосов, раскрытие которых далее представлено в настоящем Отчете в области устойчивого развития за 2022 год:

- **GRI 201** – Экономическая результативность;

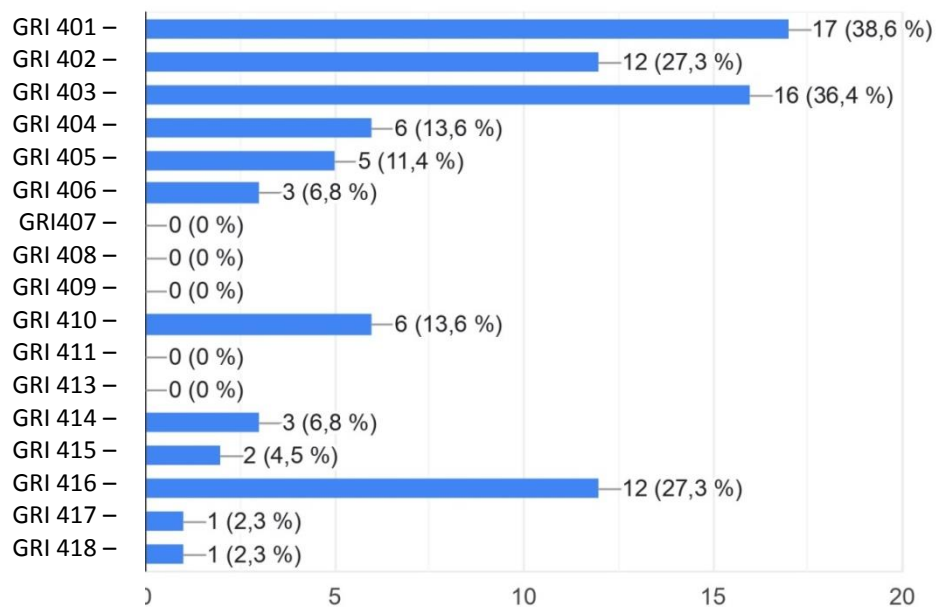


- **GRI 303** – Вода и сбросы;

- **GRI 305** – Выбросы;



- **GRI 401** – Занятость;
- **GRI 403** – Охрана труда и безопасность.



ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ (GRI 201)

СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ПРЯМАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ (GRI 201-1)

Производственные показатели за 2022 год

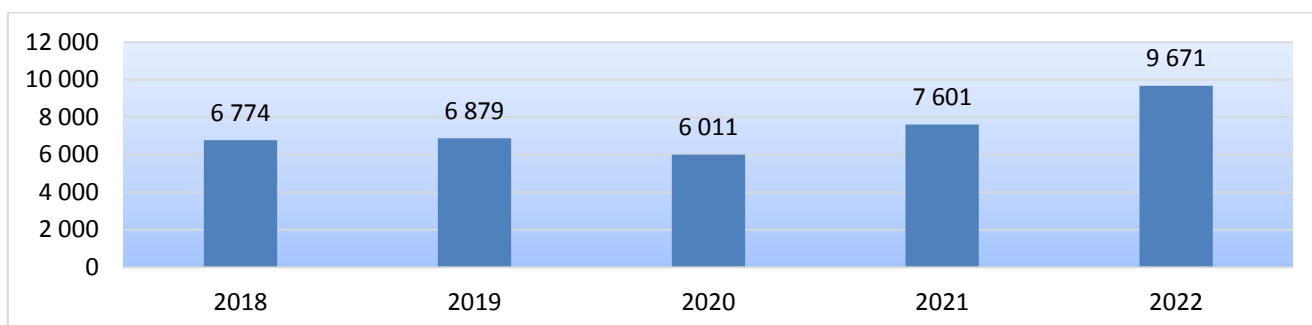
Наименование	Ед. измер.	2022 г.	2021 г.	2020 г.
Общая перевалка	тыс. тонн	3 818	3 501	3 111
Нефть	тыс. тонн	2 462	2 191	2 213
Зерно	тыс. тонн	447	635	457
Другие грузы, в т. ч.:	тыс. тонн	909	675	441
контейнеры, в т. ч.:	ДФЭ	30 708	27 624	17 969
<i>маршрут ТМТМ</i>	<i>ДФЭ</i>	<i>27 094</i>	<i>17 741</i>	<i>12 491</i>
<i>маршрут ККТИ</i>	<i>ДФЭ</i>	<i>0</i>	<i>132</i>	<i>884</i>
<i>прочие</i>	<i>ДФЭ</i>	<i>3 614</i>	<i>9 751</i>	<i>4 594</i>
Доходы	тыс. тенге	9 670 762	7 601 460	6 010 583
Доходы от перевалки грузов, в т.ч.:	тыс. тенге	5 971 784	4 585 805	3 569 505
<i>нефть</i>	<i>тыс. тенге</i>	<i>2 629 453</i>	<i>2 148 710</i>	<i>2 169 103</i>
<i>зерно</i>	<i>тыс. тенге</i>	<i>789 233</i>	<i>1 019 498</i>	<i>499 876</i>
<i>другие грузы</i>	<i>тыс. тенге</i>	<i>2 553 098</i>	<i>1 417 597</i>	<i>900 526</i>
Доходы от услуг судозахода	тыс. тенге	2 103 496	2 033 887	1 690 686
Доходы от услуг портофлота	тыс. тенге	870 320	603 204	430 139
Доходы от хранения грузов	тыс. тенге	311 411	219 579	104 471
Прочие доходы	тыс. тенге	413 751	158 985	215 782

Общая перевалка грузов за 2022 год составила 3 818 тыс. тонн или 109% к факту 2021 года (3 501 тыс. тонн), в том числе:

- перевалка нефти составила 2 462 тыс. тонн или 112% к аналогичному периоду прошлого года (2 191 тыс. тонн);
- перевалка зерна – 447 тыс. тонн или 70% к факту 2021 года (635 тыс. тонн);
- перевалка других и генеральных грузов составила 909 тыс. тонн или 135% к факту аналогичного периода 2021 года (675 тыс. тонн), в том числе:
 - перевалка контейнеров по всем направлениям составила 30 708 ДФЭ или 111% к факту прошлого года (27 624 ДФЭ), в том числе:
 - по маршруту ТМТМ – 27 094 ДФЭ или 153% к аналогичному периоду прошлого года (17 741 ДФЭ);
 - перевалка прочих контейнеров – 3 614 ДФЭ или 37% к факту прошлого года (9 751 ДФЭ).

Доходы от основной деятельности (выручка) по итогам 2022 года составили 9 670 762 тыс. тенге или 127% к факту прошлого года (7 601 460 тыс. тенге).

Доходы от основной деятельности, млн. тенге



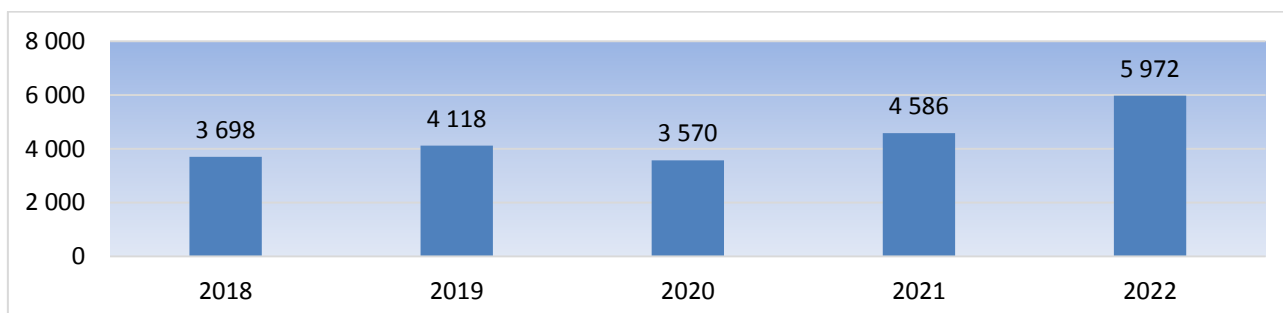
Рост связан с увеличением доходов: от перевалки грузов на 30%, от услуг судозахода на 3%, от хранения на 42% и прочих доходов на 68%:

1) доходы от перевалки грузов составили 5 971 784 тыс. тенге или 130% к факту 2021 года (4 585 805 тыс. тенге), что связано с увеличением объемов перевалки грузов на 9%, в том числе:

- перевалки нефти – 2 629 453 тыс. тенге или 122% к факту 2021 года (2 148 710 тыс. тенге);

- перевалки других грузов – 2 553 098 тыс. тенге или 180% к факту прошлого года (1 417 597 тыс. тенге).

Доходы от перевалки грузов, млн. тенге



Вместе с тем, доходы от перевалки зерна составили 789 233 тыс. тенге или 77% к факту 2021 года (1 019 498 тыс. тенге);

2) доходы от услуг судозахода составили 2 103 496 тыс. тенге или 103% к факту прошлого года (2 033 887 тыс. тенге).

3) доходы от услуг портового флота составили 870 320 тыс. тенге или 144% к факту прошлого года (603 204 тыс. тенге).

4) доходы от хранения грузов фактически составили 311 411 тыс. тенге или 142% к факту прошлого года (219 579 тыс. тенге).

5) прочие доходы составили 413 751 тыс. тенге или 260% к факту 2021 года (158 985 тыс. тенге).

Информация о расходах за 2022 год

Наименование	<i>тыс. тенге</i>		
	2022 г.	2021 г.	2020 г.
Себестоимость	5 584 445	4 959 643	4 272 552
Затраты на персонал, включая краткосрочные резервы	3 207 144	2 459 697	1 884 271
Износ и амортизация	924 286	963 691	1 004 717
Налоги	365 727	368 449	357 802
Ремонт и обслуживание	284 817	273 577	317 065
Материалы и запасы	146 512	267 161	201 815
Работы и услуги производственного характера	117 125	117 614	131 341
Услуги охраны	121 223	124 712	118 634
Топливо, ГСМ	132 731	107 918	74 340
Электроэнергия	69 924	81 636	67 706
Расходы по вознаграждениям работникам по окончании трудовой деятельности	74 827	61 099	4 905
Прочее	140 129	134 089	109 956
Административные расходы	1 283 761	1 272 545	940 793
Затраты на персонал, включая краткосрочные резервы	586 989	756 409	463 301
Налоги	308 965	140 186	145 115
Износ и амортизация	56 473	58 482	61 348
Консультационные, аудиторские и юридические услуги	34 275	32 784	31 223
Материалы	11 589	10 130	14 109
Расходы на проведение праздничных и культурно-массовых мероприятий	19 640	15 026	10 417
Командировочные и представительские расходы	46 460	25 804	7 191
Резерв под ожидаемые кредитные убытки			386
Расходы по вознаграждениям работникам по окончании трудовой деятельности	13 961	13 225	1 199
Прочее	205 409	220 499	206 504

Информация о прибылях и убытках

Наименование	<i>тыс. тенге</i>		
	2022 г.	2021 г.	2020 г.
Выручка	9 670 762	7 601 460	6 010 583
Себестоимость реализации	(5 584 445)	(4 959 643)	(4 272 552)
Валовая прибыль	4 086 317	2 641 817	1 738 031
Административные расходы	(1 283 761)	(1 272 545)	(940 793)
Прочие (убытки)/прибыли, нетто	(324 235)	29 638	(7 444)
Убытки обесценения по финансовым активам	(25 533)	(27 498)	-
Финансовый доход	372 018	274 438	330 181
Финансовые расходы	(485 682)	(562 533)	(711 316)

Прибыль от курсовой разницы, нетто	63 426	19 166	92 910
Прибыль до налогообложения	2 402 550	1 102 483	501 569
Расходы по корпоративному подоходному налогу	(548 353)	(226 946)	(104 462)
Прибыль за год	1 854 197	875 537	397 107

Доходы от основной деятельности (выручка) по итогам 2022 года составили 9 670 762 тыс. тенге или 127% к факту прошлого года (7 601 460 тыс. тенге), что связано с увеличением объемов перевалки грузов.

Расходы производственной себестоимости – 5 584 445 тыс. тенге или 113% к факту 2021 года (4 959 643 тыс. тенге), что связано с увеличением расходов по заработной плате, ростом стоимости товаров, горюче-смазочных материалов, работ и услуг.

Административные расходы составили 1 283 761 тыс. тенге или 99% к факту прошлого года (1 272 545 тыс. тенге).

Финансовый доход составил 372 018 тыс. тенге или 136% к факту прошлого года (274 438 тыс. тенге).

Расходы на финансирование составили 485 682 тыс. тенге или 86% к факту 2021 года (562 533 тыс. тенге).

По итогам 2022 года чистая прибыль составила 1 854 197 тыс. тенге или 212% к факту прошлого года (875 537 тыс. тенге).

Информация о движении денежных средств

Наименование	2022 г.	2021 г.	тыс. тенге 2020 г.
Чистый операционный денежный поток	3 391 845	2 257 739	1 525 996
Выбытие по капитальным вложениям	(305 661)	(485 261)	(238 565)
FCFS (денежный поток после финансирования капитальных вложений)	3 086 184	1 772 478	1 287 431
Погашение основного долга по займу	(1 076 684)	(1 076 684)	(1 076 684)
Прочий денежный поток от инвестиционной деятельности	41 396	209 199	166 986
Прочие ¹	63 802	15 708	(798 045)
Деньги на начало периода	1 323 150	799 556	1 219 868
Деньги на конец периода	3 437 848	1 323 150	799 556

Чистый операционный денежный поток за 2022 год составил 3 391 845 тыс. тенге.

Выплаты по капитальным вложениям составили 305 661 тыс. тенге.

Выплаты по погашению основного долга по займам АО «Банк Развития Казахстана» составили 1 076 684 тыс. тенге.

¹ Влияние изменения валютных курсов на сумму денежных средств и денежных эквивалентов и эффект изменения резерва под ожидаемые кредитные убытки по денежным средствам и их эквивалентам.

Прочие поступления составили – 105 198 тыс. тенге.

Денежные средства на конец 2022 года составили 3 437 848 тыс. тенге.

ФИНАНСОВЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ И ПРОЧИЕ РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ, СВЯЗАННЫЕ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА (GRI 201-2)

Ниже представлена информация по включенному в Реестр рисков АО «НК «АМТП» на 2022 год климатическому риску - падение уровня моря.

Риск падения уровня моря

К климатическим рискам могут быть отнесены риски физического повреждения производственных активов в результате изменения погодных условий или природных катаклизмов.

Для морских портов прибрежных государств Каспийского бассейна основным фактором, обеспечивающим их нормальное функционирование, является уровень Каспийского моря.

На протяжении последних 20 лет происходит неуклонное снижение уровня Каспия (уровень воды в порту Актау снизился на 1,7 метров и продолжает снижаться), что негативно влияет на эксплуатационные возможности портовых причалов, судоходных путей, портовых акваторий, гидротехнических сооружений и безопасность мореплавания.

В соответствии с Правилами эксплуатации морских портов, в том числе морских портов, имеющих статус международного значения, портовых сооружений и акватории морского порта (*утверждены Приказом Министра по инвестициям и развитию Республики Казахстан от 28 апреля 2015 года № 519*) порядок и организация работ по техническому обслуживанию акватории и судоходных каналов обеспечивается поддержанием требуемых навигационных габаритов.

На основании периодических промеров глубин (батиметрии), а так же информации РГП «Казгидромет», информации международных метеорологических организаций стран Каспийского бассейна (Азербайджана, Ирана, России и Туркменистана) и данных наблюдений по рейке порта Актау отслеживается динамика изменения уровня моря в сторону понижения (ежегодно на 10 – 20 см). При проектной отметке уровня моря – 28 метров БС, минимальная отметка уровня моря в 2022 году составляет – 29,41 метров (БС).

Вероятность наступления риска: 50 %.

Наименование мероприятий по снижению рисков: проведение мероприятий по дноуглублению.

Стоимость мероприятий по снижению рисков: 18 200 млн. тенге.

Оценка эффективности от проведения вышеуказанных мероприятий по снижению рисков: высокая.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО ПЛАНУ С УСТАНОВЛЕННЫМИ ВЫПЛАТАМИ И ДРУГИЕ ПЕНСИОННЫЕ ПЛАНЫ (GRI 201-3)

Ниже представлена информация, отраженная в финансовой отчетности АО «НК «АМТП» за год, закончившийся 31 декабря 2022 года, подготовленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности («МСФО»), и являющейся приложением к Годовому отчету АО «НК «АМТП» за 2022 год.

Пенсионный план с установленным размером выплат

В соответствии с Коллективным договором, заключенным между АО «НК «АМТП» и его трудовым коллективом на 2020-2022 годы, Компания выплачивает определенные вознаграждения своим работникам по окончании трудовой деятельности («Пенсионный план с установленным размером выплат»).

Компания признает актуарные прибыли и убытки, возникающие от переоценки обязательств по выплате вознаграждения, в том периоде, когда они выявлены, в составе прочих совокупных прибылей и убытков и признает расходы по вознаграждению и обязательства.

Обязательства и расходы по вознаграждению, согласно Пенсионному плану с установленным размером выплат, определяются с помощью метода прогнозируемой условной единицы.

Этот метод рассматривает каждый проработанный год как повышающий на дополнительную единицу права на получение вознаграждения, и измеряет каждую единицу отдельно для отражения итогового обязательства. Расходы по предоставлению вознаграждений отражаются в отчете о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе таким образом, чтобы распределить итоговые вознаграждения в течение рабочего стажа работников согласно формуле вознаграждения по Пенсионному плану с установленным размером выплат. Это обязательство измеряется по текущей стоимости расчетного будущего движения денег с применением ставки дисконта, сходной со ставкой вознаграждения по государственным облигациям, валюта и условия по которым сопоставимы с валютой и оцененными условиями обязательств по Пенсионному плану с установленным размером выплат.

Платежи по Пенсионному плану с установленным размером выплат относятся на расходы по мере предоставления работникам услуг, дающих им право на пенсионные выплаты.

Категории расходов по Пенсионному плану с установленным размером выплат включают:

- стоимость услуг (включая стоимость услуг текущего и прошлых периодов, а также прибыли и убытки от секвестров и погашений по Пенсионному плану с установленным размером выплат);
- чистый процентный расход; и
- переоценку.

Компания отражает стоимость услуг в прибылях и убытках как себестоимость и административные расходы. Прибыли и убытки от секвестра учитываются как стоимость услуг прошлых периодов. Категорию расходов «Переоценка» Компания отражает в составе прочего совокупного дохода.

Сумма, выплаченная пенсионерам Компании в 2022 году – 34 277 тыс. тенге, из них:

- единовременное вознаграждение при уходе на пенсию – 13 186 тыс. тенге;
- ежемесячные надбавки к пенсиям – 21 091 тыс. тенге.

ФИНАНСОВАЯ ПОДДЕРЖКА, ПОЛУЧЕННАЯ ОТ ПРАВИТЕЛЬСТВА (GRI 201-4)

Компания не получала финансовой помощи от государства в 2022 году.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

ВОДА И СБРОСЫ (GRI 303, 2-12, 2-13, 2-25)

Компания осознает важность бережного отношения к природным ресурсам и стремится к их рациональному использованию. В отчетном году потребление воды в сравнении с уровнем 2021 года увеличилось на 4 583 куб. м. Увеличение объема потребляемой воды связано с увеличением количества судозаходов и объемом передаваемой воды на данные суда.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ВОДОЙ КАК ОБЩИМ РЕСУРСОМ (GRI 303-1)

Акватория порта Актау – участок водной поверхности, ограниченный гидротехническими сооружениями. Осуществляется сброс условно чистых морских вод в акваторию порта Актау, после отвода теплоты от деталей дизелей судов портового флота, в период ходовых операций (к нормативно чистым водам, допускаемым к сбросу в водные источники без очистки, относятся воды, используемые для охлаждения агрегатов и оборудования тепловых электростанций и т.п.). Существует вероятность незначительного теплового загрязнения, которое, с учетом разбавления и малых объемов, не может оказывать существенного влияния на состояние вод.

Основная производственная и эксплуатационная деятельность АО «НК «АМТП» не требует внедрения ресурсосберегающих технологий, в связи с этим, порт не имеет систем оборотного водоснабжения, замкнутого цикла энергетических и материальных ресурсов.

Собственных очистных сооружений порт не имеет и передает образованные, собственно портом и принятые с судов, сточные воды принимающим организациям, в соответствии с условиями договоров между сторонами:

- хозяйственные воды – на городские очистные сооружения с последующей биологической очисткой;
- нефтесодержащие воды – специализированной организации на утилизацию.

Основной производственной деятельностью АО «НК «АМТП» является перевалка генеральных и прочих грузов, обслуживание паромного комплекса. Порт не участвует в процессе погрузки нефти, не является владельцем нефти, технологических линий и шланговых устройств. Функции порта ограничиваются предоставлением нефтеналивных причалов и оформлением подхода-отхода судна. Сторонами погрузки нефти являются представители судна и берега. Судно представляет вахтенный экипаж, ответственный за погрузку и назначенный капитаном танкера приказом по судну. Берег представляют компании-владельцы нефти и нефтяного оборудования, размещенного на причалах порта Актау: ТОО «Артис Оверсис С.А.Казахстан», ЗФ АО «Казтрансойл», ТОО «Terminalex».

В случаях загрязнения акватории порта нефтепродуктами в процессе осуществления грузовых операций сторонами судно-оператор терминала, порт приводит в действие План ликвидации аварий, утверждаемый приказом Председателя Правления (Президента) Компании, и обеспечивает эффективные меры реагирования до полного устранения.

При отсутствии собственной деятельности, сопряженной с риском загрязнения водной среды нефтью и, соответственно, при отсутствии фактора техногенного воздействия на водную среду, одновременно, беря во внимание последствия разливов нефти на флору,

фауну моря и понимая важность наблюдений за состоянием морской воды, АО «НК «АМТП» добровольно, в рамках реализации Программы производственного экологического контроля, утверждаемой Главным инженером Компании, осуществляет аналитический контроль качества морской воды, в районе акватории порта. В связи с тем, что АО «НК «АМТП» не имеет собственной лаборатории, химические анализы и измерения проводит Испытательный центр ТОО «А-Центр» по договору на оказание услуг.

Забор проб осуществляется, в соответствии с утвержденным, в составе Программы производственного экологического контроля, Планом-графиком, в пяти установленных точках.

Периодичность проведения исследований химического состава морской воды по 18 показателям (рН, аммоний, нитраты, нитриты, железо общее, медь, БПК 5, фториды, фосфаты, кислород растворенный, хлориды, сульфаты, фенолы, СПАВ, кальций, магний, гидрокарбонаты, карбонаты) – 1 раз в квартал в точке № 1 – нефтеналивной причал № 4/5.

Отборы проб морской воды на содержание нефтепродуктов производятся 1 раз в месяц в установленных 5 точках (нефтеналивные причалы № 4/5; 9/10; паромный терминал № 8; сухогрузный причал № 1; причал № 12).

УПРАВЛЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЕМ, СВЯЗАННЫМ СО СБРОСОМ СТОЧНЫХ ВОД (GRI 303-2)

С учетом специфики водопользования, проведение исследований морской воды не требуется. Сброс условно чистых вод характеризуется незначительным тепловым загрязнением (в пределах допустимых показателей).

ВОДОЗАБОР (GRI 303-3)

Осуществляется забор и использование поверхностных вод в системах водяного охлаждения судов портового флота (охлаждение двигателей).

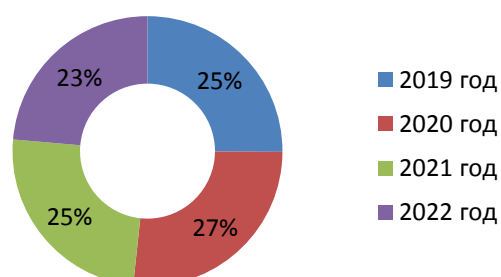
ВОДООТВЕДЕНИЕ (GRI 303-4)

Осуществляется сброс условно-чистых вод в водный объект (охлаждение двигателей судов портового флота).

РАСХОД ВОДЫ (GRI 303-5)

Расход хозяйственно-питьевой воды составил:

- в 2019 году – 23,499 тыс. куб. м.;
- в 2020 году – 24,932 тыс. куб. м.;
- в 2021 году – 23,124 тыс. куб. м.;
- в 2022 году – 22,12 тыс. куб. м.

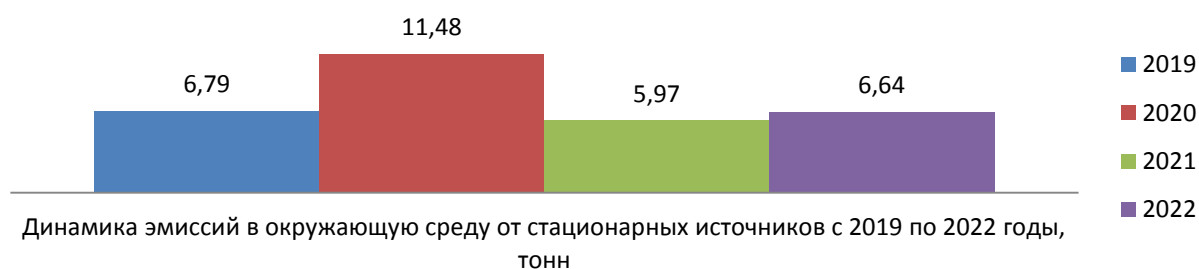


ВЫБРОСЫ (GRI 305, 2-12, 2-13, 2-25)

Эмиссии в окружающую среду

Объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу за текущий отчетный период составляет 6,64 тонны, при разрешенном лимите периода 56,58 тонн. Фактический объем выбросов за аналогичный период прошлого года составил 5,98 тонн. По сравнению с прошлым годом увеличение выбросов загрязняющих веществ составляет в 1,1 раза (больше на 11 %).

Увеличение объема выбросов загрязняющих веществ связано с увеличением часов работы аварийного дизель-генератора в 2,5 раза, увеличением часов работы судна-нефтемусоросборщика СЛВ «Булак» в 2,3 раза, увеличением объема заправки судов в 1,8 раза, увеличением объема закачиваемого дизтоплива в резервуары в 1,5 раза.



ПРЯМЫЕ (ОБЛАСТЬ ОХВАТА 1) ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (GRI 305-1)

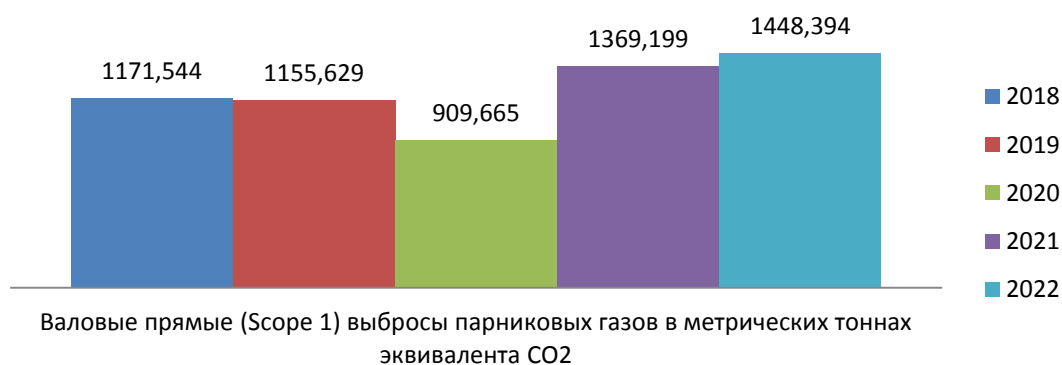
Углеродный след Компании включает в себя прямые и косвенные энергетические выбросы.

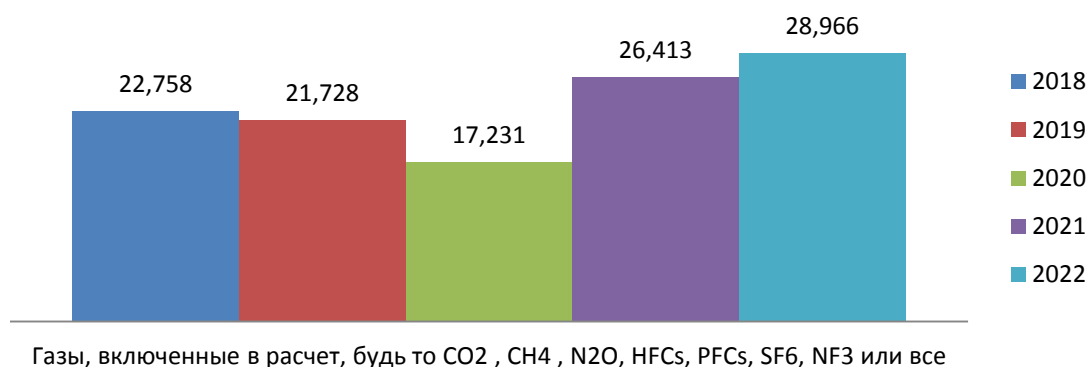
Прямые выбросы парниковых газов происходят в результате эксплуатации передвижных источников (автомобилей, погрузочно-разгрузочной техники, судов портового флота) и стационарных потребителей (аварийные дизель-генераторы).

Косвенные энергетические выбросы связаны с использованием топлива, которое Компания закупает и потребляет на сторонних энергоисточниках.

Главные источники выбросов парниковых газов:

- суда портового флота (буксиры-кантовщики, суда-нефтемусоросборщики, мотолодки);
- автотранспорт;
- специальная техника;
- мобильные краны.

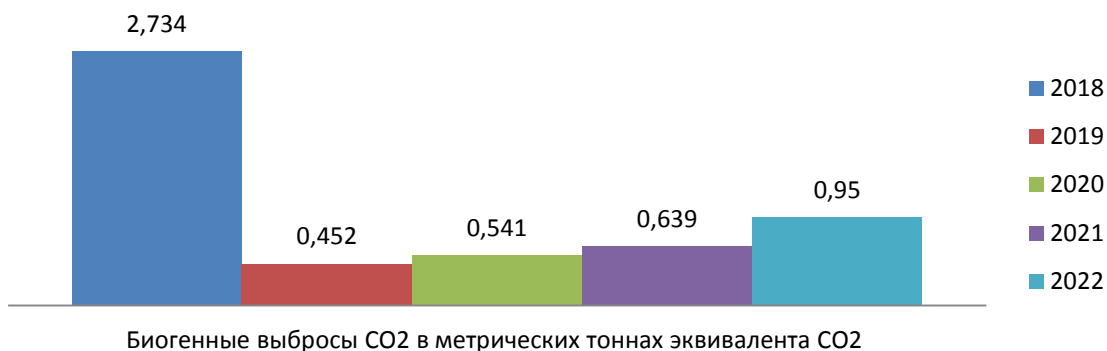




Газы, включенные в расчет, будь то CO₂ , CH₄ , N₂O, HFCs, PFCs, SF₆, NF₃ или все

За 12 месяцев 2022 года выбросы парниковых газов от стационарных объектов составили 2,01 тонны, а в 2021 году составили 1,32 тонны. Объем выбросов увеличился на 52 % по сравнению с прошлым периодом.

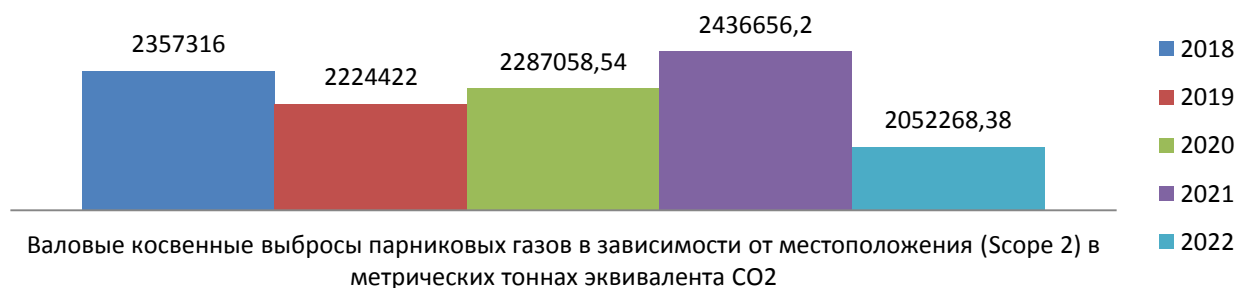
Увеличение объема выбросов парниковых газов от стационарных объектов связано с увеличением часов работы аварийного дизель-генератора (1240 квт) в 2,5 раза в сравнении с аналогичным периодом прошлого года, а также увеличением часов работы судна-нефтемусоросборщика СЛВ «Булак» в 2,3 раза, увеличением объема заправки судов в 1,8 раза, увеличением объема закачиваемого дизтоплива в резервуары в 1,5 раза.



Биогенные выбросы CO₂ в метрических тоннах эквивалента CO₂

КОСВЕННЫЕ (ОБЛАСТЬ ОХВАТА 2) ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ В ЭНЕРГЕТИКЕ (GRI 305-2)

В 2022 году общий объем выбросов парниковых газов составил 2053,7 тыс. тонн, включая прямые выбросы – 1,448 тыс. тонн, косвенные – 2052,26 тыс. тонн. В сравнении с 2021 годом объем выбросов уменьшился на 16 %, при этом рост прямых выбросов парниковых газов составил 5,5 %, снижение косвенных энергетических – на 18,7 %, что связано с уменьшением потребляемых энергетических ресурсов (ТЭЦ) на 15,8 %.



Валовые косвенные выбросы парниковых газов в зависимости от местоположения (Scope 2) в метрических тоннах эквивалента CO₂

ПРОЧИЕ КОСВЕННЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (ОБЛАСТЬ ОХВАТА 3) (GRI 305-3)

Учет выбросов парниковых газов (Scope 3) не ведется.

ИНТЕНСИВНОСТЬ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (GRI 305-4)

Учет интенсивности выбросов парниковых газов не ведется.

СОКРАЩЕНИЕ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (GRI 305-5)

В связи с глобальным изменением климата, порт Актау также подвержен воздействию, связанному с наблюдающимся снижением уровня Каспийского моря. Эта проблема может оказать значительное влияние на инфраструктуру и цепочку поставок Компании, которые имеют решающее значение для способности Компании создавать долгосрочную ценность.

В дополнение к пониманию и управлению прямыми бизнес-рисками, связанными с изменением климата, Компания привержена поддержке многосторонних усилий по ограничению воздействия повышения глобальной температуры в этом столетии. Минимизация воздействия вредных выбросов, негативно влияющих на окружающую среду, является одной из стратегических целей Компании (*утверждены решением Совета директоров АО «НК «АМТП» от 6 мая 2022 года (протокол № 79)*).

Чтобы уменьшить негативное воздействие на окружающую среду текущей и будущей деятельности Компании, АО «НК «АМТП» добровольно инвестирует в более чистые технологии и реализует программу по борьбе с холостым ходом. Мероприятия по контролю качества воздуха включены в планирование, разработку и оперативную деятельность. Поддержание эффективной системы транспортной инфраструктуры в порту позволяет Компании сократить выбросы в атмосферу и отвечает цели Компании по повышению качества жизни и экономики.

Признавая, что не все источники выбросов находятся под непосредственным контролем Компании (например, выбросы от морских судов, прибывающих в порт, сторонние организации), АО «НК «АМТП» ищет возможности улучшить качество воздуха, облегчая и поощряя партнерство, информационно-разъяснительную работу, чтобы помочь клиентам, арендаторам и другим заинтересованным сторонам в сокращении выбросов, связанных с морскими перевозками.

В настоящее время Компания работает над проектом по отслеживанию углеродного следа. Ведется работа по подсчету расхода топлива на перегружаемую единицу груза. В сравнительный анализ войдут данные по оценке эффективности использования приобретенных ричстакеров вместо мобильных кранов при обработке контейнеров.

По предварительным расчетным данным, ожидается снижение потребления топлива на единицу перегружаемого груза и соответственно снижение выбросов CO₂ в 5 раз.

Меры по снижению выбросов парниковых газов:

- 1) установка устройств для дополнительной очистки отработанных газов (противосажевый фильтр) на мобильные краны и погрузчики;

- 2) постепенный перевод легковых автомобилей на сжиженный газ;
- 3) проведение периодических замеров выхлопных газов газоанализатором;
- 4) регулировка карбюратора при превышении норм в выхлопных газах автомобилей;
- 5) постепенная замена техники на современные ричстакеры, соответствующие стандартам Евро-5.

При превышении установленных нормативов допустимых выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, проект которых утверждается Главным инженером Компании после чего проходит экологическую экспертизу, устанавливаются причины и разрабатываются мероприятия по устранению сверхнормативного выброса.

Разрабатывается и утверждается Главным инженером Компании График проведения замеров выхлопных газов на средствах автотранспорта, работающих на бензиновых двигателях. Замеры производятся должностным лицом гаража Службы портовой механизации АО «НК «АМТП», прошедшим специальное обучение и имеющем сертификаты, подтверждающие квалификацию.

Функции данного лица заключаются в следующем:

- 1) проведение замеров на СО и СН;
- 2) при превышении установленных технических нормативов, выполнение регулировки агрегатов, узлов, систем, влияющих на содержание выбросов;
- 3) проведение повторных замеров;
- 4) документирование результатов замеров до регулировки и после регулировки в «Журнале результатов проверок автомобилей на содержание окиси углерода и углеводородов». Для измерений используется газоанализатор «Инфракар-5М2» (Сертификат о поверке № В109-4368191 от 17 марта 2021 года, выданный Мангистауским филиалом АО «НаЦ ЭкС»).



Процесс замеров выхлопных газов на содержание СО и СН на газоанализаторе

Приобретение Компанией 2-х современных ричстакеров для перегрузки контейнерных грузов подтверждает стремление АО «НК «АМТП» к последним достижениям в области безопасности и защиты окружающей среды.

В стремлении сделать порт Актау самым чистым и самым эффективным предприятием по перевалке сыпучих материалов в Каспийском регионе Компания, в будущем, планирует приобретение новой техники, соответствующей современным экологическим нормам и стандартам по выбросам углеводородов.

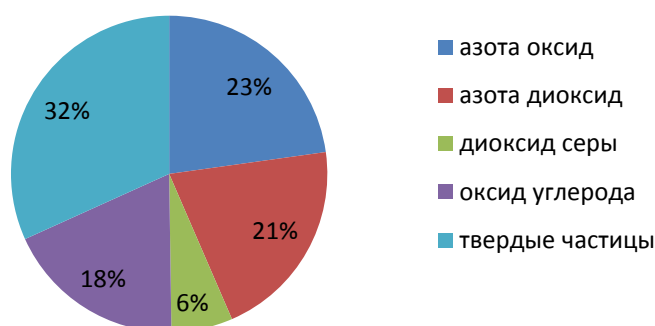
ВЫБРОСЫ ОЗОНОРАЗРУШАЮЩИХ ВЕЩЕСТВ (GRI 305-6)

Учет выбросов озоноразрушающих веществ не ведется.

ОКСИДЫ АЗОТА (NOX), ОКСИДЫ СЕРЫ (SOX) И ДРУГИЕ ЗНАЧИТЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ (GRI 305-7)

За 2022 год фактические выбросы составили 6,64 тонны, из них:

- азота оксид – 1,17 тонн;
- азота диоксид – 1,063 тонн;
- диоксид серы – 0,322 тонн;
- оксид углерода – 0,948 тонн;
- твердые частицы – 1,6303 тонн.



СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

ЗАНЯТОСТЬ (GRI 401, 2-7)

НОВЫЕ СОТРУДНИКИ И ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ (GRI 401-1)

Приоритетным направлением Компании в части управления человеческими ресурсами является обеспечение потребности Компании в специалистах, имеющих соответствующие профессиональные компетенции для реализации стоящих перед Компанией задач.

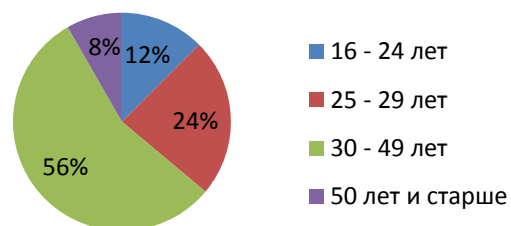
Одним из важных направлений Кадровой политикой АО «НК «АМТП» (утверждена приказом Председателя Правления (Президента) АО «НК «АМТП» от 21 июня 2018 года № 372-ОД), является повышение качества трудовых ресурсов, реализуемое за счет следующих HR процессов: управление подбором и наймом; управление обучением и повышением квалификации; управление кадровым резервом и планированием преемственности; выполнение молодежной политики.

К основным принципам конкурсного отбора относится общедоступность для всех кандидатов в зависимости от соответствия предъявляемым требованиям и профессиональным стандартам, прозрачность и объективность. Методами отбора при конкурсных процедурах являются собеседование, тестирование, в том числе профессиональных знаний. Критерии отбора формируются в зависимости от категории персонала: топ-менеджеры, административный и производственный персонал.

Так, по результатам процедур отбора, в 2022 год принято – 72 сотрудника или 14 % от общей численности (511 чел. на конец 2022 года).

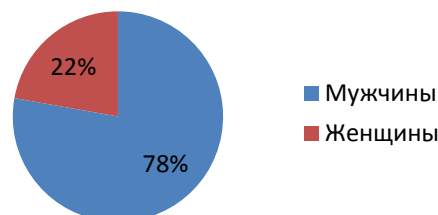
Количество (доля) новых сотрудников с разбивкой по возрасту:

- 16 – 24 лет – 9 чел. (12,5 %);
- 25 – 29 лет – 17 чел. (23,6 %);
- 30 – 49 лет – 40 чел. (55,6 %);
- 50 лет и старше – 6 чел. (8,3 %).



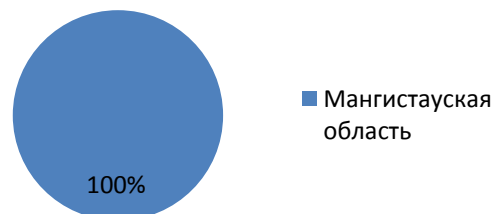
Количество (доля) новых сотрудников с разбивкой по гендерному признаку:

- Мужчин – 56 чел. (77,8 %);
- Женщин – 16 чел. (22,2 %).



Количество (доля) новых сотрудников с разбивкой по регионам:

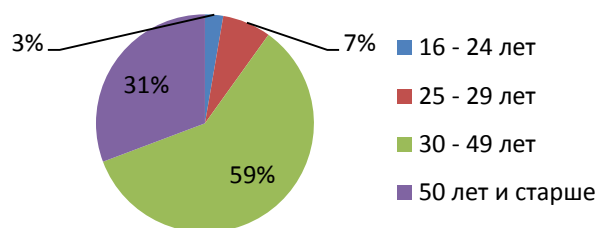
- Мангистауская область – 72 чел. (100 %).



Списочная численность работников на конец 2022 года – 511 чел. Текущая текучесть кадров составила 4,4 %.

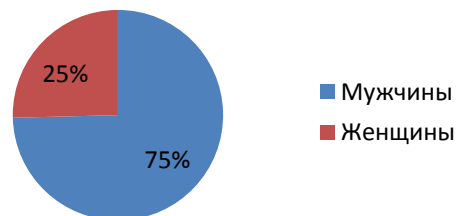
Количество (доля) сотрудников с разбивкой по возрасту:

- 16 – 24 лет – 14 чел. (2,7 %);
- 25 – 29 лет – 37 чел. (7,2 %);
- 30 – 49 лет – 303 чел. (59,3 %);
- 50 лет и старше – 157 чел. (30,7 %).



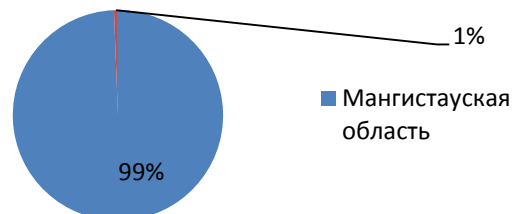
Количество (доля) сотрудников с разбивкой по гендерному признаку:

- Мужчин – 381 чел. (74,6 %);
- Женщин – 130 чел. (25,4 %).



Количество (доля) сотрудников с разбивкой по регионам:

- Мангистауская область – 508 чел. (99,4 %);
- город Астана – 3 чел. (0,6 %).



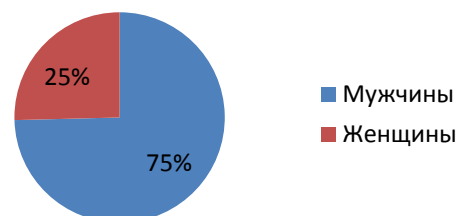
ЛЬГОТЫ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫЕ ШТАТНЫМ РАБОТНИКАМ, КОТОРЫЕ НЕ ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ ВРЕМЕННЫМ ИЛИ ЧАСТИЧНО ЗАНЯТЫМ РАБОТНИКАМ (GRI 401-2)

Ограничений по льготам, не распространяющимся на временных работников, не имеется.

ОТПУСК ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ (GRI 401-3)

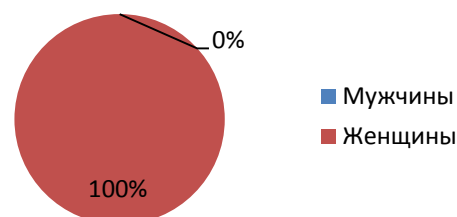
Общее количество сотрудников, имеющих право на отпуск по уходу за ребенком, – 511 чел. (на конец 2022 года), из них с разбивкой по гендерному признаку:

- Мужчин – 381 чел. (74,6 %);
- Женщин – 130 чел. (25,4 %).



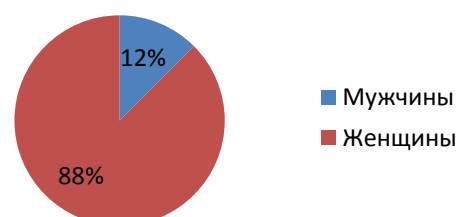
Общее количество сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком в 2022 году, – 7 чел., из них с разбивкой по гендерному признаку:

- Мужчин – 0 чел. (0 %);
- Женщин – 7 чел. (100 %).



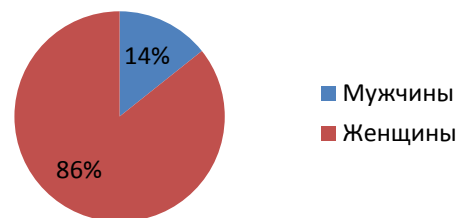
Общее количество сотрудников, вернувшихся на работу в 2022 году после окончания отпуска по уходу за ребенком – 8 чел., из них с разбивкой по гендерному признаку:

- Мужчин – 1 чел. (12,5 %);
- Женщин – 7 чел. (87,5 %).



Общее количество сотрудников, вернувшихся на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком, которые продолжали работать через 12 месяцев после возвращения на работу – 7 чел., из них с разбивкой по гендерному признаку:

- Мужчин – 1 чел. (14,3 %);
- Женщин – 6 чел. (85,7 %).



Показатель возвращения на работу в 2022 году сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком – 200, в разбивке по гендерному признаку:

- Мужчин – 100 чел.;
- Женщин – 175 чел.

Показатель удержания в 2022 году сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком – 233, в разбивке по гендерному признаку:

- Мужчин – 100 чел.;
- Женщин – 200 чел.

ОХРАНА ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТЬ (GRI 403, 2-7)

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ (GRI 403-1)

Управление процессами производственной безопасности осуществляется в соответствии с Руководством по системе управления охраной здоровья и обеспечением безопасности труда. Руководство разработано в соответствии с требованиями ISO 45001:2018 и является основным документом, регламентирующим управление безопасностью и охраной труда в группе компаний АО «НК «ҚТЖ».

Система управления производственной безопасности направлена на обеспечение безопасности труда и охраны здоровья работников Компании, подрядчиков и других заинтересованных сторон, которые могут быть подвержены опасностям, связанным с деятельностью АО «НК «АМТП».

Компания ежегодно проходит внешний аудит и подтверждает соответствие международным и национальным стандартам в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.

В 2018 году АО «НК «АМТП» успешно прошло внешний аудит. Подтверждением соответствия принципам стандарта ISO 45001:2018 является сертификат, полученный от международных аудиторов Ассоциации по сертификации «Русский Регистр».

АО «НК «АМТП» признано соответствующим требованиям стандарта ISO 45001:2018 в отношении: перевалки грузов; услуг по заходу судна в порт для производства грузовых операций и (или) иных целей с последующим выходом из порта (судозаход); обслуживания судов, в том числе агентских услуг, услуг по удалению с судов бытовых и производственных отходов; транспортно-экспедиторских и складских операций с грузами; бункеровочных операций; обеспечения безопасности мореплавания на акватории порта.

ИДЕНТИФИКАЦИЯ ОПАСНОСТЕЙ, ОЦЕНКА РИСКОВ И РАССЛЕДОВАНИЕ ПРОИСШЕСТВИЙ (GRI 403-2)

Выявление опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов являются важными аспектами обеспечения производственной безопасности. Для этого Компания регулярно оценивает риски и потенциальные опасности, проводит аудиты и инспекции, а также разрабатывает планы действий в случае возникновения аварий и инцидентов. Расследование инцидентов также помогает идентифицировать основные причины происшествий и предотвращать их повторение в будущем. Для эффективного выявления опасностей и оценки рисков на постоянной основе проводится обучение и информирование персонала о правилах безопасности, а также о применении индивидуальных средств защиты и безопасных приемах работы.

В Компании принят Стандарт «Идентификация опасностей и экологических аспектов, их оценка и управление рисками в области производственной безопасности в АО «НК «АМТП».

По итогам идентификации опасностей утверждены Реестр существенных рисков и Реестр опасностей и рисков АО «НК «АМТП».

По результатам расследований несчастных случаев за 2022 год были определены риски падения работников с высоты, в целях исключения которого Компанией были выполнены мероприятия по снижению и исключению опасностей по рабочим местам:

- изготовлена смотровая площадка для работ по погрузке промышленных отходов на транспорт, исключающая падение;
- использование дополнительного полуприцепа для обеспечения работников с возможностью сохранения безопасных расстояний при выгрузке/погрузке мягких контейнеров.

Одной из проактивных мер по предупреждению рисков получения травм является проведение ПДБ (поведенческий диалог безопасности), в ходе которого работниками выявляются опасные условия и опасные действия при выполнении производственных процессов. Всего в 2022 году проведено 103 ПДБ. По результатам проведенных ПДБ 100% выявленных несоответствий устранено.

Также, осуществляется информирование работников об опасных производственных факторах и ситуациях посредством ознакомления с Молниями и Бюллетенями в Интегрированной системе «Производственная безопасность» (ИСПБ).

В 2022 году Компания продолжала улучшать условия труда, предупреждать производственные травмы и профессиональные заболевания. Было реализовано 14 мероприятий:

- по предупреждению несчастных случаев;
- по улучшению условий и безопасности труда;
- по совершенствованию обучения и пропаганды безопасности и охраны труда.

СЛУЖБЫ ГИГИЕНЫ ТРУДА (GRI 403-3)

Охрана здоровья и медицинское обеспечение являются важным аспектом социальной политики АО «НК «АМТП», поскольку непосредственно влияют на их физическое и психологическое здоровье.

Качественная работа по охране здоровья и медицинского обеспечения позволяет улучшить условия труда и уменьшает риски профессиональных травм и заболеваний.

АО «НК «АМТП», в соответствии с государственными требованиями по охране труда, проводит аттестацию условий труда на производственных объектах. Это включает в себя комплекс мероприятий по оценке условий труда в целях выявления вредных или опасных факторов и проведения мероприятий для улучшения условий труда.

В 2022 году по результатам аттестации производственных объектов по условиям труда в Компании установлено 145 рабочих мест, на которых во вредных, тяжелых и напряженных условиях труда заняты 137 работающих, или 26,8 % от общего количества работников АО «НК «АМТП».

С целью динамического наблюдения за состоянием здоровья работников и дальнейшим принятием эффективных мер по их оздоровлению за работодателем законодательно закреплена обязанность по проведению обязательных медицинских осмотров и освидетельствований декретированного контингента работников, занятых на тяжелых работах, с вредными (особо вредными) и (или) опасными условиями труда. Качественно и

своевременно проведенный медицинский осмотр позволяет предупредить развитие профессиональных и хронических заболеваний, а также избежать риск возникновения внезапного ухудшения здоровья работника на рабочем месте, в том числе и с летальным исходом, определить их годность к работе.

В 2022 году в АО «НК «АМТП» 377 работников прошли обязательный периодический медицинский осмотр.

В соответствии с Правилами проведения обязательных предсменных медицинских осмотров работников АО «НК «АМТП», фельдшерами медицинского пункта Компании проводятся предсменные/предрейсовые медицинские осмотры, с целью предотвращения допуска к смене работников АО «НК «АМТП» в следующих случаях:

- 1) наличия признаков нетрудоспособности (повышенная температура, повышенное/пониженное давление, нарушение координации движения, нарушение речи и пр.);
- 2) наличия признаков употребления алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ.

УЧАСТИЕ РАБОТНИКОВ, КОНСУЛЬТАЦИИ И ОБЩЕНИЕ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА И ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ (GRI 403-4)

В Компании функционирует производственный совет, являющийся неотъемлемой частью системы управления охраной труда в АО «НК «АМТП» и представляет собой одну из форм участия работников в управлении безопасностью и охраной труда.

Основными задачами Совета являются следующие:

- постоянное улучшение условий и охраны труда работников путем совершенствования технологических процессов, технического оснащения, повышения квалификации работников и своевременного предоставления средств индивидуальной защиты;
- вовлечение персонала в активное участие в работе по безопасности и охране;
- снижение числа случаев производственного травматизма.

Для выявления опасных условий труда в состав Совета включены технические инспекторы. Количество обученных технических инспекторов по охране труда в Компании составляет 12 человек. Их обязанности включают проведение проверок условий труда, разработку и выдачу предложений по улучшению условий и безопасности труда в организации, а также возможность остановки работы отдельных производств, цехов, участков, рабочих мест и эксплуатации оборудования и механизмов.

ОБУЧЕНИЕ РАБОЧИХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ТЕХНИКЕ БЕЗОПАСНОСТИ (GRI 403-5)

Одной из основных превентивных мер в системе управления безопасностью и охраны труда, направленных на снижение количества несчастных случаев на рабочем месте, является обучение специалистов, работников правилам безопасности в соответствии с требованиями Трудового кодекса, уполномоченных органов и локальных законодательных актов.

Ниже представлена информация о количестве работников, обученных по охране труда и

промышленной безопасности в 2022 году.

Темы обучения	Кол-во обученных работников, чел.
<i>по охране труда</i>	452
<i>по промышленной безопасности</i>	448
<i>по пожарной безопасности</i>	455
NEBOSH (Международный сертификат по охране труда и технике безопасности на производстве)	3
IOSH Managing Safely (Международный сертификат безопасной организации работ)	1
Расследование несчастных случаев	2
Безопасное вождение	23
Всего	1 384

УКРЕПЛЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ (GRI 403-6)

В целях поддержки и улучшения состояния здоровья, в соответствии с условиями Коллективного договора, заключенного между АО «НК «АМТП» и его трудовым коллективом на 2020-2022 годы, один раз в календарном году всем работникам Компании выплачивается пособие на оздоровление в размере должностного (тарифного) оклада.

Во исполнение Государственной Программы развития физической культуры и спорта в Республике Казахстан и в целях формирования здорового образа жизни работников АО «НК «АМТП», укрепления их здоровья и профилактики заболеваний на производстве, в Компании проводится физкультурно-спортивная работа в режиме трудового дня.

Для реализации этих целей в АО «НК «АМТП» функционирует спортивно-оздоровительный комплекс, где созданы все необходимые условия для занятий физической культурой и спортом. Ежедневно, согласно регламенту работы спортивно-оздоровительного комплекса, в тренажерном зале проводятся индивидуальные и групповые занятия по коррекции веса, занятия по бодибилдингу, пауэрлифтингу и жиму штанги лежа. В зале групповых программ пять раз в неделю проводятся занятия по фитнес-аэробике, йога-стрейчингу, настольному теннису, боксу, классической борьбе.

Ведется ежедневный учет занимающихся в тренажерном зале и зале групповых программ Компании, по результатам которого количество посещений спортивно-оздоровительного комплекса 75-ю сотрудниками Компании составило в 2022 году 2 810 раз.

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ И СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОХРАНУ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ, НЕПОСРЕДСТВЕННО СВЯЗАННОЕ С ДЕЛОВЫМИ ОТНОШЕНИЯМИ (GRI 403-7, 2-8)

Компания, во взаимодействии с поставщиками при закупе товаров, работ и услуг, предъявляет требования касательно выполнения поставщиками необходимых мероприятий и соблюдения нормативных правовых актов Республики Казахстан по технике безопасности, пожарной безопасности, охране труда и экологии.

В Компании принят Стандарт «Управление безопасностью при выполнении работ подрядными организациями в АО «НК «АМТП», который включает в себя обязательства по соблюдению законодательных и локальных актов Компании, проведению установочных совещаний и вводных инструктажей по безопасности и охране труда с персоналом подрядчиков, а также мониторингу за их соблюдением.

РАБОТНИКИ, ОХВАЧЕННЫЕ СИСТЕМОЙ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ (GRI 403-8)

Управление процессами производственной безопасности осуществляется в соответствии с Руководством по системе управления охраной здоровья и обеспечением безопасности труда. Руководство разработано в соответствии с требованиями ISO 45001:2018 и является основным документом, регламентирующим управление безопасностью и охраной труда в группе компаний АО «НК «ҚТЖ».

Система управления производственной безопасности направлена на обеспечение безопасности труда и охраны здоровья всех работников Компании, подрядчиков и других заинтересованных сторон, которые могут быть подвержены опасностям, связанным с деятельностью АО «НК «АМТП».

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ТРАВМЫ (GRI 403-9)

За отчетный период 2022 года в Компании произошло 3 несчастных случая, связанных с трудовой деятельностью. Из них – 3 случая произошли с докерами-механизаторами, в том числе 2 случая – с травмами тяжелой степени.

Местами сосредоточения травматизма явились: грузовой район.

Работы, при которых произошли несчастные случаи: погрузочно-разгрузочные – 3.

Виды происшествий, приведшие к несчастным случаям:

- падение пострадавшего 2 случая;
- воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов и деталей 1 случай.

Коренными причинами системного уровня вышеуказанных несчастных случаев за 2022 год явились:

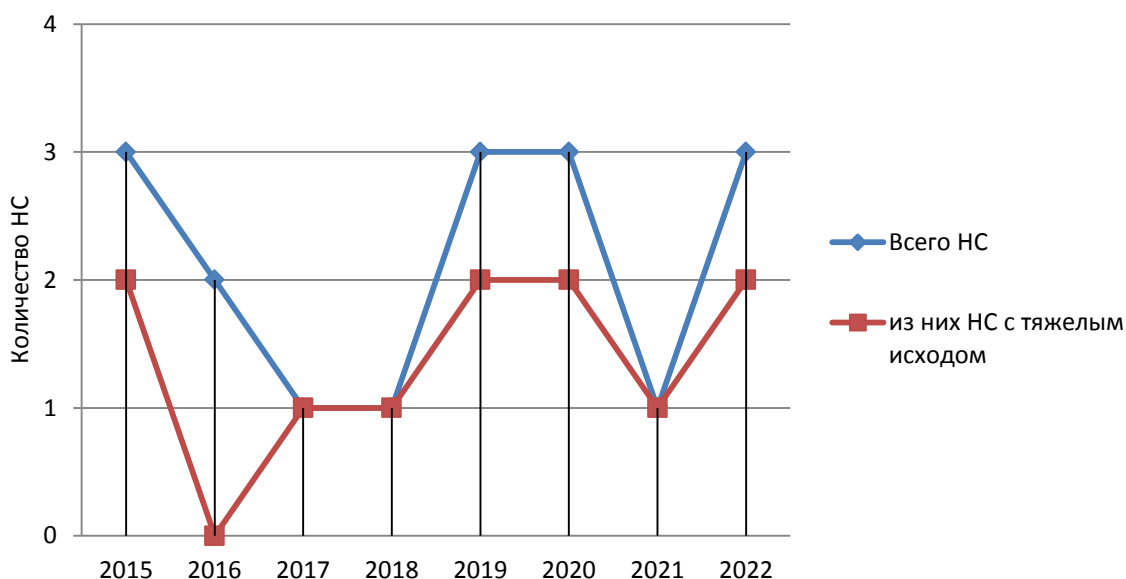
- 1) организационные ошибки и недостатки в системе управления и контроля со стороны руководства погрузочно-разгрузочного комплекса, создавшие условия для опасных действий работников, которые привели в последующем к несчастным случаям;
- 2) не качественная, не полная идентификация рисков и источников опасности на рабочих местах при проведении погрузочно-разгрузочных работ со стороны руководства погрузочно-разгрузочного комплекса;
- 3) неправильная мотивация в работе, при которой превалирует приоритет производственных или временных задач, что создает предпосылки к пренебрежению работниками требованиями производственной безопасности и приводит к небезопасному поведению.

В целях исправления ситуации проводится работа по недопущению небезопасного

поведения работников, формированию положительной культуры безопасности труда, а также устранению организационных ошибок и недостатков в управлении производственными процессами.

В ходе данной работы:

- 1) пересмотрены программы обучения по безопасности и охране труда, промышленной безопасности с учетом специфики Компании и выполняемых работ с акцентом на формирование практических навыков безопасной работы;
- 2) службой охраны труда и промышленной безопасности на постоянной основе ведется мониторинг соблюдения работниками требований безопасности при выполнении погрузочно-разгрузочных работ путем просмотра и дальнейшего разбора с работниками записей камер наружного видеонаблюдения с зафиксированными нарушениями;
- 3) работникам демонстрируются видеоролики с нарушениями, а также видеоролики с правильной, безопасной работой с их участием, выгруженные с записей камер наружного видеонаблюдения, тем самым в ходе дальнейшего совместного разбора формируется эмоциональное вовлечение работников в процесс повышения уровня производственной безопасности. В целом, такой подход в формате работы над практическими ошибками направлен на повышение культуры безопасности труда среди работников;
- 4) усилена работа по проведению ПДБ: в 2022 году проведено 103 ПДБ, при этом 75 % из них проводились в 3-4 кварталах 2022 года в целях усиления работы по недопущению травматизма.



Динамика производственного травматизма за последние 8 лет

За период с 2015 по 2022 годы в Компании произошло 17 несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью:

- 2015 г. – 3 случая;
- 2016 г. - 2 случая;
- 2017 г. – 1 случай;
- 2018 г. – 1 случай;
- 2019 г. – 3 случая;

- 2020 г. – 3 случая;
- 2021 г. – 1 случай;
- 2022 г. – 3 случая.

Из них 11 случаев с тяжелым исходом.

Виды происшествий, приведших к несчастным случаям:

- падение пострадавшего;
- падение пострадавшего с высоты;
- воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов и деталей;
- обрушение, обвалы, падение предметов, материалов, земли и т.д.

Местами сосредоточения 15-ти из 17-ти случаев травматизма явились: грузовой район – погрузочно-разгрузочный комплекс.

ЗАБОЛЕВАНИЯ, СВЯЗАННЫЕ С РАБОТОЙ (GRI 403-10)

В соответствии с Коллективным договором, заключенном между АО «НК «АМТП» и его трудовым коллективом на 2020-2022 годы, Компанией приняты на себя обязательства по соблюдению норм в сфере социально-трудовых отношений, предоставлению материальной поддержки и социальных гарантий работникам, пострадавшим от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Медицинским пунктом Службы охраны труда и промышленной безопасности на постоянной основе ведется регистрация, учет и анализ всех случаев заболеваний сотрудников, связанных с работой, которые могут включать острые, повторяющиеся и хронические проблемы со здоровьем, вызванные или усугубляемые условиями труда. К ним относятся заболевания опорно-двигательного аппарата, кожные и респираторные заболевания, злокачественные опухоли, заболевания, вызванные физическими факторами (например, вызванная шумом потеря слуха, заболевания, вызванные вибрацией) и психические заболевания (например, тревога, посттравматическое стрессовое расстройство).

Ниже представлена информация о заболеваемости работников Компании в 2022 году.

Наименование	Кол-во случаев	Кол-во дней
Сердечно-сосудистые заболевания	12	171
Артериальная гипертензия	36	330
Простудные заболевания	262	1335
Болезни органов пищеварения	36	286
Болезни почек и мочеполовой системы	18	152
Болезни опорно-двигательного аппарата, остеохондрозы	108	498
Болезни глаз, ушей, носа	7	42
Болезни кожи	18	150
Новообразование	37	616
Болезни нервной системы	2	17

УКАЗАТЕЛЬ РАСКРЫТИЙ СТАНДАРТОВ GRI В ОТЧЕТЕ (GRI 102-55)

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

GRI Стандарт	Раскрытие	Страница в Отчете	Разделы Отчета	Причины не раскрытия информации
GRI 1: Основа 2021				
GRI 2: Общие элементы раскрытия 2021				
Организация и ее практика отчетности				
2-1	Сведения об организации	Стр. 50	«Контактная информация»	
2-2	Субъекты, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития	Стр. 2	«Об Отчете»	
2-3	Период отчетности, частота и контактное лицо	Стр. 2	«Об Отчете»	
		Стр. 50	«Контактная информация»	
2-4	Пересмотр информации	-	-	Пересмотренная информация отсутствует
2-5	Внешнее заверение	-	-	Независимое заверение настоящего Отчета не проводилось
Виды деятельности и сотрудники				
2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	Стр. 9 в Годовом отчете Компании за 2022 год (далее – ГО)	«Направления деятельности» ГО	Информация раскрыта в ГО
		Стр. 18 ГО	«Структура уставного капитала» в ГО	
2-7	Сотрудники	Стр. 34	«Занятость»	
		Стр. 37	«Охрана труда и безопасность»	
2-8	Работники, которые не являются сотрудниками организации	Стр. 40	«Предотвращение и снижение воздействия на охрану труда и промышленную безопасность,	

			непосредственно связанное с деловыми отношениями»	
Управление				
2-9	Структура и состав органов управления	Стр. 50 ГО	«Структура корпоративного управления» ГО	Информация раскрыта в ГО
		Стр. 56 ГО	«Совет директоров» ГО	
		Стр. 85 ГО	«Правление» ГО	
2-10	Процесс выдвижения и отбора кандидатов в высший руководящий орган	Стр. 56 ГО	«Совет директоров» ГО	Информация раскрыта в ГО
2-11	Председатель высшего руководящего органа	Стр. 56 ГО	«Совет директоров» ГО	Информация раскрыта в ГО
2-12	Роль высшего руководящего органа в осуществлении надзора за управлением воздействиями	Стр. 2	«Об Отчете»	
		Стр. 27	«Вода и сбросы»	
		Стр. 29	«Выбросы»	
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	Стр. 27	«Вода и сбросы»	
		Стр. 29	«Выбросы»	
2-14	Роль высшего руководящего органа в отчетности в области устойчивого развития	Стр. 2	«Об Отчете»	
2-15	Конфликты интересов	Стр. 96 ГО	«Управление конфликтом интересов» ГО	Информация раскрыта в ГО
2-16	Информирование высшего руководства о важнейших проблемах	Стр. 93 ГО	«Комплаенс-контролер» ГО	Информация раскрыта в ГО
		Стр. 50 ГО	«Существенные риски» ГО	
2-17	Коллективная осведомленность высшего руководящего органа	Стр. 74 ГО	«Отчет о соблюдении принципов и положений кодекса корпоративного управления» ГО	Информация раскрыта в ГО
2-18	Оценка деятельности высшего руководящего органа	Стр. 70 ГО	«Оценка деятельности Совета директоров» ГО	Информация раскрыта в ГО

2-19	Политика вознаграждения	Ср. 91 ГО	«Политика вознаграждения должностных лиц» ГО	Информация раскрыта в ГО
2-20	Процесс определения размера вознаграждения	Ср. 91 ГО	«Политика вознаграждения должностных лиц» ГО	Информация раскрыта в ГО
2-21	Коэффициент годового общего вознаграждения	-	-	Конфиденциальная информация
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	Стр. 19 ГО	«Стратегия развития» ГО	Информация раскрыта в ГО
		Стр. 5	«Результаты достижения в 2022 году стратегической цели «Обеспечение устойчивого развития Компании»	
2-23	Приверженность политикам	Стр. 19 ГО	«Стратегия развития» ГО	Информация раскрыта в ГО
		Стр. 38 ГО	«Регуляторная среда» ГО	
		Стр. 49 ГО	«Задачи системы управления рисками и внутреннего контроля» ГО	
		Стр. 66 ГО	«Отчет о деятельности совета директоров» ГО	
		Стр. 74 ГО	«Отчет о соблюдении принципов и положений кодекса корпоративного управления компании» ГО	
2-24	Выполнение взятых на себя обязательств	Стр. 42 ГО	«Долговая нагрузка» ГО	Информация раскрыта в ГО
2-25	Процессы ликвидации негативных воздействий	Стр. 27	«Вода и сбросы»	
		Стр. 29	«Выбросы»	

2-26	Механизмы обращения за консультацией и выражения озабоченности	Стр. 97 ГО	«Корпоративная этика» ГО	Информация раскрыта в ГО
2-27	Соблюдение законов и нормативных актов	Стр. 38 ГО	«Регуляторная среда» ГО	Информация раскрыта в ГО
2-28	Членство в ассоциациях	Стр. 17 ГО	«Участие в ассоциациях» ГО	Информация раскрыта в ГО
Взаимодействие с заинтересованными сторонами				
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Стр. 17	«Взаимодействие с заинтересованными сторонами»	
2-30	Коллективные договоры	Стр. 11 ГО	«Ключевые события года» ГО,	Информация раскрыта в ГО
		Стр. 4	«Управление устойчивым развитием»	
GRI 3: Существенные темы 2021				
3-1	Процесс определения существенных тем	Стр. 18	«Существенные аспекты деятельности»	
3-2	Список существенных тем	Стр. 18	«Существенные аспекты деятельности»	

РАСКРЫТИЯ ПО СУЩЕСТВЕННЫМ ТЕМАМ

GRI Стандарт	Раскрытие	Страница в Отчете	Разделы Отчета	Причины пропусков раскрытия
3-3	Управление существенными темами	Стр. 18	«Существенные аспекты деятельности»	
ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ТЕМЫ				
GRI 201 (2016): ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ				
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Стр. 20	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	
201-2	Финансовые последствия и другие риски и возможности в связи с изменением	Стр. 24	Финансовые последствия и прочие риски и возможности,	

	климата		связанные с изменением климата	
201-3	Обязательства по плану с установленными выплатами и другими пенсионными планами	Стр. 25	Обязательства по плану с установленными выплатами и другие пенсионные планы	
201-4	Финансовая помощь, полученная от правительства	Стр. 26	Финансовая поддержка, полученная от правительства	
ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ТЕМЫ				
GRI 303 (2018): ВОДА И СБРОСЫ				
303-1	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Стр. 27	Взаимодействие с водой как общим ресурсом	
303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	Стр. 28	Управление воздействием, связанным со сбросом сточных вод	
303-3	Забор воды	Стр. 28	Водозабор	
303-4	Водоотведение	Стр. 28	Водоотведение	
303-5	Потребление воды	Стр. 28	Расход воды	
GRI 305 (2016): ВЫБРОСЫ				
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (score 1)	Стр. 29	Прямые (область охвата 1) выбросы парниковых газов	
305-2	Косвенные выбросы парниковых газов в энергетике (score 2)	Стр. 30	Косвенные (область охвата 2) выбросы парниковых газов в энергетике	
305-3	Другие косвенные выбросы парниковых газов (score 3)	Стр. 31	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3)	
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	Стр. 31	Интенсивность выбросов парниковых газов	
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	Стр. 31	Сокращение выбросов парниковых газов	

305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)	Стр. 33	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)	
305-7	Оксиды азота (NOX), оксиды серы (SOX) и другие значительные выбросы в атмосферу	Стр. 33	Оксиды азота (NOX), оксиды серы (SOX) и другие значительные выбросы в атмосферу	
СОЦИАЛЬНЫЕ ТЕМЫ				
GRI 401 (2016): ЗАНЯТОСТЬ				
401-1	Вновь нанятые сотрудники и текучесть кадров	Стр. 34	Новые сотрудники и текучесть кадров	
401-2	Льготы, предоставляемые работникам на условиях полной занятости, которые не предоставляются работникам на условиях временной или неполной занятости	Стр. 35	Льготы, предоставляемые штатным работникам, которые не предоставляются временным или частично занятым работникам	
401-3	Отпуск по материнству/отцовству	Стр. 35	Отпуск по уходу за ребенком	
GRI 403 (2018): ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ				
403-1	Система управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте	Стр. 37	Система управления охраной труда и промышленной безопасностью	
403-2	Идентификация опасности, оценка рисков, расследование несчастных случаев	Стр. 37	Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование происшествий	
403-3	Службы охраны здоровья	Стр. 38	Службы гигиены труда	
403-4	Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	Стр. 39	Участие работников, консультации и общение по вопросам охраны труда и техники безопасности	
403-5	Профессиональная подготовка по вопросам охраны труда	Стр. 39	Обучение рабочих по охране труда и технике	

	и безопасности на рабочем месте		безопасности	
403-6	Продвижение здоровья работников	Стр. 40	Укрепление здоровья работников	
403-7	Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда, непосредственно связанных с деловыми отношениями	Стр. 40	Предотвращение и снижение воздействия на охрану труда и промышленную безопасность, непосредственно связанное с деловыми отношениями	
403-8	Работники, охваченные системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте 359	Стр. 41	Работники, охваченные системой управления охраной труда и промышленной безопасностью	
403-9	Производственные травмы	Стр. 41	Производственные травмы	
403-10	Болезни, связанные с работой	Стр. 43	Заболевания, связанные с работой	

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ (GRI 2-1, 2-3)

Наименование:	Акционерное общество «Национальная компания «Актауский морской торговый порт»
Местонахождение:	Республика Казахстан, 130000, Мангистауская область, г. Актау, Промышленная зона 7, здание 43
Приемная:	Тел.: +7 (7292) 54 45 49, 44 51 00
Канцелярия:	Тел.: +7(7292) 44 54 70 E-mail: aktauport@aktauport.kz
Диспетчер порта:	Тел.: +7(7292) 44 54 06 E-mail: novikov_vadim@aktauport.kz
Отдел по коммерческой работе:	Тел.: +7(7292) 44 51 27 E-mail: nemyshov_a@aktauport.kz
Отдел транспортной логистики:	Тел.: +7(7292) 44 51 51 E-mail: kaliolla_k@aktauport.kz
Грузовой район «Баутино»:	Тел.: +7 (72938) 24 888, 24 498, 24 049 E-mail: saktaganov_m@aktauport.kz



<https://www.portaktau.kz>



@aktauport_official



Port of Aktau

